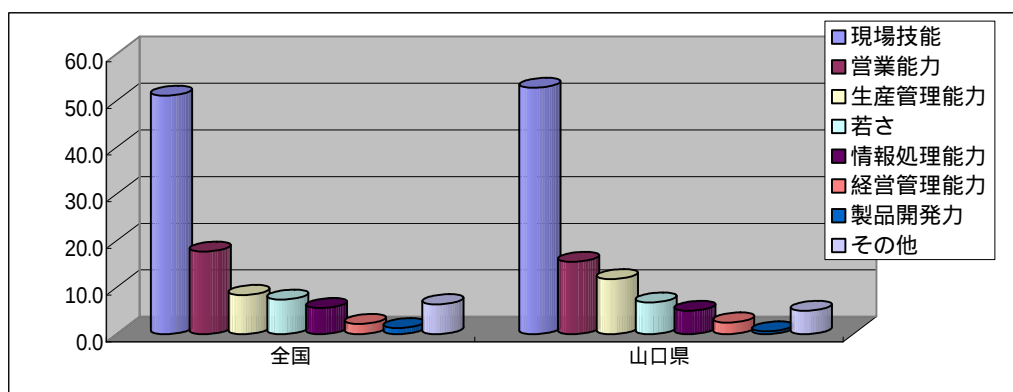


(2) 中途採用者に求めるもの(「正規従業員を採用(新規学卒者を除く)した」事業所のみ)

最も重視するのは、製造業、非製造業とも「現場技能」が断然多く、全体で52.8%「営業能力」15.5%を上げており、実践力の人材を求めている。

(単位: %)

	現場技能	営業能力	生産管理能力	若さ	情報処理能力	経営管理能力	製品開発力	その他
全国	51.1	17.7	8.4	7.4	5.6	2.2	1.3	6.4
山口県	52.8	15.5	11.8	6.8	5.0	2.5	0.6	5.0
1～9人	54.5	13.6	18.2	4.5	-	-	-	9.1
10～29人	49.1	18.2	12.7	12.7	1.8	1.8	-	3.6
30～99人	51.7	15.5	10.3	5.2	10.3	3.4	-	3.4
100～300	61.5	11.5	7.7	-	3.8	3.8	3.8	7.7
製造業	51.3	15.4	11.5	5.1	7.7	1.3	1.3	6.4
非製造業	54.2	15.7	12.0	8.4	2.4	3.6	-	3.6



(3) 中途採用者の募集方法(「正規従業員を採用(新規学卒者を除く)した」事業所のみ)

公共職業安定所が最も多く80.1%、次いで縁故30.4%と続く。

(単位: %)

	公共職業安定所	縁故	求人情報誌	新聞広告	インターネットの求人情報	有料職業紹介所	無料職業紹介所	その他
全国	72.2	27.3	15.5	11.8	3.0	2.2	1.4	10.5
山口県	80.1	30.4	5.0	8.1	1.9	1.2	1.9	15.5
1～9人	72.7	18.2	-	-	-	-	9.1	22.7
10～29人	78.2	30.9	1.8	5.5	-	-	-	10.9
30～99人	81.4	25.4	5.1	6.8	3.4	3.4	1.7	11.9
100～300	88.0	52.0	16.0	24.0	4.0	-	-	28.0
製造業	78.2	35.9	5.1	5.1	1.3	2.6	1.3	14.1
非製造業	81.9	25.3	4.8	10.8	2.4	-	2.4	16.9

