平成１７年度中小企業労働事情実態調査報告書

山口県における
中小企業の労働事情

山口県中小企業団体中央会

は　じ　め　に

景気は徐々に回復を続けていると言われているものの、大企業と一部の中小企業を中心としたものであり、原油価格や原材料の高騰、内外情勢の不透明感等の懸念材料があるなど、中小企業は厳しい経営状況が続いています。

労働・雇用環境面につきましても、有効求人倍率、失業率は改善が見られつつあるものの、雇用のミスマッチなどによって若年労働者の失業率は高止まり、フリーターや派遣社員による雇用形態の多様化、少子高齢化の急速な進展による公的年金制度の見直しや雇用年齢の延長などにより大きな岐路に差しかかっております。

また、今年の４月１日より高年齢者雇用安定法の改正にともない、継続雇用制度の導入による雇用確保措置が義務づけられるなど、雇用・労働環境は大きく変化していく中、高年齢者の継続雇用、パートタイム労働者の活用状況等について、従来からの調査項目に加え調査を行いました。

この報告書が今後の組合並びに組合員企業の経営にいくらかなりともお役に立てれば幸甚に存じます。

最後に、本調査の実施にあたりご協力いただきました関係各位に対しまして厚くお礼申し上げますとともに、今後とも一層のご協力を賜りますようお願い申し上げます。

平成１８年１月

山口県中小企業団体中央会

目　　次

Ⅰ．調査の概要

１．概　要 …… 1
２．回答事業所数 …… 2

Ⅱ．調査結果の概要

１．従業員数について
（１）常用労働者 …… 3
（２）雇用形態別構成比 …… 4

２．労働組合の有無 …… 5

３．経営について
（１）現在の経営状況 …… 6
（２）主要事業の今後の方針 …… 7
（３）経営上のあい路 …… 8
（４）経営上の強み …… 9

４．従業員の労働時間について
（１）週所定労働時間 …… 10
（２）月平均残業時間 …… 11
（３）従業員の事情に配慮した従業員の労働時間や休暇について
① １日の所定労働時間の短縮 …… 12
② 週または月の所定労働時間の短縮 …… 12
③ 週または月の所定労働日数の短縮 …… 13
④ 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ …… 13
⑤ フレックスタイムによる勤務 …… 14
⑥ 時間外労働（残業・休日出勤）の免除 …… 14
⑦ 毎週・毎月のノー残業デーの設定 …… 15
⑧ 半日休暇の付与 …… 15
⑨ 有給休暇の計画的付与 …… 16
⑩ 有給休暇の取得勧奨 …… 16
⑪ 子の看護休暇の付与 …… 17
⑫ 家族の介護休暇の付与 …… 17
⑬ 教育訓練・研修休暇の付与 …… 18

５．パートタイム労働者の活用状況等について
（１）１日の所定労働時間 …… 19
（２）１週間の勤務日数 …… 20
（３）勤続勤務年数 …… 21
（４）主な仕事 …… 22
（５）処　遇 …… 23
（６）賃金改定
① 昇　給 …… 24
② 賞　与 …… 25

③　退職金 …… 26
（７）活用する理由 …… 27

６．高年齢者の継続雇用について
（１）制度の認知度 …… 28
（２）制度の対応状況 …… 29
（３）制度の対応方法 …… 30
（４）今後の高年齢者雇用確保措置の対応状況 …… 31
（５）継続雇用制度導入に際しての高年齢者採用基準 …… 32

７．新規学卒者の採用について
（１）平成17年３月新規学卒者の初任給（加重平均） …… 33
（２）平成17年３月新規学卒者の採用充足状況 …… 34
（３）平成18年３月新規学卒者の採用計画 …… 35

８．賃金改定について
（１）賃金改定実施状況 …… 36
（２）平均昇給（相殺・加重平均） …… 37

Ⅲ．参考資料
（１）平成１７年度中小企業労働事情実態調査票 …… 38
（２）山口県中小企業団体中央会の概要

Ⅰ．調査の概要

１．調査目的

本調査は、中小企業における労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立並びに時宜を得た中央会労働支援方針の策定に資することを目的とする。

２．調査方法

本調査は、従業員300人以下の中小企業1,000事業所に対して、全国統一調査票を配布し、調査回収したものを集計したもの。

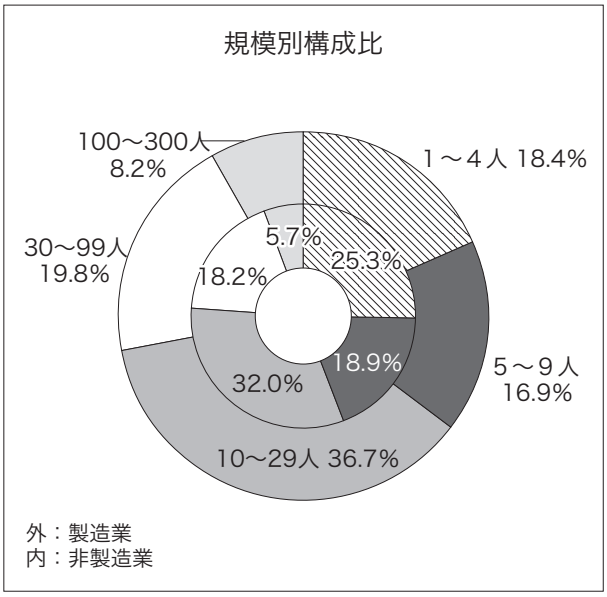
３．調査時点　　平成１７年７月１日

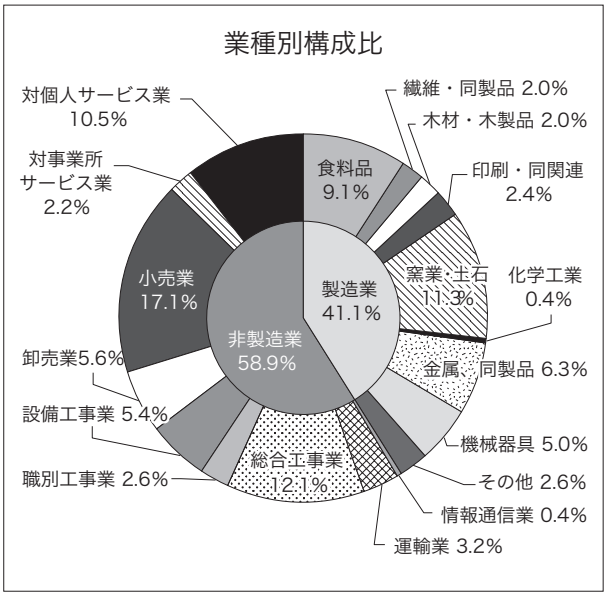
４．調査対象

（１）調査対象事業所　　1,000事業所（製造業537、非製造業463）
（２）回答事業所数　　504事業所（製造業207、非製造業297）
（３）回答率　　50.4％

５．主な調査項目

（１）経営について
（２）従業員の労働時間について
（３）パートタイム労働者の活用状況等について
（４）高年齢者の継続雇用について
（５）新規学卒者の採用について
（６）賃金改定について





回答事業所数　　（単位：上段　実数、下段　%）

	事業所数	事業所従業員規模						上段：実数合計 下段：平均値	男　性	女　性
		1～9人	1～4人	5～9人	10～29人	30～99人	100～300人			
全　国	19,328	6,048	2,385	3,663	6,969	4,835	1,476	645,261	454,447	190,814
	100.0	31.3	12.3	19	36.1	25.0	7.6	33.38	70.4	29.6
山　口　県	504	204	113	91	171	95	34	14311	10,324	4,536
	100.0	40.5	22.4	18.1	33.9	18.8	6.7	28.39	69.5	30.5
製　造　業	207	73	38	35	76	41	17	6,443	6,260	3,447
	100.0	35.3	18.4	16.9	36.7	19.8	8.2	31.13	64.5	35.5
食　料　品	46	25	11	14	13	5	3	1,015	980	850
	100.0	54.3	23.9	30.4	28.3	10.9	6.5	22.07	53.6	46.4
繊維・同製品	10	2	1	1	1	3	4	757	155	815
	100.0	20.0	10.0	10.0	10.0	30.0	40.0	75.70	16.0	84.0
木材・木製品	10	4	2	2	5	1	－	142	908	298
	100.0	40.0	20.0	20.0	50.0	10.0		14.20	75.3	24.7
印刷・同関連	12	1	1	－	4	6	1	542	359	193
	100.0	8.3	8.3		33.3	50.0	8.3	45.17	65.0	35.0
窯業・土石	57	22	13	9	25	6	4	1,629	502	71
	100.0	38.6	22.8	15.8	43.9	10.5	7.0	28.58	87.6	12.4
化　学　工　業	2	－	－	－	－	2	－	106	272	92
	100.0					100.0		53.00	74.7	25.3
金属、同製品	32	6	2	4	17	6	3	1,049	1,087	204
	100.0	18.8	6.3	12.5	53.1	18.8	9.4	32.78	84.2	15.8
機　械　器　具	25	4	2	2	8	11	2	1,030	1,723	815
	100.0	16.0	8.0	8.0	32.0	44.0	8.0	41.20	67.9	32.1
そ　の　他	13	9	6	3	3	1	－	173	274	109
	100.0	69.2	46.2	23.1	23.1	7.7		13.31	71.5	28.5
非　製　造　業	297	131	75	56	95	54	17	7,868	4,064	1,089
	100.0	44.1	25.3	18.9	32.0	18.2	5.7	26.49	78.9	21.1
情報通信業	2	1	－	1	－	1	－	48	162	67
	100.0	50.0		50.0		50.0		24.00	70.7	29.3
運　輸　業	16	2	1	1	5	8	1	670	1,537	119
	100.0	12.5	6.3	6.3	31.3	50.0	6.3	41.88	92.8	7.2
建　設　業	101	26	4	22	51	16	8	3,167	1,041	167
	100.0	25.7	4.0	21.8	50.5	15.8	7.9	31.36	86.2	13.8
総合工事業	61	12	1	11	31	13	5	1,986	649	106
	100.0	19.7	1.6	18.0	50.8	21.3	8.2	32.56	86.0	14.0
職別工事業	13	7	1	6	6	－	－	142	76	15
	100.0	53.8	7.7	46.2	46.2			10.92	83.5	16.5
設備工事業	27	7	2	5	14	3	3	1,039	316	46
	100.0	25.9	7.4	18.5	51.9	11.1	11.1	38.48	87.3	12.7
卸・小売業	114	68	44	24	26	16	4	2,243	828	518
	100.0	59.6	38.6	21.1	22.8	14.0	3.5	19.68	61.5	38.5
卸　売　業	28	12	7	5	11	5	－	478	552	217
	100.0	42.9	25.0	17.9	39.3	17.9		17.07	71.8	28.2
小　売　業	86	56	37	19	15	11	4	1,765	276	301
	100.0	65.1	43.0	22.1	17.4	12.8	4.7	20.52	47.8	52.2
サービス業	64	34	26	8	13	13	4	1,740	496	218
	100.0	53.1	40.6	12.5	20.3	20.3	6.3	27.19	69.5	30.5
対事業所サービス業	11	3	2	1	2	3	3	611	280	148
	100.0	27.3	18.2	9.1	18.2	27.3	27.3	55.55	65.4	34.6
対個人サービス業	53	31	24	7	11	10	1	1,129	216	70
	100.0	58.5	45.3	13.2	20.8	18.9	1.9	21.30	75.5	24.5

Ⅱ．調査結果の概要

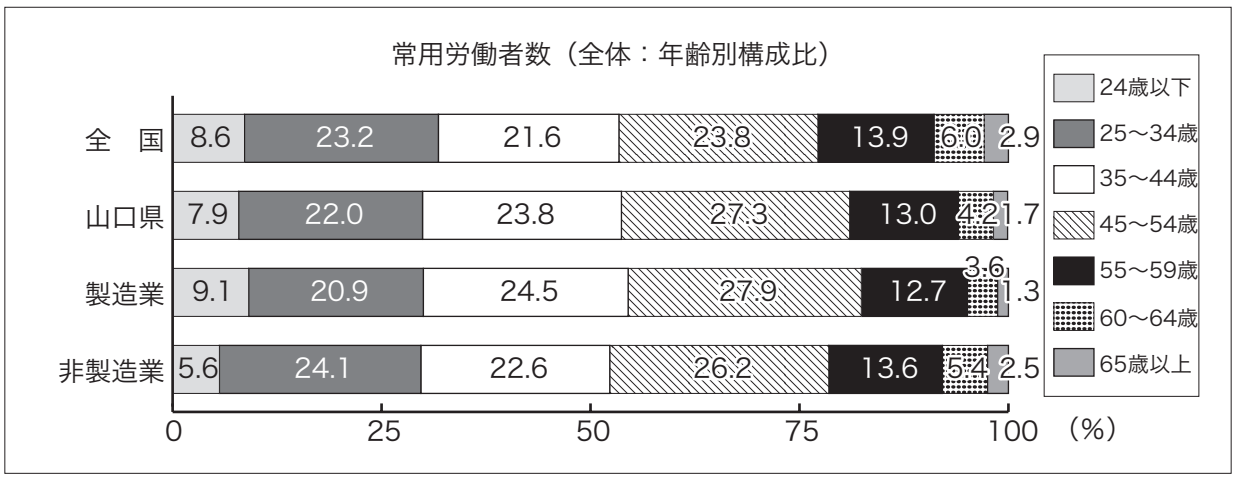
1．従業員数について

（1）常用労働者数（全体：年齢別構成比）

「45～54歳」（27.3%）が最も占める割合が多く、次いで「35～44歳」（23.8%）となっている。また、「24歳以下」（7.9%）の割合は年々減少している。

常用労働者数（全体：年齢別構成比）　（単位：%）

	24歳以下	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上
H12 全国	11.6	22.3	20.3	26.5	11.9	5.0	2.5
H13 全国	10.9	23.3	20.2	26.7	11.4	5.0	2.6
H14 全国	10.1	23.6	20.5	26.3	11.5	5.4	2.6
H15 全国	9.2	23.6	20.9	25.7	12.4	5.5	2.6
H16 全国	8.9	23.2	21.1	24.7	13.1	6.0	2.9
H17 全国	8.6	23.2	21.6	23.8	13.9	6.0	2.9
H12 山口県	11.6	22.3	20.3	26.5	11.9	5.0	2.5
H13 山口県	10.9	23.3	20.2	26.7	11.4	5.0	2.6
H14 山口県	10.1	23.6	20.5	26.3	11.5	5.4	2.6
H15 山口県	9.2	23.6	20.9	25.7	12.4	5.5	2.6
H16 山口県	9.1	22.5	17.7	25.0	14.7	7.0	4.1
H17 山口県	7.9	22.0	23.8	27.3	13.0	4.2	1.7
1～9人	3.7	16.3	22.7	30.8	14.3	7.2	4.9
1～4人	2.8	9.7	19.4	34.7	20.8	11.1	1.4
5～9人	3.8	17.2	23.2	30.3	13.4	6.7	5.4
10～29人	5.2	20.3	24.4	27.4	15.2	5.1	2.4
30～99人	7.7	21.0	23.0	28.6	13.7	4.2	1.7
100～300人	9.9	24.6	24.6	25.4	11.0	3.4	1.0
製造業	9.1	20.9	24.5	27.9	12.7	3.6	1.3
食料品	8.1	20.2	19.9	28.3	16.7	4.6	2.1
繊維・同製品	10.4	12.5	18.6	39.4	15.3	3.6	0.3
木材・木製品	7.1	13.2	20.8	32.8	17.2	6.3	2.5
印刷・同関連	12.1	29.9	25.0	22.5	7.8	1.8	0.9
窯業・土石	6.5	12.9	20.4	34.2	21.5	4.0	0.5
化学工業	3.6	23.4	27.2	29.9	10.2	3.0	2.7
金属、同製品	10.4	20.5	26.1	25.6	10.8	4.9	1.6
機械器具	11.3	26.3	29.7	22.8	7.7	1.6	0.6
その他	3.1	31.6	34.7	18.0	9.4	1.8	1.3
非製造業	5.6	24.1	22.6	26.2	13.6	5.4	2.5
情報通信業	7.0	35.8	33.2	18.3	5.2		0.4
運輸業	2.2	19.8	19.7	28.6	19.0	8.5	2.2
建設業	3.8	28.6	20.6	27.7	11.4	4.3	3.6
総合工事業	3.3	27.8	19.7	27.7	13.0	4.8	3.7
職別工事業	7.7	14.3	15.4	40.7	7.7	6.6	7.7
設備工事業	3.9	33.7	23.8	24.6	9.1	2.8	2.2
卸・小売業	11.8	27.0	26.5	23.1	7.7	2.4	1.5
卸売業	9.6	29.9	25.2	22.9	8.6	2.5	1.3
小売業	14.7	23.2	28.2	23.4	6.4	2.3	1.7
サービス業	4.2	17.4	22.1	26.8	18.6	7.1	3.8
対事業所サービス業	1.4	14.0	20.6	29.2	20.1	9.8	4.9
対個人サービス業	8.4	22.4	24.5	23.1	16.4	3.1	2.1

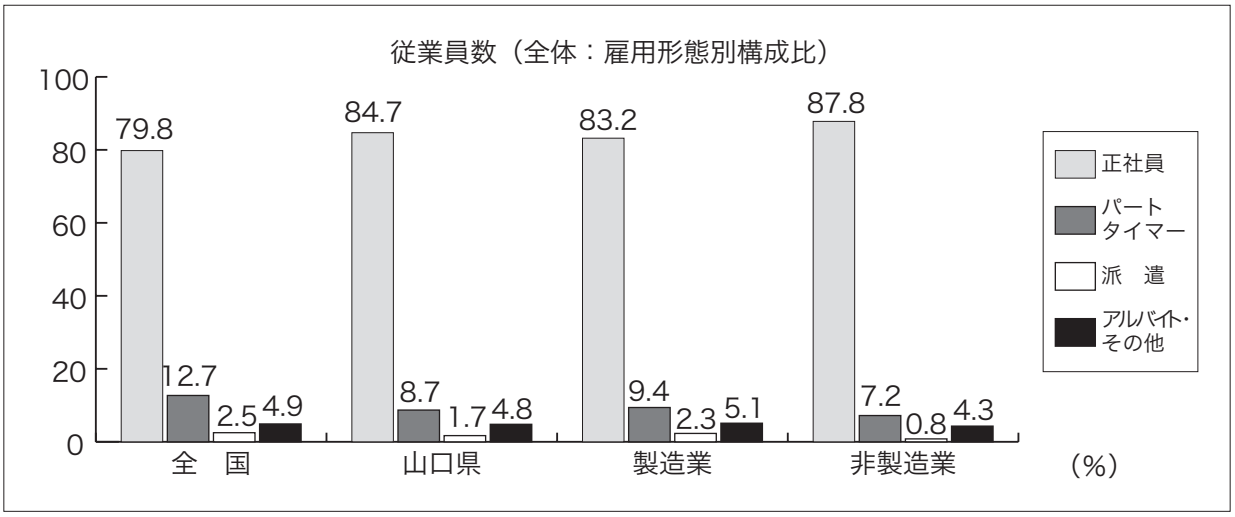


（2）雇用形態別構成比

正社員の比率は男女ともに全国値に比べ若干高い。また、女性の正社員比率は67.2％で、男性（92.9％）の約３分の２となっている

従業員数（全体：雇用形態別構成比）　（単位：％）

	合計				男性				女性			
	正社員	パートタイマー	派遣	アルバイト・その他	正社員	パートタイマー	派遣	アルバイト・その他	正社員	パートタイマー	派遣	アルバイト・その他
H15 全国	80.9	12.3	1.8	5.0	90.6	3.6	1.5	4.3	60.4	30.8	2.5	6.3
H16 全国	80.1	12.9	2.1	4.9	89.9	4.0	1.7	4.4	59.2	31.9	3.0	6.0
H17 全国	79.8	12.7	2.5	4.9	89.6	3.9	2.0	4.5	58.3	32.2	3.5	6.0
H15 山口県	81.4	13.1	0.9	4.7	91.8	3.4	0.7	4.1	61.5	31.6	1.1	5.8
H16 山口県	83.4	11.9	1.2	3.6	92.9	3.1	1.0	3.0	64.6	29.2	1.5	4.8
H17 山口県	84.7	8.7	1.7	4.8	92.9	2.2	1.5	3.4	67.2	22.6	2.3	7.9
1～9人	88.0	8.2	0.3	3.4	94.8	1.3	0.5	3.4	74.6	21.8		3.6
1～4人	90.8	7.7		1.5	100.0				75.0	20.8		4.2
5～9人	87.6	8.3	0.4	3.7	94.2	1.4	0.6	3.8	74.6	22.0		3.5
10～29人	89.9	6.6	0.4	3.1	95.7	2.1	0.3	1.9	74.5	18.6	0.6	6.2
30～99人	85.1	8.4	0.9	5.6	92.5	2.5	0.9	4.1	69.4	21.0	0.7	8.9
100～300人	81.6	9.9	3.5	5.0	91.6	2.0	2.9	3.6	61.3	26.0	4.7	8.0
製造業	83.2	9.4	2.3	5.1	91.8	2.0	2.3	3.9	67.9	22.5	2.3	7.3
食料品	71.3	22.2		6.5	92.7	3.1		4.2	47.4	43.5		9.0
繊維・同製品	80.2	10.6		9.2	92.3	0.6		7.1	78.0	12.5		9.6
木材・木製品	91.3	5.6	0.7	2.3	93.9	3.1	0.4	2.5	83.9	12.7	1.6	1.9
印刷・同関連	93.9	5.2		0.9	98.1	0.6		1.4	86.5	13.5		
窯業・土石	91.1	0.9	0.7	7.4	91.0	0.6	0.8	7.6	91.7	2.8		5.6
化学工業	81.9	13.3	1.4	3.4	93.3	3.5	1.1	2.1	56.6	34.9	2.3	6.2
金属、同製品	88.8	6.1	2.6	2.6	92.9	2.3	2.4	2.5	67.6	26.1	3.6	2.7
機械器具	81.6	6.4	6.2	5.8	87.8	1.2	5.6	5.3	68.9	16.9	7.4	6.8
その他	86.9	5.1	1.6	6.3	95.5	2.1	2.1	0.3	69.9	11.2	0.7	18.2
非製造業	87.8	7.2	0.8	4.3	94.5	2.5	0.3	2.7	65.0	23.1	2.3	9.7
情報通信業	88.6	10.9		0.4	96.3	3.7			70.1	28.4		1.5
運輸業	91.7	5.7	0.1	2.5	93.2	4.4	0.1	2.3	72.5	22.5		5.0
建設業	93.8	1.5	0.1	4.6	96.2	0.1		3.7	80.3	9.3	0.5	9.8
総合工事業	90.8	2.1		7.1	94.3			5.7	72.1	13.1		14.8
職別工事業	100.0				100.0				100.0			
設備工事業	98.6	0.6	0.3	0.6	99.1	0.3		0.6	95.7	2.2	2.2	
卸・小売業	83.4	10.7	2.4	3.5	94.4	1.7	1.3	2.6	67.1	24.0	4.1	4.8
卸売業	92.0	6.3	0.4	1.3	96.6	2.0	0.4	1.1	80.6	17.1	0.5	1.8
小売業	72.9	16.0	4.9	6.2	90.2	1.0	3.1	5.6	58.4	28.5	6.4	6.7
サービス業	77.6	11.8	0.4	10.2	94.6	2.6		2.8	45.1	29.5	1.1	24.2
対事業所サービス業	78.7	5.6	0.5	15.3	97.5			2.5	44.4	15.7	1.3	38.6
対個人サービス業	76.2	19.9	0.3	3.6	91.1	5.8		3.1	45.9	48.6	0.9	4.5

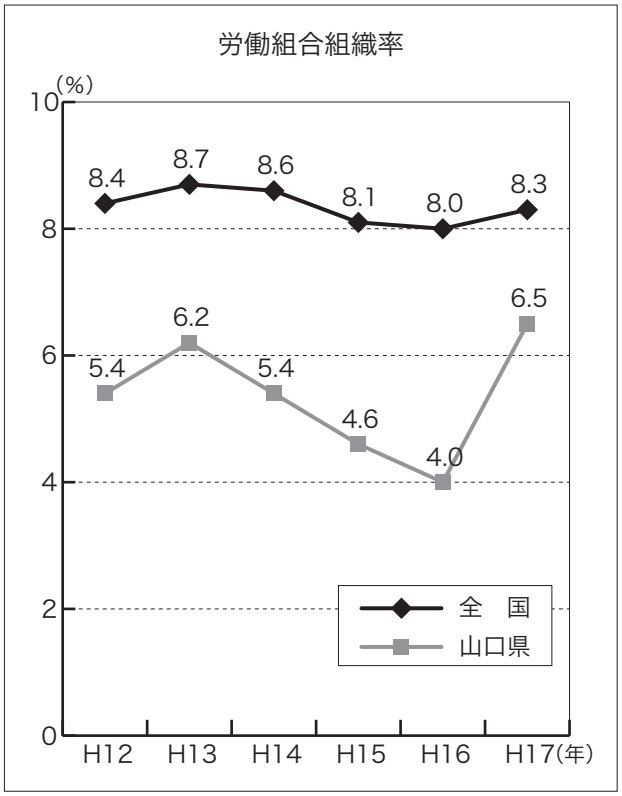


２．労働組合の有無

前年より組織率は2.5ポイント増加した。

労働組合の有無　　（単位：％）

	ある	ない
H12　全　国	8.4	91.6
H13　全　国	8.7	91.3
H14　全　国	8.6	91.4
H15　全　国	8.1	91.9
H16　全　国	8.0	92.0
H17　全　国	8.3	91.7
H12　山口県	5.4	94.6
H13　山口県	6.2	93.8
H14　山口県	5.4	94.6
H15　山口県	4.6	95.4
H16　山口県	4.0	96.0
H17　山口県	6.5	93.5
1 ～ 9人	3.9	96.1
1 ～ 4人	5.3	94.7
5 ～ 9人	2.2	97.8
10 ～ 29人	2.3	97.7
30 ～ 99人	10.5	89.5
100 ～ 300人	32.4	67.6
製造業	5.3	94.7
非製造業	7.4	92.6



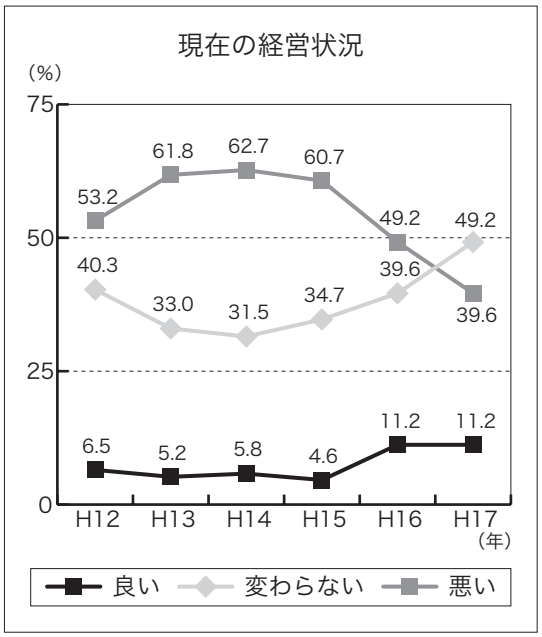
３．経営について

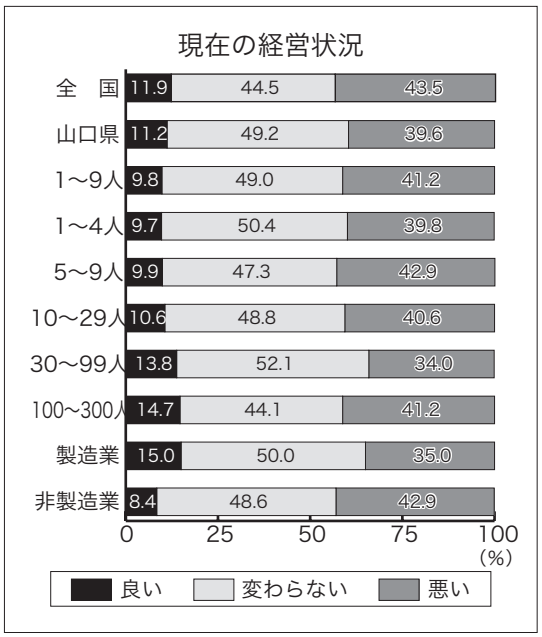
（１）現在の経営状況

厳しい経営環境の中で、県内の中小企業の経営状況を見ると、「変わらない」が49.2％と最も多く、「良い」は昨年同様11.2％、「悪い」は39.6％で昨年度と比較すると9.6ポイント減少している。

現在の経営状況　（単位：％）

	良い	変わらない	悪い
H12 全国	9.1	38.8	52.1
H13 全国	5.4	32.9	61.7
H14 全国	5.5	31.1	63.4
H15 全国	7.7	34.1	58.2
H16 全国	12.7	41.4	45.9
H17 全国	11.9	44.5	43.5
H12 山口県	6.5	40.3	53.2
H13 山口県	5.2	33.0	61.8
H14 山口県	5.8	31.5	62.7
H15 山口県	4.6	34.7	60.7
H16 山口県	11.2	39.6	49.2
H17 山口県	11.2	49.2	39.6
1～9人	9.8	49.0	41.2
1～4人	9.7	50.4	39.8
5～9人	9.9	47.3	42.9
10～29人	10.6	48.8	40.6
30～99人	13.8	52.1	34.0
100～300人	14.7	44.1	41.2
製造業	15.0	50.0	35.0
食料品	8.7	47.8	43.5
繊維・同製品	11.1	55.6	33.3
木材・木製品		90.0	10.0
印刷・同関連	16.7	50.0	33.3
窯業・土石	15.8	38.6	45.6
化学工業			100.0
金属・同製品	34.4	56.3	9.4
機械器具	16.0	64.0	20.0
その他		38.5	61.5
非製造業	8.4	48.6	42.9
情報通信業	100.0		
運輸業	6.3	43.8	50.0
建設業	9.0	51.0	40.0
総合工事業	6.7	46.7	46.7
職別工事業	7.7	76.9	15.4
設備工事業	14.8	48.1	37.0
卸・小売業	6.1	51.8	42.1
卸売業	3.6	64.3	32.1
小売業	7.0	47.7	45.3
サービス業	9.4	42.2	48.4
対事業所サービス業	27.3	45.5	27.3
対個人サービス業	5.7	41.5	52.8



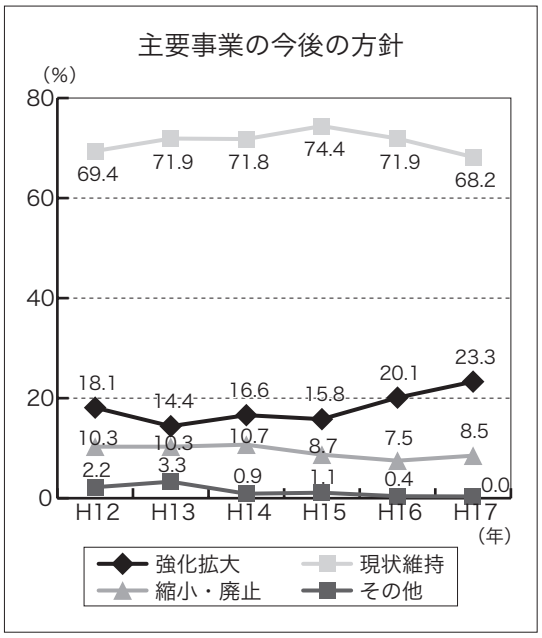


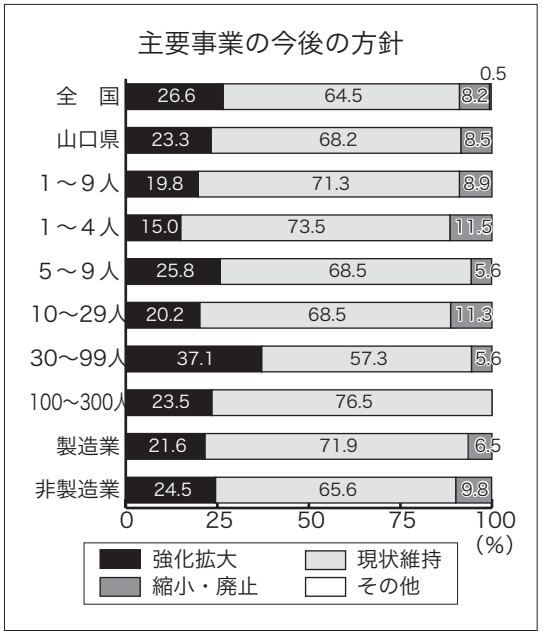
（2）主要事業の今後の方針

主要事業の今後の方針として、「現状維持」が68.2％と最も多く、「強化拡大」は23.3％と昨年度と比較すると3.2ポイント増加している。

主要事業の今後の方針　（単位：％）

	強化拡大	現状維持	縮小・廃止	その他
H12　全国	21.9	67.4	9.4	1.3
H13　全国	19.0	68.9	10.8	1.3
H14　全国	19.7	67.0	11.3	2.0
H15　全国	21.4	69.8	7.6	1.2
H16　全国	23.7	66.8	8.9	0.6
H17　全国	26.6	64.5	8.2	0.7
H12　山口県	18.1	69.4	10.3	2.2
H13　山口県	14.4	71.9	10.3	3.3
H14　山口県	16.6	71.8	10.7	0.9
H15　山口県	15.8	74.4	8.7	1.1
H16　山口県	20.1	71.9	7.5	0.4
H17　山口県	23.3	68.2	8.5	
1～9人	19.8	71.3	8.9	
1～4人	15.0	73.5	11.5	
5～9人	25.8	68.5	5.6	
10～29人	20.2	68.5	11.3	
30～99人	37.1	57.3	5.6	
100～300人	23.5	76.5	0.0	
製造業	21.6	71.9	6.5	
食料品	34.1	59.1	6.8	
繊維・同製品	22.2	77.8	0.0	
木材・木製品	10.0	80.0	10.0	
印刷・同関連	50.0	50.0	0.0	
窯業・土石	3.6	81.8	14.5	
化学工業		100.0	0.0	
金属、同製品	31.3	65.6	3.1	
機械器具	27.3	72.7	0.0	
その他	7.7	92.3	0.0	
非製造業	24.5	65.6	9.8	
情報通信業	100.0		0.0	
運輸業	50.0	50.0	0.0	
建設業	12.0	76.0	12.0	
総合工事業	4.9	78.7	16.4	
職別工事業	15.4	84.6	0.0	
設備工事業	26.9	65.4	7.7	
卸・小売業	24.1	61.6	14.3	
卸売業	25.0	53.6	21.4	
小売業	23.8	64.3	11.9	
サービス業	35.9	62.5	1.6	
対事業所サービス業	54.5	45.5	0.0	
対個人サービス業	32.1	66.0	1.9	



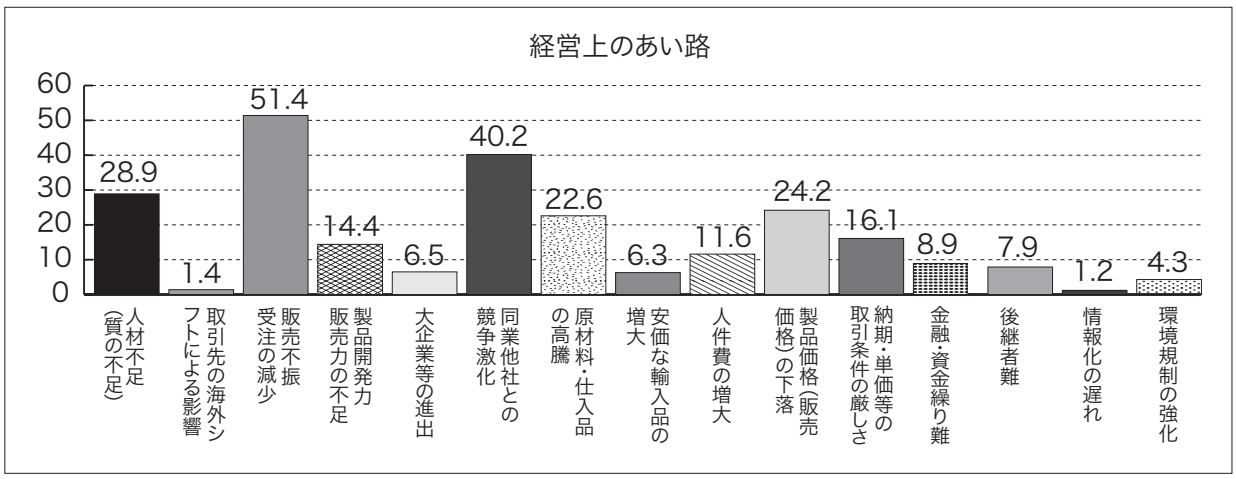


（3）経営上のあい路

経営上のあい路を３項目以内で選択してもらった結果、「販売不振・受注の減少」が51.4％と最も多く５年連続で１位となっている。次いで「同業他社との競争激化」が40.2％、「人材不足（質の不足）」が28.9％、「製品価格（販売価格）の下落」が24.2％と続いている。

経営上のあい路　　（単位：％）

	人材不足（質の不足）	取引先の海外シフトによる影響	販売不振・受注の減少	製品開発力・販売力の不足	大企業等の進出	同業他社との競争激化	原材料・仕入品の高騰	安価な輸入品の増大	人件費の増大	製品価格（販売価格）の下落	納期・単価等の取引条件の厳しさ	金融・資金繰り難	後継者難	情報化の遅れ	環境規制の強化	品質表示の信頼低下	労働力不足（量の不足）
H13 全国	21.3	5.6	67.2	12.6	4.5	47.1	5.9	－	15.3	37.8	21.6	7.7	3.6	1.5	4.1	－	2.9
H14 全国	17.6	6.7	62.5	13.5	4.5	44.9	4.8	7.4	13.9	33.0	22.8	14.8	4.1	1.2	4.7	0.4	
H15 全国	19.6	5.6	58.3	13.6	4.4	43.7	7.0	7.1	12.7	34.4	23.7	15.0	4.8	1.4	5.5	－	
H16 全国	23.7	4.8	50.8	14.2	4.7	41.6	20.4	6.9	12.1	28.0	23.2	11.9	5.7	1.5	5.2		
H17 全国	27.2	4.2	47.4	14.3	4.6	40.0	27.8	6.6	12.2	24.9	21.7	10.4	6.1	1.4	5.6		
H13 山口県	22.9	1.2	71.1	11.6	5.2	47.1	5.2	－	15.3	30.2	18.2	9.5	5.6	1.2	3.3	－	4.5
H14 山口県	16.0	2.6	66.0	12.0	6.1	46.5	4.7		13.4	28.5	21.9	13.7	5.4	0.9	3.5	0.7	
H15 山口県	18.7	1.3	67.9	11.1	5.3	45.0	5.8	5.6	10.9	30.7	19.2	13.6	5.6	1.8	4.7	－	
H16 山口県	21.5	0.6	53.2	12.6	6.6	42.6	17.2	5.5	13.2	23.4	19.1	11.7	8.3	1.9	4.5		
H17 山口県	28.9	1.4	51.4	14.4	6.5	40.2	22.6	6.3	11.6	24.2	16.1	8.9	7.9	1.2	4.3		
1～9人	22.8	2.0	55.3	17.3	10.7	38.6	15.7	9.1	7.6	19.8	10.2	13.7	11.2	3.0	3.0		
1～4人	16.8	2.8	63.6	17.8	10.3	31.8	8.4	13.1	4.7	20.6	10.3	13.1	15.9	3.7	2.8		
5～9人	30.0	1.1	45.6	16.7	11.1	46.7	24.4	4.4	11.1	18.9	10.0	14.4	5.6	2.2	3.3		
10～29人	29.2	0.6	53.6	10.1	5.4	47.0	26.8	2.4	11.9	23.8	17.3	7.1	6.0		4.8		
30～99人	40.0	2.1	41.1	16.8	2.1	34.7	25.3	6.3	21.1	34.7	23.2	3.2	6.3		6.3		
100～300人	31.3		46.9	12.5		31.3	34.4	9.4	6.3	21.9	25.0	6.3	3.1		3.1		
製造業	26.7	2.0	46.5	19.8	3.5	25.2	37.1	8.9	7.4	30.7	21.3	6.4	9.4		5.4		
食料品	29.5		50.0	45.5	6.8	11.4	36.4	2.3	18.2	11.4	6.8	11.4	15.9		2.3		
繊維・同製品	20.0	30.0	50.0	10.0			10.0	60.0		20.0	10.0		10.0				
木材・木製品	10.0		60.0	40.0		10.0	20.0	20.0		80.0	20.0				20.0		
印刷・同関連	25.0		41.7	16.7		58.3	33.3			50.0	25.0				8.3		
窯業・土石	18.5		68.5	14.8	1.9	29.6	33.3	16.7	1.9	42.6	7.4	5.6	3.7		5.6		
化学工業	100.0		100.0										100.0				
金属、同製品	34.4	3.1	12.5	9.4	3.1	28.1	62.5		9.4	12.5	37.5	6.3	12.5		6.3		
機械器具	48.0		24.0	8.0		24.0	32.0		8.0	28.0	56.0	8.0	8.0		4.0		
その他			53.8		15.4	53.8	46.2		7.7	53.8	30.8	7.7	7.7		7.7		
非製造業	30.3	1.0	54.8	10.7	8.6	50.7	12.4	4.5	14.5	19.7	12.4	10.7	6.9	2.1	3.4		
情報通信業	50.0			50.0		50.0							50.0				
運輸業	18.8	6.3	31.3		6.3	50.0	37.5		31.3	31.3	12.5	12.5	6.3		12.5		
建設業	32.0	1.0	62.0	5.0	4.0	60.0	12.0		14.0	17.0	21.0	7.0	8.0	1.0	8.0		
総合工事業	25.0		66.7	6.7	1.7	66.7	5.0		15.0	16.7	10.0	10.0	8.3		10.0		
職別工事業	38.5		69.2	7.7	7.7	30.8	15.4		7.7	23.1	15.4		15.4	7.7	7.7		
設備工事業	44.4	3.7	48.1		7.4	59.3	25.9		14.8	14.8	48.1	3.7	3.7		3.7		
卸・小売業	26.8	0.9	61.6	15.2	15.2	46.4	11.6	11.6	6.3	20.5	8.0	11.6	4.5	1.8			
卸売業	18.5	3.7	63.0	11.1	14.8	40.7	18.5	7.4	3.7	33.3	22.2	14.8	3.7				
小売業	29.4		61.2	16.5	15.3	48.2	9.4	12.9	7.1	16.5	3.5	10.6	4.7	2.4			
サービス業	36.7		38.3	13.3	5.0	43.3	8.3		26.7	20.0	6.7	15.0	8.3	5.0			
対事業所サービス業	30.0		20.0	20.0		30.0			40.0	50.0	20.0	10.0	10.0	10.0			
対個人サービス業	38.0		42.0	12.0	6.0	46.0	10.0		24.0	14.0	4.0	16.0	8.0	4.0			

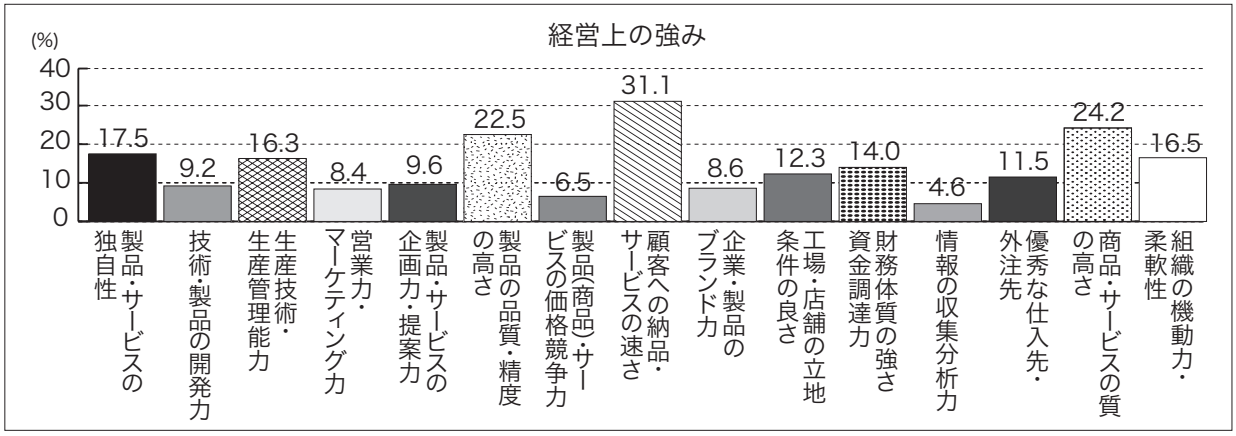


（4）経営上の強み

経営上の強みを３項目以内で選択してもらった結果、「顧客への納品・サービスの速さ」が31.1％と最も多く、次いで、「商品・サービスの質の高さ」が24.2％、「製品の品質・精度の高さ」が22.5％と続いている。

経営上の強み　（単位：％）

	製品・サービスの独自性	技術・製品の開発力	生産技術・生産管理能力	営業力・マーケティング力	製品・サービスの企画力・提案力	製品の品質・精度の高さ	製品(商品)・サービスの価格競争力	顧客への納品・サービスの速さ	企業・製品のブランド力	工場・店舗の立地条件の良さ	財務体質の強さ・資金調達力	情報の収集・分析力	優秀な仕入先・外注先	商品・サービスの質の高さ	組織の機動力・柔軟性	その他
H15 全国	16.6	10.5	16.9	8.5	8.3	22.3	5.7	27.7	7.5	8.9	11.1	3.4	10.2	16.7	18.3	1.4
H16 全国	19.3	11.3	18.9	9.3	9.1	24.4	6.7	31.5	8.7	10.0	13.0	3.6	12.7	20.0	20.8	－
H17 全国	20.4	11.4	18.1	9.3	9.1	24.6	6.6	31.6	8.5	10.4	12.9	3.3	13.5	20.6	21.5	
H15 山口県	16.4	9.0	15.9	6.7	7.4	20.5	3.9	25.6	5.5	10.4	12.9	3.0	10.1	21.7	16.4	0.9
H16 山口県	17.6	11.2	21.2	6.8	6.8	23.5	5.7	28.3	7.5	11.2	12.1	3.0	11.0	27.9	19.2	
H17 山口県	17.5	9.2	16.3	8.4	9.6	22.5	6.5	31.1	8.6	12.3	14.0	4.6	11.5	24.2	16.5	
1～9人	22.2	9.1	9.6	5.1	11.1	22.2	6.1	28.8	8.1	10.6	7.6	4.5	12.1	30.8	13.6	
1～4人	23.1	5.6	10.2	7.4	13.9	24.1	4.6	29.6	10.2	11.1	6.5	2.8	10.2	31.5	11.1	
5～9人	21.1	13.3	8.9	2.2	7.8	20.0	7.8	27.8	5.6	10.0	8.9	6.7	14.4	30.0	16.7	
10～29人	13.8	10.6	23.1	8.8	7.5	21.3	6.9	32.5	9.4	14.4	15.0	5.0	10.0	20.6	21.3	
30～99人	19.1	5.6	12.4	15.7	10.1	19.1	4.5	30.3	10.1	15.7	22.5	4.5	13.5	15.7	15.7	
100～300人	3.1	12.5	34.4	6.3	9.4	40.6	12.5	40.6	3.1	3.1	25.0	3.1	9.4	25.0	12.5	
製造業	17.8	10.2	24.9	4.6	7.6	39.1	8.1	37.1	10.7	14.2	9.6	2.0	9.1	18.8	11.7	
食料品	25.0	18.2	6.8	4.5	4.5	34.1	6.8	38.6	22.7	6.8	4.5	2.3		25.0	6.8	
繊維・同製品		11.1	66.7		11.1	55.6		11.1					77.8			
木材・木製品	20.0		20.0		10.0	20.0	20.0	30.0	10.0	40.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	
印刷・同関連	16.7		25.0	16.7	25.0	25.0	25.0	33.3	8.3		25.0		16.7	25.0		
窯業・土石	17.0	3.8	37.7	5.7	3.8	34.0	1.9	32.1	11.3	24.5	9.4	1.9		28.3	17.0	
化学工業																
金属、同製品	16.1	16.1	19.4		3.2	51.6	16.1	41.9	3.2	9.7	9.7	3.2	9.7	3.2	6.5	
機械器具	20.0	16.0	28.0	8.0	16.0	48.0		36.0	8.0	4.0	4.0		12.0	12.0	24.0	
その他	7.7		15.4		7.7	46.2	15.4	69.2		30.8	23.1		15.4	23.1	7.7	
非製造業	17.4	8.5	10.3	11.0	11.0	11.0	5.3	27.0	7.1	11.0	17.0	6.4	13.1	28.0	19.9	
情報通信業	50.0	50.0			50.0			50.0			50.0					
運輸業			6.7		13.3	6.7	6.7	6.7	13.3	13.3	13.3	6.7	26.7	26.7	20.0	
建設業	5.4	10.8	24.7	7.5	7.5	18.3	3.2	24.7	6.5	2.2	30.1	5.4	15.1	11.8	36.6	
総合工事業	5.5	14.5	27.3	5.5	7.3	20.0	3.6	20.0	5.5		29.1	5.5	9.1	9.1	32.7	
職別工事業	8.3		8.3	8.3		25.0	8.3	25.0	8.3		16.7		16.7	25.0	41.7	
設備工事業	3.8	7.7	26.9	11.5	11.5	11.5		34.6	7.7	7.7	38.5	7.7	26.9	11.5	42.3	
卸・小売業	21.8	2.7	2.7	19.1	10.0	10.0	8.2	36.4	9.1	13.6	13.6	4.5	16.4	35.5	8.2	
卸売業	23.1		11.5	23.1	11.5	19.2	3.8	57.7	3.8	19.2	7.7	7.7	15.4	19.2	7.7	
小売業	21.4	3.6		17.9	9.5	7.1	9.5	29.8	10.7	11.9	15.5	3.6	16.7	40.5	8.3	
サービス業	30.6	16.1	3.2	4.8	16.1	3.2	3.2	17.7	3.2	19.4	3.2	11.3	1.6	40.3	16.1	
対事業所サービス業	36.4	9.1			18.2	9.1		36.4		9.1	9.1	18.2	9.1	27.3	18.2	
対個人サービス業	29.4	17.6	3.9	5.9	15.7	2.0	3.9	13.7	3.9	21.6	2.0	9.8		43.1	15.7	



４．従業員の労働時間について

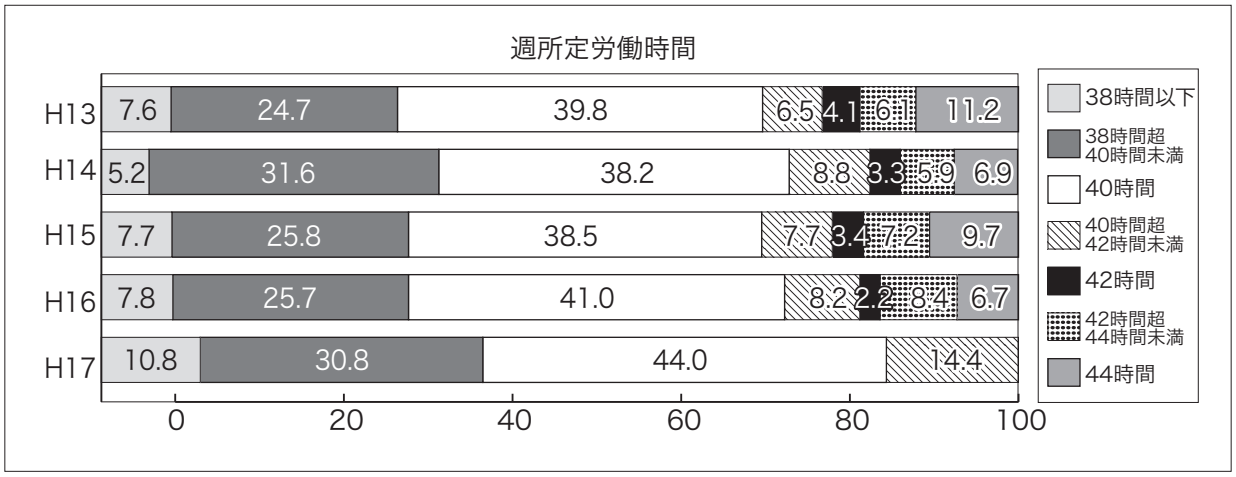
（１）週所定労働時間

週所定労働時間については、「40時間」が44.0％、「38時間超40時間未満」が30.8％、「38時間以下」が10.8％となっている。

週所定労働時間　　（単位：％）

	38時間以下	38時間超 40時間未満	40時間	40時間超 42時間未満	42時間	42時間超 44時間未満	44時間
H12　全国	5.9	26.7	42.5	8.3	2.2	4.4	3.0
H13　全国	7.4	27.5	41.0	8.2	3.0	5.7	7.3
H14　全国	8.0	30.2	39.0	9.0	3.0	5.3	5.5
H15　全国	8.0	28.2	42.8	7.0	2.5	5.7	5.8
H16　全国	8.7	26.5	42.5	7.9	2.4	6.1	5.9
H17　全国	9.7	28.2	47.3	14.9			
H12　山口県	4.9	27.0	39.1	9.4	2.5	4.1	3.7
H13　山口県	7.6	24.7	39.8	6.5	4.1	6.1	11.2
H14　山口県	5.2	31.6	38.2	8.8	3.3	5.9	6.9
H15　山口県	7.7	25.8	38.5	7.7	3.4	7.2	9.7
H16　山口県	7.8	25.7	41.0	8.2	2.2	8.4	6.7
H17　山口県	10.8	30.8	44.0	14.4			
1～9人	15.2	15.7	40.1	28.9			
1～4人	19.4	19.4	29.6	31.5			
5～9人	10.1	11.2	52.8	25.8			
10～29人	7.1	38.1	48.2	6.5			
30～99人	8.4	41.1	47.4	3.2			
100～300人	9.1	54.5	36.4				
製造業	10.7	35.9	43.2	10.2			
食料品	21.7	19.6	43.5	15.2			
繊維・同製品	10.0	30.0	60.0				
木材・木製品		40.0	30.0	30.0			
印刷・同関連		50.0	50.0				
窯業・土石	10.5	42.1	36.8	10.5			
化学工業	100.0						
金属、同製品	6.3	50.0	43.8				
機械器具	4.2	29.2	66.7				
その他		38.5	23.1	38.5			
非製造業	10.8	27.2	44.6	17.4			
情報通信業			100.0				
運輸業	6.3	12.5	62.5	18.8			
建設業	6.1	38.4	47.5	8.1			
総合工事業	5.0	38.3	50.0	6.7			
職別工事業	7.7	15.4	53.8	23.1			
設備工事業	7.7	50.0	38.5	3.8			
卸・小売業	15.6	21.1	40.4	22.9			
卸売業	14.8	33.3	48.1	3.7			
小売業	15.9	17.1	37.8	29.3			
サービス業	11.5	24.6	41.0	23.0			
対事業所サービス業		20.0	80.0				
対個人サービス業	13.7	25.5	33.3	27.5			

＊H12年は44時間超を集計

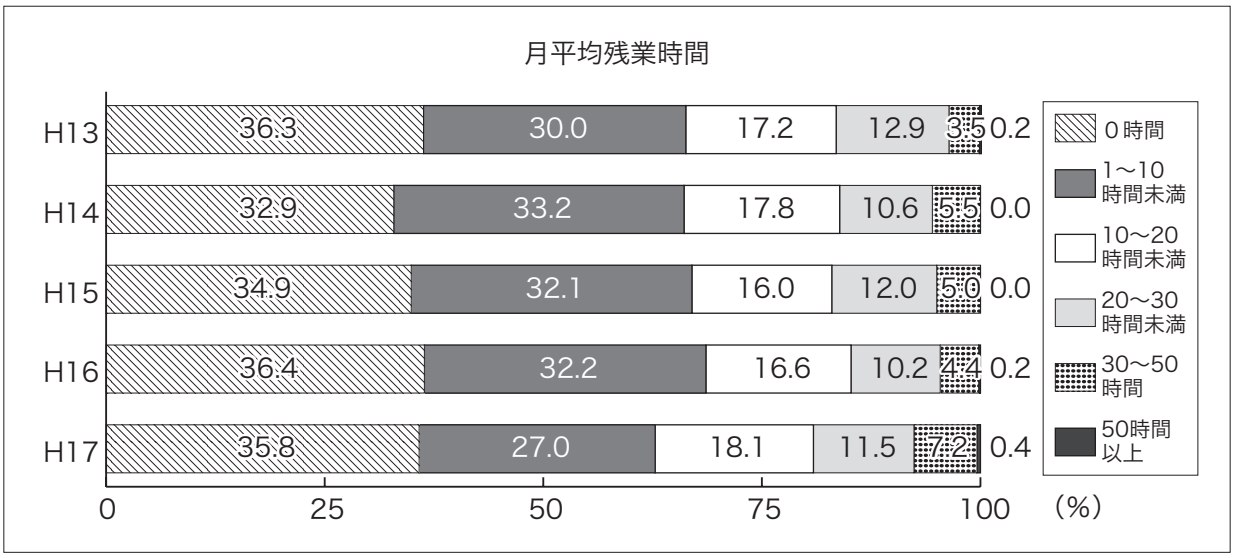


（2）月平均残業時間

従業員一人当たりの１ヶ月平均残業時間は8.51時間と前年（7.27時間）と比べると1.24時間の増加となった。業種別の平均残業時間は運輸業（26.93時間）、機械器具製造業（22.45時間）、対事業所サービス業（19.30時間）の順となっている。

月平均残業時間　　（単位：％）

	0時間	1 ～ 10 時間未満	10 ～ 20 時間未満	20 ～ 30 時間未満	30 ～ 50 時間未満	50時間以上	平　均 (時　間)
H13　全　国	29.8	28.8	21.4	11.9	7.4	0.6	9.48
H14　全　国	32.6	29.2	20.3	10.9	6.5	0.5	8.69
H15　全　国	31.8	29.3	20.2	11.0	7.3	0.4	8.96
H16　全　国	33.1	27.1	19.8	11.5	8.1	0.5	9.26
H17　全　国	29.8	26.4	20.5	13.1	9.6	0.6	10.31
H13　山口県	36.3	30.0	17.2	12.9	3.5	0.2	7.62
H14　山口県	32.9	33.2	17.8	10.6	5.5	－	7.93
H15　山口県	34.9	32.1	16.0	12.0	5.0	－	7.60
H16　山口県	36.4	32.2	16.6	10.2	4.4	0.2	7.27
H17　山口県	35.8	27.0	18.1	11.5	7.2	0.4	8.51
1 ～ 9 人	64.0	14.0	10.0	7.5	4.0	0.5	5.15
1 ～ 4 人	76.6	9.0	8.1	2.7	3.6		3.15
5 ～ 9 人	48.3	20.2	12.4	13.5	4.5	1.1	7.63
10 ～ 29 人	20.5	38.6	24.7	10.2	6.0		8.92
30 ～ 99 人	12.5	33.0	20.5	17.0	15.9	1.1	13.27
100 ～ 300 人	3.1	31.3	28.1	28.1	9.4		14.34
製造業	32.2	25.1	19.1	16.6	7.0		9.70
食料品	57.8	22.2	13.3	4.4	2.2		3.82
繊維・同製品	22.2	44.4		33.3			8.44
木材・木製品	40.0	30.0	20.0	10.0			6.40
印刷・同関連	33.3	25.0	16.7	16.7	8.3		9.75
窯業・土石	30.9	29.1	21.8	14.5	3.6		8.51
化学工業		100.0					4.00
金属、同製品	6.5	29.0	22.6	32.3	9.7		15.19
機械器具	9.1		31.8	27.3	31.8		22.45
その他	53.8	23.1	15.4	7.7			4.62
非製造業	38.3	28.2	17.4	8.0	7.3	0.7	7.69
情報通信業	50.0			50.0			10.00
運輸業		20.0	6.7	20.0	46.7	6.7	26.93
建設業	18.4	35.7	27.6	17.3	1.0		8.81
総合工事業	20.3	40.7	25.4	13.6			7.59
職別工事業	30.8	30.8	7.7	30.8			8.23
設備工事業	7.7	26.9	42.3	19.2	3.8		11.85
卸・小売業	58.2	22.7	14.5	0.9	3.6		4.05
卸売業	37.0	33.3	22.2	3.7	3.7		6.07
小売業	65.1	19.3	12.0		3.6		3.39
サービス業	43.5	29.0	9.7	1.6	14.5	1.6	7.65
対事業所サービス業	10.0	40.0			40.0	10.0	19.30
対個人サービス業	50.0	26.9	11.5	1.9	9.6		5.40



（3）従業員の事情に配慮した従業員の労働時間や休暇について

①　1日の所定労働時間の短縮

1日の所定労働時間の短縮を「行っている」は29.8%、「行っていない」は70.2%となっている。

②　週または月の所定労働時間の短縮

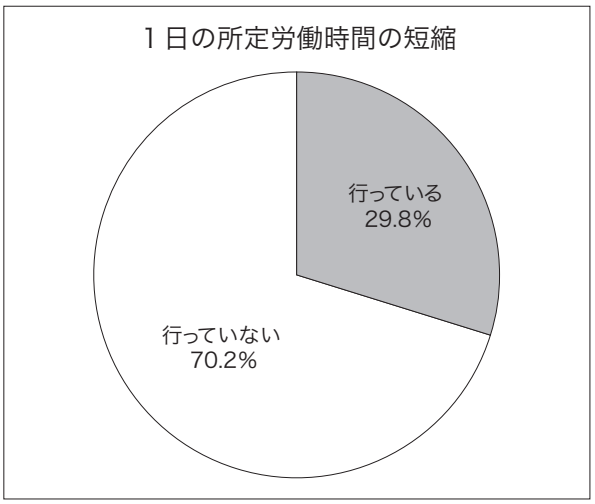
週または月の所定労働時間の短縮を「行っている」は29.2%、「行っていない」は70.8%となっている。

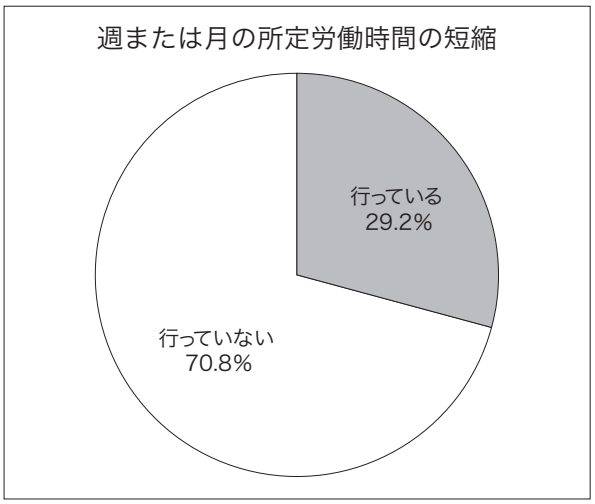
①　1日の所定労働時間の短縮　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	28.9	71.1
H17　山口県	29.8	70.2
1～9人	34.7	65.3
1～4人	26.8	73.2
5～9人	44.4	55.6
10～29人	30.0	70.0
30～99人	24.2	75.8
100～300人	15.2	84.8
製造業	28.6	71.4
食料品	37.8	62.2
繊維・同製品	0.0	100.0
木材・木製品	40.0	60.0
印刷・同関連	41.7	58.3
窯業・土石	24.6	75.4
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	25.0	75.0
機械器具	21.7	78.3
その他	41.7	58.3
非製造業	30.6	69.4
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	43.8	56.3
建設業	30.7	69.3
総合工事業	29.5	70.5
職別工事業	46.2	53.8
設備工事業	25.9	74.1
卸・小売業	29.8	70.2
卸売業	32.1	67.9
小売業	29.1	70.9
サービス業	28.1	71.9
対事業所サービス業	18.2	81.8
対個人サービス業	30.2	69.8

②　週または月の所定労働時間の短縮（単位:%）

	行っている	行っていない
H17　全国	29.2	70.8
H17　山口県	29.2	70.8
1～9人	33.2	66.8
1～4人	27.7	72.3
5～9人	40.0	60.0
10～29人	31.8	68.2
30～99人	22.1	77.9
100～300人	12.1	87.9
製造業	29.1	70.9
食料品	37.8	62.2
繊維・同製品	10.0	90.0
木材・木製品	50.0	50.0
印刷・同関連	33.3	66.7
窯業・土石	26.3	73.7
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	21.9	78.1
機械器具	26.1	73.9
その他	33.3	66.7
非製造業	29.3	70.7
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	43.8	56.3
建設業	28.7	71.3
総合工事業	24.6	75.4
職別工事業	38.5	61.5
設備工事業	33.3	66.7
卸・小売業	26.3	73.7
卸売業	21.4	78.6
小売業	27.9	72.1
サービス業	31.3	68.8
対事業所サービス業	18.2	81.8
対個人サービス業	34.0	66.0





③　週または月の所定労働日数の短縮

週または月の所定労働日数短縮を「行っている」は29.3％、「行っていない」は70.7％となっている。

④　始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

始業・終業時刻の繰上げ・繰下げを「行っている」は25.3％、「行っていない」は74.7％となっている。

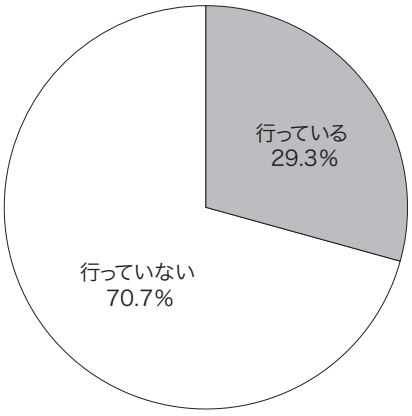
③　週または月の所定労働日数の短縮（単位：％）

	行っている	行っていない
H17　全国	29.6	70.4
H17　山口県	29.3	70.7
1 ～ 9人	31.3	68.7
1 ～ 4人	26.8	73.2
5 ～ 9人	37.1	62.9
10 ～ 29人	33.1	66.9
30 ～ 99人	23.2	76.8
100 ～ 300人	15.2	84.8
製造業	29.6	70.4
食料品	40.0	60.0
繊維・同製品	20.0	80.0
木材・木製品	50.0	50.0
印刷・同関連	25.0	75.0
窯業・土石	29.8	70.2
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	21.9	78.1
機械器具	26.1	73.9
その他	16.7	83.3
非製造業	29.2	70.8
情報通信業	100.0	0.0
運輸業	43.8	56.3
建設業	30.7	69.3
総合工事業	27.9	72.1
職別工事業	30.8	69.2
設備工事業	37.0	63.0
卸・小売業	27.4	72.6
卸売業	29.6	70.4
小売業	26.7	73.3
サービス業	23.8	76.2
対事業所サービス業	18.2	81.8
対個人サービス業	25.0	75.0

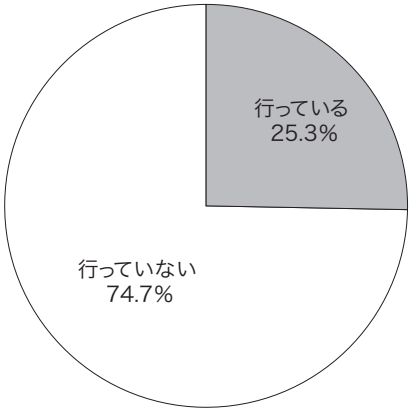
④　始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ（単位：％）

	行っている	行っていない
H17　全国	23.1	76.9
H17　山口県	25.3	74.7
1 ～ 9人	32.8	67.2
1 ～ 4人	26.8	73.2
5 ～ 9人	40.4	59.6
10 ～ 29人	15.9	84.1
30 ～ 99人	23.2	76.8
100 ～ 300人	33.3	66.7
製造業	22.3	77.7
食料品	36.4	63.6
繊維・同製品	10.0	90.0
木材・木製品	10.0	90.0
印刷・同関連	8.3	91.7
窯業・土石	21.1	78.9
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	21.9	78.1
機械器具	8.7	91.3
その他	41.7	58.3
非製造業	27.3	72.7
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	37.5	62.5
建設業	19.8	80.2
総合工事業	23.0	77.0
職別工事業	7.7	92.3
設備工事業	18.5	81.5
卸・小売業	28.1	71.9
卸売業	21.4	78.6
小売業	30.2	69.8
サービス業	34.4	65.6
対事業所サービス業	27.3	72.7
対個人サービス業	35.8	64.2

週または月の所定労働日数の短縮



始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ



⑤　フレックスタイムによる勤務

フレックスタイムによる勤務を「行っている」は8.9%、「行っていない」は91.1%となっている。
※フレックスタイムとは、始業・終業の時刻を労働者自身が決定できること。

⑥　時間外労働（残業・休日出勤）の免除

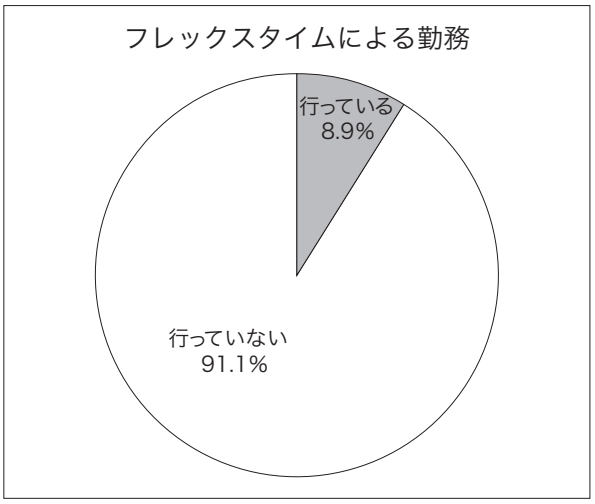
時間外労働（残業・休日出勤）の免除を「行っている」は29.6%、「行っていない」は70.4%となっている。

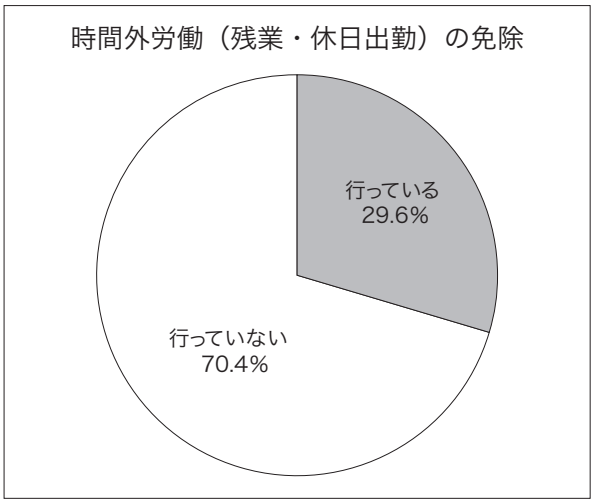
⑤　フレックスタイムによる勤務　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	8.9	91.1
H17　山口県	8.9	91.1
1 ～ 9人	10.1	89.9
1 ～ 4人	9.0	91.0
5 ～ 9人	11.4	88.6
10 ～ 29人	8.8	91.2
30 ～ 99人	5.3	94.7
100 ～ 300人	12.1	87.9
製造業	6.4	93.6
食料品	9.1	90.9
繊維・同製品	10.0	90.0
木材・木製品	0.0	100.0
印刷・同関連	0.0	100.0
窯業・土石	7.0	93.0
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	9.4	90.6
機械器具	4.3	95.7
その他		100.0
非製造業	10.5	89.5
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	6.3	93.8
建設業	6.9	93.1
総合工事業	8.2	91.8
職別工事業	0.0	100.0
設備工事業	7.4	92.6
卸・小売業	13.3	86.7
卸売業	10.7	89.3
小売業	14.1	85.9
サービス業	12.7	87.3
対事業所サービス業	9.1	90.9
対個人サービス業	13.5	86.5

⑥　時間外労働（残業・休日出勤）の免除（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	31.0	69.0
H17　山口県	29.6	70.4
1 ～ 9人	33.3	66.7
1 ～ 4人	27.0	73.0
5 ～ 9人	41.4	58.6
10 ～ 29人	22.0	78.0
30 ～ 99人	26.6	73.4
100 ～ 300人	54.5	45.5
製造業	33.3	66.7
食料品	45.5	54.5
繊維・同製品	60.0	40.0
木材・木製品	30.0	70.0
印刷・同関連	9.1	90.9
窯業・土石	16.1	83.9
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	54.8	45.2
機械器具	31.8	68.2
その他	25.0	75.0
非製造業	27.1	72.9
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	18.8	81.3
建設業	27.7	72.3
総合工事業	27.9	72.1
職別工事業	38.5	61.5
設備工事業	22.2	77.8
卸・小売業	27.4	72.6
卸売業	14.8	85.2
小売業	31.4	68.6
サービス業	27.0	73.0
対事業所サービス業	9.1	90.9
対個人サービス業	30.8	69.2





⑦　毎週・毎月のノー残業デーの設定

毎週･毎月のノー残業デーの設定を「行っている」は13.4%、「行っていない」は86.6%となっている。

⑧　半日休暇の付与

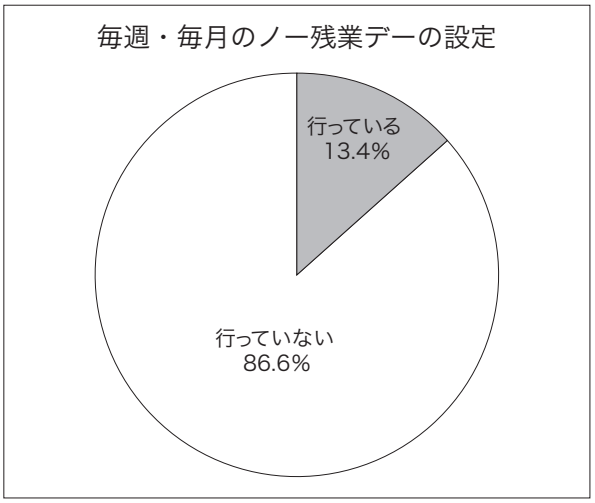
半日休暇の付与を「行っている」は34.9%、「行っていない」は65.1%となっている。

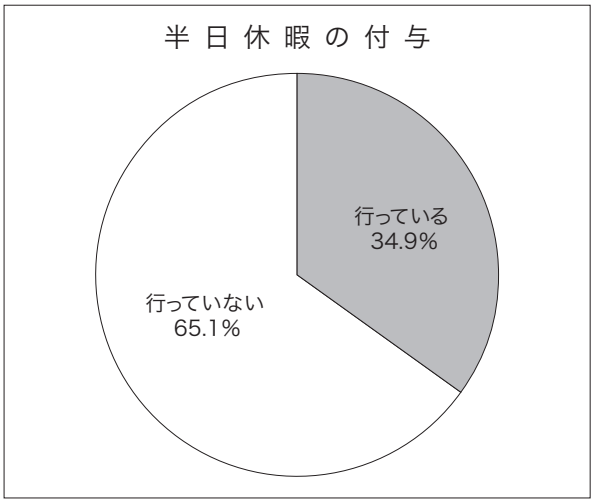
⑦　**毎週・毎月のノー残業デーの設定**（単位:%）

	行っている	行っていない
H17　全国	13.5	86.5
H17　山口県	13.4	86.6
1 ～ 9人	14.9	85.1
1 ～ 4人	11.7	88.3
5 ～ 9人	18.9	81.1
10 ～ 29人	12.9	87.1
30 ～ 99人	9.6	90.4
100 ～ 300人	17.6	82.4
製造業	14.8	85.2
食料品	17.8	82.2
繊維・同製品	10.0	90.0
木材・木製品	10.0	90.0
印刷・同関連	0.0	100.0
窯業・土石	5.3	94.7
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	28.1	71.9
機械器具	29.2	70.8
その他	8.3	91.7
非製造業	12.5	87.5
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	12.5	87.5
建設業	12.9	87.1
総合工事業	14.8	85.2
職別工事業	7.7	92.3
設備工事業	11.1	88.9
卸・小売業	14.0	86.0
卸売業	7.1	92.9
小売業	16.3	83.7
サービス業	9.5	90.5
対事業所サービス業	9.1	90.9
対個人サービス業	9.6	90.4

⑧　**半日休暇の付与**（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	40.8	59.2
H17　山口県	34.9	65.1
1 ～ 9人	26.4	73.6
1 ～ 4人	24.1	75.9
5 ～ 9人	29.2	70.8
10 ～ 29人	37.1	62.9
30 ～ 99人	36.8	63.2
100 ～ 300人	69.7	30.3
製造業	36.9	63.1
食料品	37.8	62.2
繊維・同製品	40.0	60.0
木材・木製品	40.0	60.0
印刷・同関連	50.0	50.0
窯業・土石	43.9	56.1
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	28.1	71.9
機械器具	26.1	73.9
その他	33.3	66.7
非製造業	33.4	66.6
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	31.3	68.8
建設業	38.6	61.4
総合工事業	42.6	57.4
職別工事業	15.4	84.6
設備工事業	40.7	59.3
卸・小売業	28.9	71.1
卸売業	39.3	60.7
小売業	25.6	74.4
サービス業	34.9	65.1
対事業所サービス業	72.7	27.3
対個人サービス業	26.9	73.1





⑨　有給休暇の計画的付与

有給休暇の計画的付与を「行っている」は21.6%、「行っていない」は78.4%となっている。

⑩　有給休暇の取得勧奨

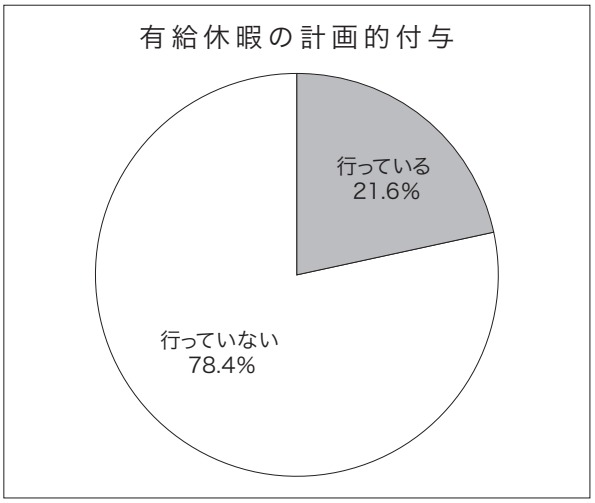
有給休暇の取得勧奨を「行っている」は24.9%、「行っていない」は75.1%となっている。

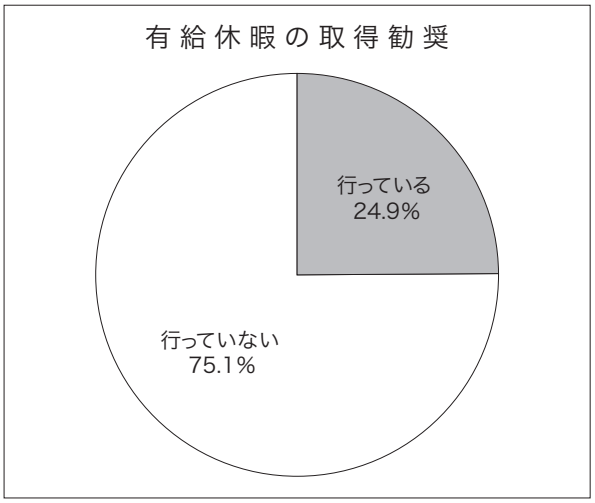
⑨　有給休暇の計画的付与　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	26.3	73.7
H17　山口県	21.6	78.4
1～9人	15.3	84.7
1～4人	11.6	88.4
5～9人	20.0	80.0
10～29人	21.6	78.4
30～99人	27.4	72.6
100～300人	42.4	57.6
製造業	23.5	76.5
食料品	28.3	71.7
繊維・同製品	0.0	100.0
木材・木製品	10.0	90.0
印刷・同関連	25.0	75.0
窯業・土石	28.1	71.9
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	28.1	71.9
機械器具	26.1	73.9
その他	0.0	100.0
非製造業	20.2	79.8
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	43.8	56.3
建設業	23.8	76.2
総合工事業	24.6	75.4
職別工事業	15.4	84.6
設備工事業	25.9	74.1
卸・小売業	14.9	85.1
卸売業	25.0	75.0
小売業	11.6	88.4
サービス業	18.8	81.3
対事業所サービス業	36.4	63.6
対個人サービス業	15.1	84.9

⑩　有給休暇の取得勧奨　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	27.5	72.5
H17　山口県	24.9	75.1
1～9人	17.3	82.7
1～4人	16.1	83.9
5～9人	18.9	81.1
10～29人	27.5	72.5
30～99人	30.5	69.5
100～300人	41.2	58.8
製造業	26.8	73.2
食料品	26.1	73.9
繊維・同製品	0.0	100.0
木材・木製品	10.0	90.0
印刷・同関連	50.0	50.0
窯業・土石	35.1	64.9
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	28.1	71.9
機械器具	25.0	75.0
その他	8.3	91.7
非製造業	23.6	76.4
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	31.3	68.8
建設業	28.7	71.3
総合工事業	29.5	70.5
職別工事業	23.1	76.9
設備工事業	29.6	70.4
卸・小売業	19.3	80.7
卸売業	25.0	75.0
小売業	17.4	82.6
サービス業	21.9	78.1
対事業所サービス業	54.5	45.5
対個人サービス業	15.1	84.9





⑪　子の看護休暇の付与

子の看護休暇の付与を「行っている」は25.3%、「行っていない」は74.7%となっている。

⑫　家族の介護休暇の付与

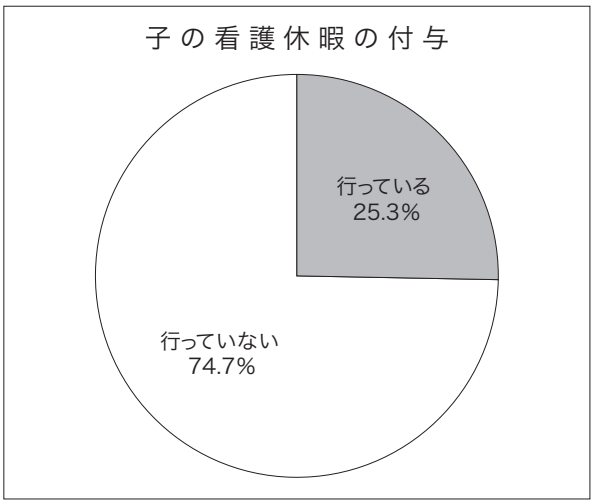
家族の介護休暇の付与を「行っている」は27.3%、「行っていない」は72.7%となっている。

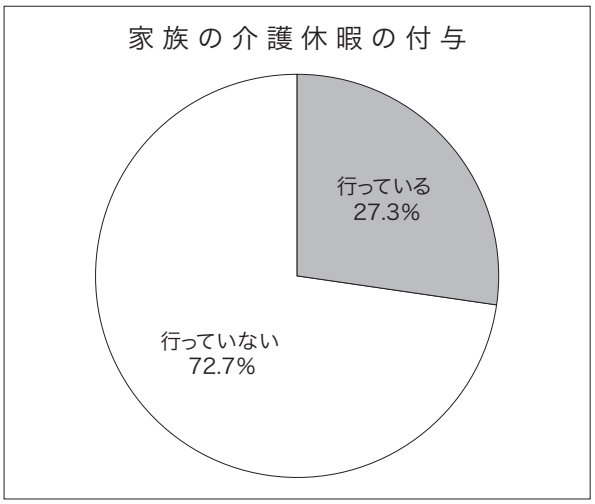
⑪　子の看護休暇の付与　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	26.1	73.9
H17　山口県	25.3	74.7
1 ～ 9人	15.9	84.1
1 ～ 4人	13.5	86.5
5 ～ 9人	18.9	81.1
10 ～ 29人	26.0	74.0
30 ～ 99人	34.7	65.3
100 ～ 300人	51.5	48.5
製造業	26.4	73.6
食料品	20.5	79.5
繊維・同製品	10.0	90.0
木材・木製品	0.0	100.0
印刷・同関連	50.0	50.0
窯業・土石	32.1	67.9
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	31.3	68.8
機械器具	26.1	73.9
その他	25.0	75.0
非製造業	24.6	75.4
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	25.0	75.0
建設業	27.7	72.3
総合工事業	34.4	65.6
職別工事業	7.7	92.3
設備工事業	22.2	77.8
卸・小売業	22.8	77.2
卸売業	28.6	71.4
小売業	20.9	79.1
サービス業	23.4	76.6
対事業所サービス業	27.3	72.7
対個人サービス業	22.6	77.4

⑫　家族の介護休暇の付与　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	28.2	71.8
H17　山口県	27.3	72.7
1 ～ 9人	20.9	79.1
1 ～ 4人	18.0	82.0
5 ～ 9人	24.4	75.6
10 ～ 29人	23.7	76.3
30 ～ 99人	37.9	62.1
100 ～ 300人	54.5	45.5
製造業	27.9	72.1
食料品	20.5	79.5
繊維・同製品	20.0	80.0
木材・木製品	0.0	100.0
印刷・同関連	50.0	50.0
窯業・土石	30.4	69.6
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	34.4	65.6
機械器具	26.1	73.9
その他	41.7	58.3
非製造業	26.9	73.1
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	31.3	68.8
建設業	29.7	70.3
総合工事業	34.4	65.6
職別工事業	15.4	84.6
設備工事業	25.9	74.1
卸・小売業	26.3	73.7
卸売業	28.6	71.4
小売業	25.6	74.4
サービス業	23.4	76.6
対事業所サービス業	45.5	54.5
対個人サービス業	18.9	81.1



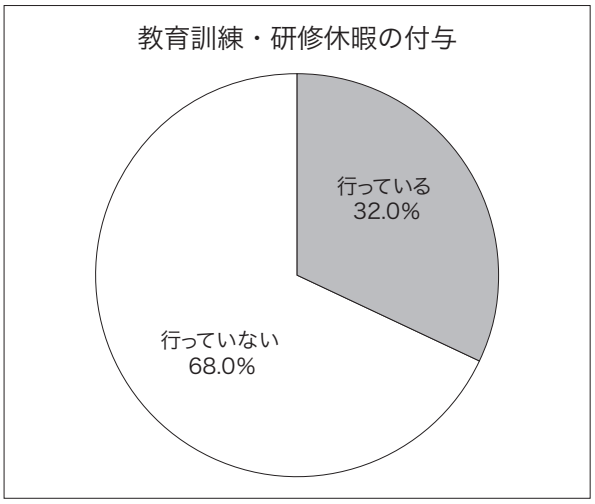


⑬　教育訓練・研修休暇の付与

教育訓練・研修休暇の付与を「行っている」は32.0%、「行っていない」は68.0%となっている。

⑬　教育訓練・研修休暇の付与　　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	33.7	66.3
H17　山口県	32.0	68.0
1 ～ 9 人	28.9	71.1
1 ～ 4 人	25.2	74.8
5 ～ 9 人	33.3	66.7
10 ～ 29 人	36.3	63.7
30 ～ 99 人	35.8	64.2
100 ～ 300 人	18.2	81.8
製造業	25.9	74.1
食料品	24.4	75.6
繊維・同製品	20.0	80.0
木材・木製品	20.0	80.0
印刷・同関連	33.3	66.7
窯業・土石	23.2	76.8
化学工業	0.0	100.0
金属、同製品	37.5	62.5
機械器具	17.4	82.6
その他	36.4	63.6
非製造業	36.1	63.9
情報通信業	0.0	100.0
運輸業	26.7	73.3
建設業	52.5	47.5
総合工事業	55.7	44.3
職別工事業	53.8	46.2
設備工事業	44.4	55.6
卸・小売業	22.8	77.2
卸売業	28.6	71.4
小売業	20.9	79.1
サービス業	37.5	62.5
対事業所サービス業	54.5	45.5
対個人サービス業	34.0	66.0



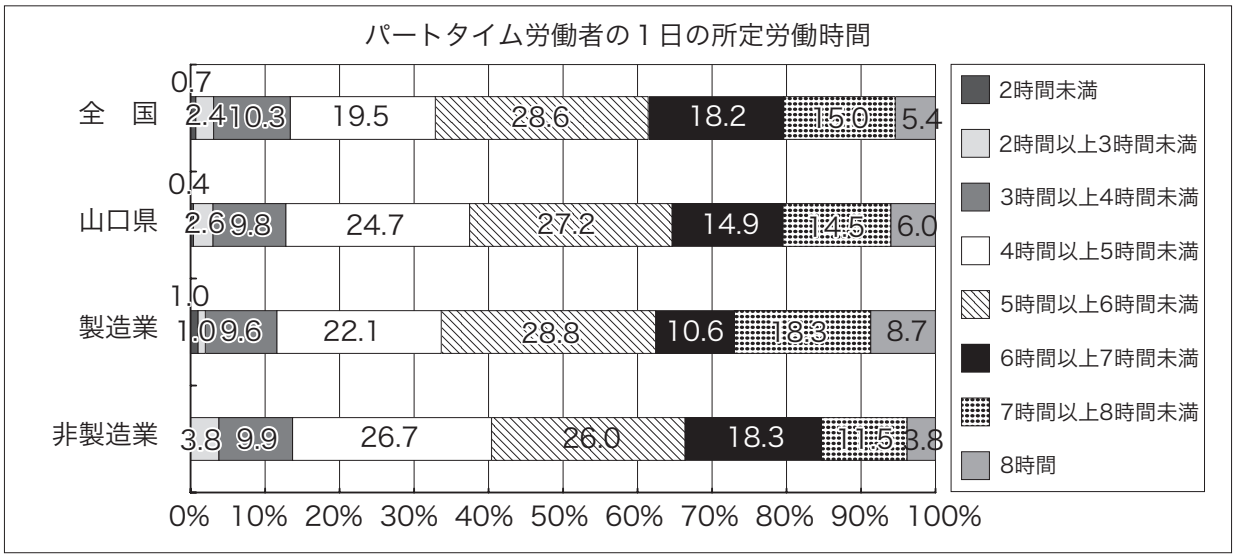
５．パートタイム労働者の活用状況等について

（１）パートタイム労働者の１日の所定労働時間

パートタイム労働者を雇用している事業所のパートタイム労働者の１日の所定労働時間を見ると、「５時間以上６時間未満」が27.2％と最も多く、次いで「４時間以上５時間未満」が24.7％となっている。

パートタイム労働者の１日の所定労働時間　（単位：％）

	２時間未満	２時間以上３時間未満	３時間以上４時間未満	４時間以上５時間未満	５時間以上６時間未満	６時間以上７時間未満	７時間以上８時間未満	８時間
H17 全国	0.7	2.4	10.3	19.5	28.6	18.2	15.0	5.4
H17 山口県	0.4	2.6	9.8	24.7	27.2	14.9	14.5	6.0
1～9人			12.2	29.3	28.0	12.2	13.4	4.9
1～4人			5.9	26.5	35.3	11.8	11.8	8.8
5～9人			16.7	31.3	22.9	12.5	14.6	2.1
10～29人	1.4	4.1	9.5	27.0	24.3	16.2	10.8	6.8
30～99人		5.4	10.7	16.1	23.2	16.1	19.6	8.9
100～300人				21.7	43.5	17.4	17.4	
製造業	1.0	1.0	9.6	22.1	28.8	10.6	18.3	8.7
食料品			9.1	27.3	30.3	18.2	15.2	
繊維・同製品				12.5	75.0		12.5	
木材・木製品			12.5	37.5	25.0		12.5	12.5
印刷・同関連			25.0	25.0	25.0	12.5	12.5	
窯業・土石		5.3	15.8	10.5	15.8	5.3	21.1	26.3
化学工業				100.0				
金属、同製品				9.1	18.2	9.1	36.4	27.3
機械器具	9.1		9.1	9.1	27.3	18.2	27.3	
その他				50.0	50.0			
非製造業		3.8	9.9	26.7	26.0	18.3	11.5	3.8
情報通信業							100.0	
運輸業				25.0		62.5		12.5
建設業			6.5	25.8	22.6	22.6	19.4	3.2
総合工事業			10.0	20.0	15.0	25.0	25.0	5.0
職別工事業				60.0	20.0		20.0	
設備工事業				16.7	50.0	33.3		
卸・小売業			10.9	28.1	37.5	10.9	7.8	4.7
卸売業				45.5	27.3	9.1	18.2	
小売業			13.2	24.5	39.6	11.3	5.7	5.7
サービス業		18.5	14.8	25.9	11.1	18.5	11.1	
対事業所サービス業					50.0	25.0	25.0	
対個人サービス業		21.7	17.4	30.4	4.3	17.4	8.7	

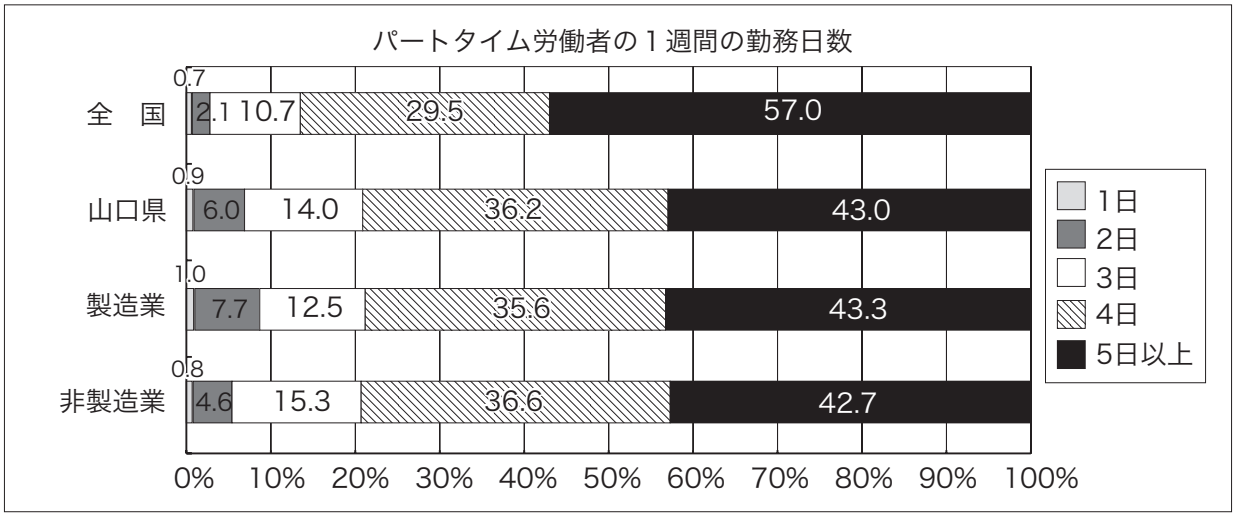


（2）パートタイム労働者の１週間の勤務日数

パートタイム労働者を雇用している事業所のパートタイム労働者の１週間の所定労働時間を見ると、「５日以上」が43.0％と最も多く、次いで「４日」が36.2％となっている。

パートタイム労働者の１週間の勤務日数　（単位：％）

	1　日	2　日	3　日	4　日	5日以上
H17　全国	0.7	2.1	10.7	29.5	57.0
H17　山口県	0.9	6.0	14.0	36.2	43.0
1 ～ 9 人	1.2	8.5	12.2	32.9	45.1
1 ～ 4 人		5.9	11.8	29.4	52.9
5 ～ 9 人	2.1	10.4	12.5	35.4	39.6
10 ～ 29 人	1.4	5.4	17.6	36.5	39.2
30 ～ 99 人		5.4	12.5	39.3	42.9
100 ～ 300 人			13.0	39.1	47.8
製造業	1.0	7.7	12.5	35.6	43.3
食料品		12.1	6.1	45.5	36.4
繊維・同製品				12.5	87.5
木材・木製品		12.5		25.0	62.5
印刷・同関連		12.5		37.5	50.0
窯業・土石	5.3	5.3	15.8	52.6	21.1
化学工業					100.0
金属、同製品			54.5	18.2	27.3
機械器具		9.1	9.1	27.3	54.5
その他			25.0	25.0	50.0
非製造業	0.8	4.6	15.3	36.6	42.7
情報通信業					100.0
運輸業		12.5	37.5	37.5	12.5
建設業		3.2	9.7	45.2	41.9
総合工事業		5.0	15.0	50.0	30.0
職別工事業				60.0	40.0
設備工事業				16.7	83.3
卸・小売業		6.3	7.8	29.7	56.3
卸売業			9.1	27.3	63.6
小売業		7.5	7.5	30.2	54.7
サービス業	3.7		33.3	44.4	18.5
対事業所サービス業			25.0	25.0	50.0
対個人サービス業	4.3		34.8	47.8	13.0

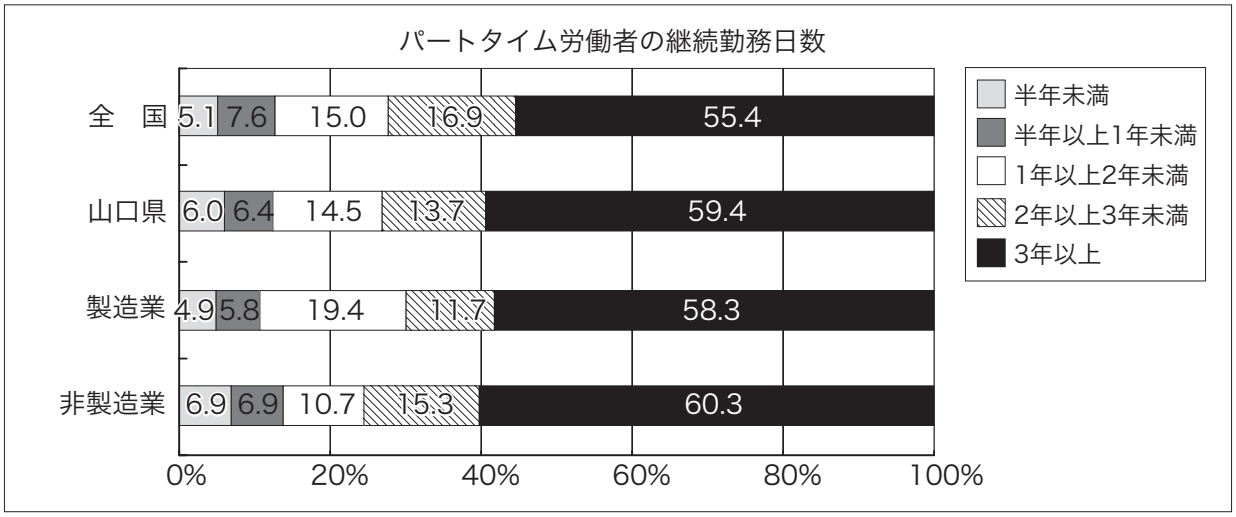


（3）パートタイム労働者の勤続勤務年数

パートタイム労働者の勤続勤務年数では、「３年以上」が59.4％と最も多く、次いで「１年以上２年未満」が14.5％、「２年以上３年未満」が13.7％と続いている。

パートタイム労働者の継続勤務年数　（単位：％）

	半年未満	半年以上1年未満	1年以上2年未満	2年以上3年未満	3年以上
H17 全国	5.1	7.6	15.0	16.9	55.4
H17 山口県	6.0	6.4	14.5	13.7	59.4
1～9人	8.6	8.6	4.9	13.6	64.2
1～4人	11.8	8.8	2.9	14.7	61.8
5～9人	6.4	8.5	6.4	12.8	66.0
10～29人	5.4	1.4	9.5	16.2	67.6
30～99人	3.6	10.7	30.4	12.5	42.9
100～300人	4.3	4.3	26.1	8.7	56.5
製造業	4.9	5.8	19.4	11.7	58.3
食料品	3.1	9.4	18.8	3.1	65.6
繊維・同製品			12.5	12.5	75.0
木材・木製品	25.0		12.5		62.5
印刷・同関連		11.1	22.2	11.1	55.6
窯業・土石		10.5	31.6	10.5	47.4
化学工業					100.0
金属、同製品			9.1	27.3	63.6
機械器具	20.0		30.0	30.0	20.0
その他				25.0	75.0
非製造業	6.9	6.9	10.7	15.3	60.3
情報通信業		100.0			
運輸業	12.5	37.5		12.5	37.5
建設業	12.9		12.9	16.1	58.1
総合工事業	20.0		10.0	15.0	55.0
職別工事業				20.0	80.0
設備工事業			33.3	16.7	50.0
卸・小売業	4.7	7.8	9.4	14.1	64.1
卸売業		9.1	9.1	27.3	54.5
小売業	5.7	7.5	9.4	11.3	66.0
サービス業	3.7		14.8	18.5	63.0
対事業所サービス業			25.0		75.0
対個人サービス業	4.3		13.0	21.7	60.9

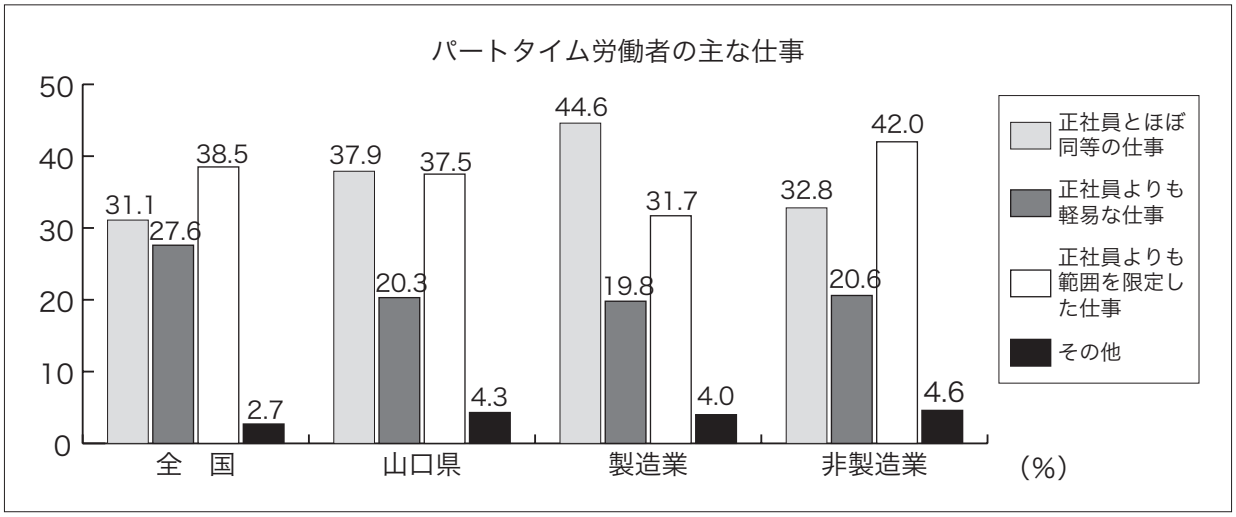


（4）パートタイム労働者の主な仕事

パートタイム労働者の主な仕事は、「正社員とほぼ同等の仕事」が37.9％と最も多く、次いで「正社員よりも範囲を限定した仕事」が37.5％と続いている。

パートタイム労働者の主な仕事　（単位：％）

			正社員とほぼ同等の仕事	正社員よりも軽易な仕事	正社員よりも範囲を限定した仕事	その他
H17 全国			31.1	27.6	38.5	2.7
H17 山口県			37.9	20.3	37.5	4.3
	1～9人		44.4	25.9	25.9	3.7
		1～4人	52.9	23.5	20.6	2.9
		5～9人	38.3	27.7	29.8	4.3
	10～29人		32.9	19.2	41.1	6.8
	30～99人		34.5	10.9	54.5	
	100～300人		39.1	26.1	26.1	8.7
製造業			44.6	19.8	31.7	4.0
	食料品		39.4	24.2	33.3	3.0
	繊維・同製品		100.0			
	木材・木製品		14.3	28.6	42.9	14.3
	印刷・同関連		55.6	33.3	11.1	
	窯業・土石		26.3	26.3	42.1	5.3
	化学工業				100.0	
	金属、同製品		80.0		20.0	
	機械器具		55.6		33.3	11.1
	その他			50.0	50.0	
非製造業			32.8	20.6	42.0	4.6
	情報通信業		100.0			
	運輸業			25.0	62.5	12.5
	建設業		22.6	25.8	45.2	6.5
		総合工事業	15.0	30.0	45.0	10.0
		職別工事業	60.0	20.0	20.0	
		設備工事業	16.7	16.7	66.7	
	卸・小売業		43.8	18.8	37.5	
		卸売業		18.2	81.8	
		小売業	52.8	18.9	28.3	
	サービス業		25.9	18.5	44.4	11.1
		対事業所サービス業		25.0	75.0	
		対個人サービス業	30.4	17.4	39.1	13.0

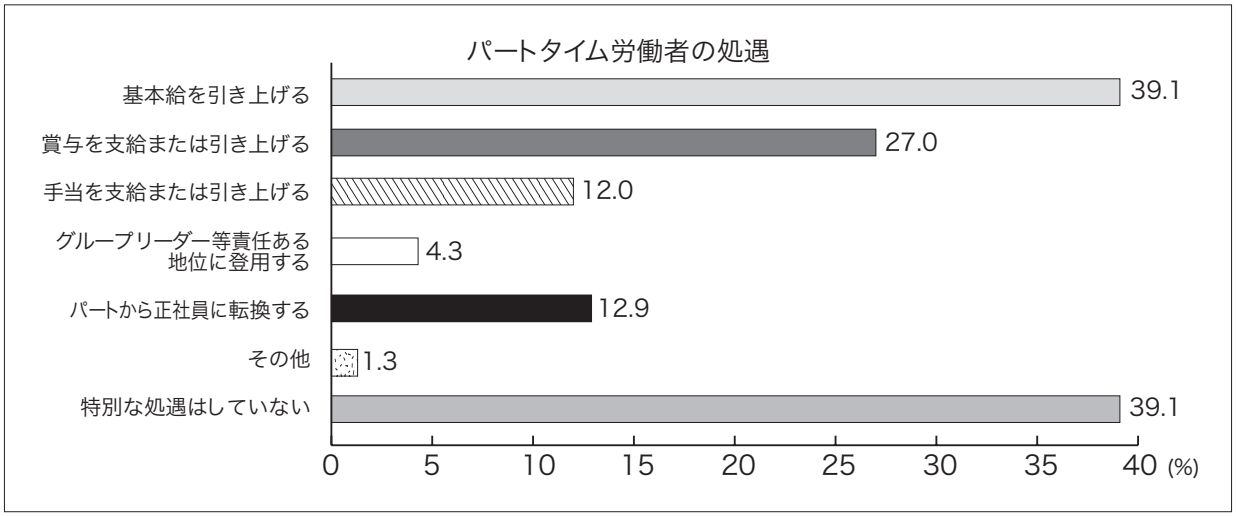


（5）パートタイム労働者の処遇

パートタイム労働者の処遇として、「基本給を引き上げる」と「特別な処遇はしていない」が39.1％、次いで「賞与を支給または引き上げる」が27.0％と続いている。

パートタイム労働者の処遇　（単位：％）

	基本給を引き上げる	賞与を支給または引き上げる	手当を支給または引き上げる	グループリーダー等責任ある地位に登用する	パートから正社員に転換する	その他	特別な処遇はしていない
H17 全国	37.7	25.1	13.9	5.8	14.1	0.9	38.7
H17 山口県	39.1	27.0	12.0	4.3	12.9	1.3	39.1
1～9人	40.7	18.5	11.1	2.5	8.6		43.2
1～4人	41.2	26.5	8.8	2.9	2.9		47.1
5～9人	40.4	12.8	12.8	2.1	12.8		40.4
10～29人	35.1	25.7	17.6	4.1	12.2	2.7	37.8
30～99人	43.6	32.7	9.1	9.1	14.5	1.8	38.2
100～300人	34.8	47.8	4.3		26.1		30.4
製造業	42.7	25.2	12.6	2.9	12.6		33.0
食料品	54.5	33.3	18.2	3.0	15.2		21.2
繊維・同製品	75.0			12.5	12.5		25.0
木材・木製品	25.0	25.0	12.5		12.5		25.0
印刷・同関連	44.4	11.1	11.1		11.1		44.4
窯業・土石	21.1	36.8	5.3		10.5		47.4
化学工業							100.0
金属、同製品	27.3	18.2	9.1		18.2		36.4
機械器具	66.7	33.3	11.1				33.3
その他	25.0		50.0	25.0	25.0		25.0
非製造業	36.2	28.5	11.5	5.4	13.1	2.3	43.8
情報通信業							100.0
運輸業	12.5		12.5			12.5	62.5
建設業	23.3	26.7	3.3	3.3	13.3		50.0
総合工事業	20.0	20.0		5.0	10.0		65.0
職別工事業	75.0		25.0				
設備工事業		66.7			33.3		33.3
卸・小売業	40.6	29.7	14.1	4.7	14.1	1.6	42.2
卸売業	27.3	27.3		9.1	9.1		54.5
小売業	43.4	30.2	17.0	3.8	15.1	1.9	39.6
サービス業	48.1	37.0	14.8	11.1	14.8	3.7	33.3
対事業所サービス業	50.0	75.0	25.0				25.0
対個人サービス業	47.8	30.4	13.0	13.0	17.4	4.3	34.8



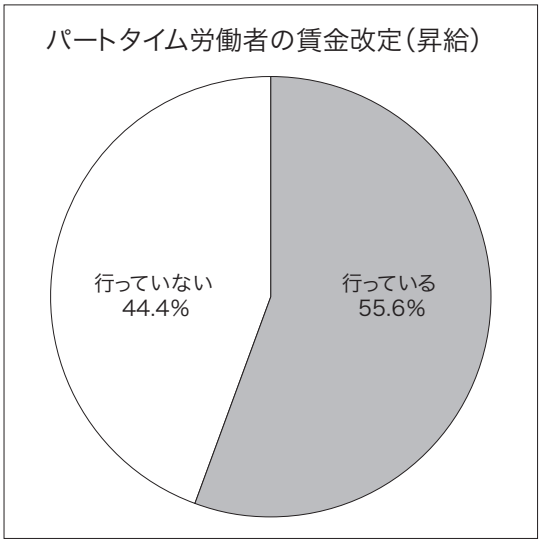
（6）パートタイム労働者の賃金改定

① 昇　給

パートタイム労働者の昇給を「行っている」は55.6%、「行っていない」は44.4%となっている。

パートタイム労働者の賃金改定（昇給）　　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17 全国	54.1	45.9
H17 山口県	55.6	44.4
1～9人	56.8	43.2
1～4人	57.6	42.4
5～9人	56.3	43.8
10～29人	55.4	44.6
30～99人	48.2	51.8
100～300人	69.6	30.4
製造業	55.8	44.2
食料品	75.8	24.2
繊維・同製品	87.5	12.5
木材・木製品	37.5	62.5
印刷・同関連	44.4	55.6
窯業・土石	42.1	57.9
化学工業	100.0	
金属、同製品	30.0	70.0
機械器具	45.5	54.5
その他	25.0	75.0
非製造業	55.4	44.6
情報通信業		100.0
運輸業	25.0	75.0
建設業	51.6	48.4
総合工事業	40.0	60.0
職別工事業	60.0	40.0
設備工事業	83.3	16.7
卸・小売業	60.3	39.7
卸売業	36.4	63.6
小売業	65.4	34.6
サービス業	59.3	40.7
対事業所サービス業	75.0	25.0
対個人サービス業	56.5	43.5

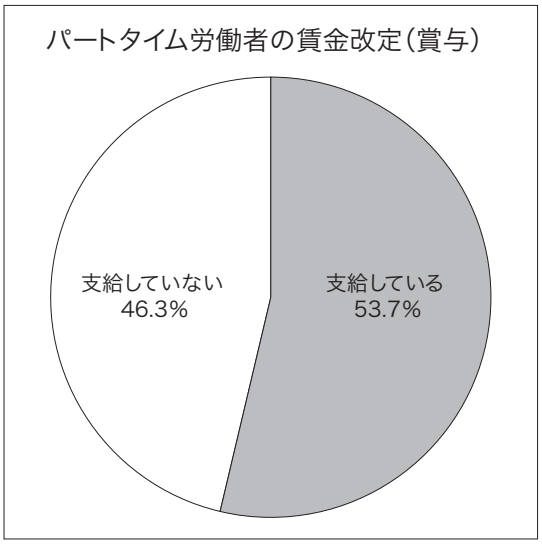


② 賞　与

パートタイム労働者の賞与を「支給している」は53.7％、「支給していない」は46.3％となっている。

パートタイム労働者の賃金改定（賞与）　　（単位：％）

	支給している	支給していない
H17　全国	55.1	44.9
H17　山口県	53.7	46.3
1 ～ 9 人	40.0	60.0
1 ～ 4 人	37.5	62.5
5 ～ 9 人	41.7	58.3
10 ～ 29 人	62.5	37.5
30 ～ 99 人	56.4	43.6
100 ～ 300 人	68.2	31.8
製造業	55.0	45.0
食料品	61.3	38.7
繊維・同製品	50.0	50.0
木材・木製品	37.5	62.5
印刷・同関連	37.5	62.5
窯業・土石	57.9	42.1
化学工業	100.0	
金属、同製品	63.6	36.4
機械器具	55.6	44.4
その他	25.0	75.0
非製造業	52.7	47.3
情報通信業		100.0
運輸業	57.1	42.9
建設業	51.6	48.4
総合工事業	45.0	55.0
職別工事業	40.0	60.0
設備工事業	83.3	16.7
卸・小売業	49.2	50.8
卸売業	45.5	54.5
小売業	50.0	50.0
サービス業	63.0	37.0
対事業所サービス業	100.0	
対個人サービス業	56.5	43.5

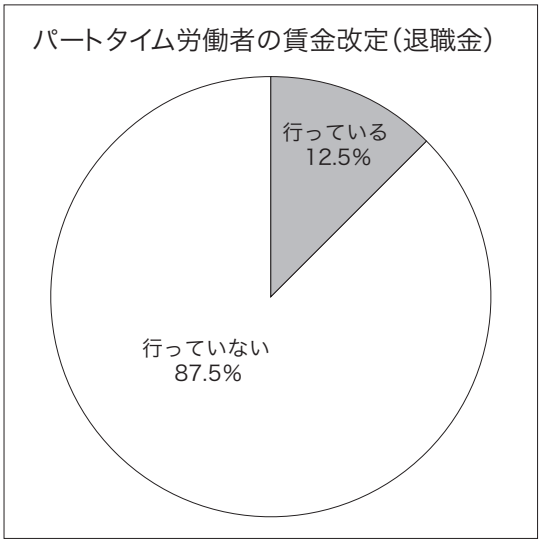


③　退職金

パートタイム労働者の退職金を「行っている」は12.5%、「行っていない」は87.5%となっている。

パートタイム労働者の賃金改定（退職金）　（単位：%）

	行っている	行っていない
H17　全国	13.6	86.4
H17　山口県	12.5	87.5
1～9人	17.1	82.9
1～4人	17.2	82.8
5～9人	17.0	83.0
10～29人	11.4	88.6
30～99人	5.4	94.6
100～300人	18.2	81.8
製造業	8.2	91.8
食料品	9.4	90.6
繊維・同製品		100.0
木材・木製品	12.5	87.5
印刷・同関連		100.0
窯業・土石	5.6	94.4
化学工業		100.0
金属、同製品	20.0	80.0
機械器具	11.1	88.9
その他		100.0
非製造業	15.9	84.1
情報通信業		100.0
運輸業		100.0
建設業	19.4	80.6
総合工事業	15.0	85.0
職別工事業	20.0	80.0
設備工事業	33.3	66.7
卸・小売業	16.4	83.6
卸売業		100.0
小売業	19.2	80.8
サービス業	15.4	84.6
対事業所サービス業	33.3	66.7
対個人サービス業	13.0	87.0

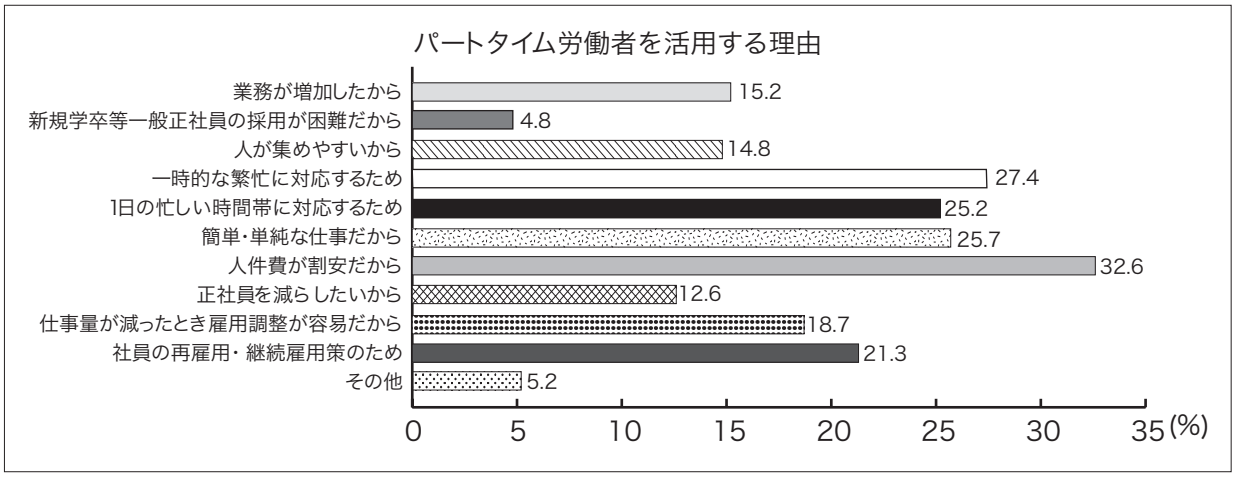


（7）パートタイム労働者を活用する理由

パートタイム労働者を活用する理由として、「人件費が割安だから」が32.6％、次いで「一時的な繁忙に対応するため」が27.4％、「簡単・単純な仕事だから」が25.7％と続いている。

パートタイム労働者を活用する理由　（単位：％）

	業務が増加したから	新規学卒等一般正社員の採用が困難だから	人が集めやすいから	一時的な繁忙に対応するため	1日の忙しい時間帯に対応するため	簡単・単純な仕事だから	人件費が割安だから	正社員を減らしたいから	仕事量が減ったとき雇用調整が容易だから	社員の再雇用・継続雇用策のため	その他
H17 全国	15.9	4.8	10.1	24.0	24.7	32.4	39.1	11.3	17.6	17.0	5.0
H17 山口県	15.2	4.8	14.8	27.4	25.2	25.7	32.6	12.6	18.7	21.3	5.2
1～9人	12.5	7.5	15.0	30.0	27.5	22.5	27.5	16.3	21.3	15.0	6.3
1～4人	15.6	6.3	15.6	25.0	25.0	21.9	46.9	18.8	15.6	12.5	9.4
5～9人	10.4	8.3	14.6	33.3	29.2	22.9	14.6	14.6	25.0	16.7	4.2
10～29人	16.7	1.4	13.9	22.2	18.1	22.2	30.6	13.9	12.5	22.2	8.3
30～99人	14.5	3.6	14.5	34.5	36.4	27.3	38.2	5.5	18.2	27.3	1.8
100～300人	21.7	8.7	17.4	17.4	13.0	43.5	43.5	13.0	30.4	26.1	
製造業	14.7	4.9	14.7	30.4	16.7	24.5	37.3	15.7	22.5	20.6	2.9
食料品	24.2	6.1	21.2	33.3	27.3	33.3	36.4	18.2	21.2	9.1	3.0
繊維・同製品		12.5	37.5	25.0			62.5	25.0	25.0	25.0	
木材・木製品			14.3	14.3		28.6	42.9	42.9	14.3	42.9	
印刷・同関連	12.5	12.5		50.0	50.0	12.5	37.5	25.0	12.5	37.5	
窯業・土石	5.6			38.9	5.6	33.3	38.9	16.7	22.2	22.2	5.6
化学工業			100.0				100.0		100.0		
金属、同製品	18.2			18.2		9.1	9.1		45.5	27.3	9.1
機械器具	27.3	9.1	9.1	27.3	18.2	27.3	27.3		9.1	18.2	
その他			25.0	25.0	25.0	25.0	50.0			25.0	
非製造業	15.6	4.7	14.8	25.0	32.0	26.6	28.9	10.2	15.6	21.9	7.0
情報通信業	100.0										
運輸業				37.5		50.0	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5
建設業	16.1	6.5	3.2	35.5	16.1	38.7	25.8	3.2	16.1	25.8	3.2
総合工事業	10.0		5.0	45.0	20.0	40.0	30.0		15.0	20.0	
職別工事業	20.0	40.0		20.0					40.0	20.0	20.0
設備工事業	33.3			16.7	16.7	66.7	33.3	16.7		50.0	
卸・小売業	18.0	6.6	23.0	19.7	39.3	19.7	27.9	14.8	18.0	23.0	3.3
卸売業	36.4		9.1	18.2	27.3	18.2	18.2	9.1	27.3	18.2	9.1
小売業	14.0	8.0	26.0	20.0	42.0	20.0	30.0	16.0	16.0	24.0	2.0
サービス業	11.1		14.8	22.2	44.4	22.2	37.0	7.4	11.1	18.5	18.5
対事業所サービス業			25.0	25.0	50.0	25.0	50.0		25.0		
対個人サービス業	13.0		13.0	21.7	43.5	21.7	34.8	8.7	8.7	21.7	21.7



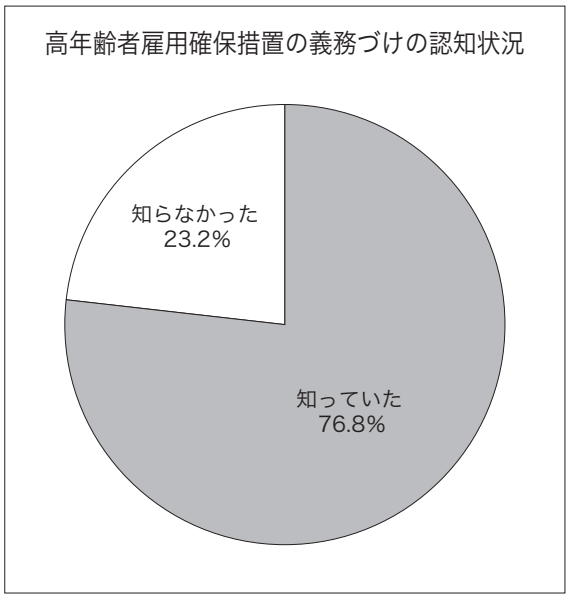
６．高年齢者の継続雇用について

（１）制度の認知度

平成１８年４月１日から、段階的に65歳までの雇用確保措置を講ずることが義務づけられる制度について、76.8％の事業主が「知っていた」と回答があった。

高年齢者雇用確保措置の義務づけの認知状況（単位：％）

	知っていた	知らなかった
H17　全国	79.5	20.5
H17　山口県	76.8	23.2
1～9人	57.6	42.4
1～4人	52.2	47.8
5～9人	64.4	35.6
10～29人	84.6	15.4
30～99人	96.8	3.2
100～300人	97.1	2.9
製造業	82.0	18.0
食料品	69.6	30.4
繊維・同製品	90.0	10.0
木材・木製品	66.7	33.3
印刷・同関連	100.0	
窯業・土石	84.2	15.8
化学工業	100.0	
金属、同製品	93.5	6.5
機械器具	88.0	12.0
その他	61.5	38.5
非製造業	73.3	26.7
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	87.5	12.5
建設業	79.0	21.0
総合工事業	85.2	14.8
職別工事業	58.3	41.7
設備工事業	74.1	25.9
卸・小売業	66.7	33.3
卸売業	85.7	14.3
小売業	60.5	39.5
サービス業	73.4	26.6
対事業所サービス業	100.0	
対個人サービス業	67.9	32.1

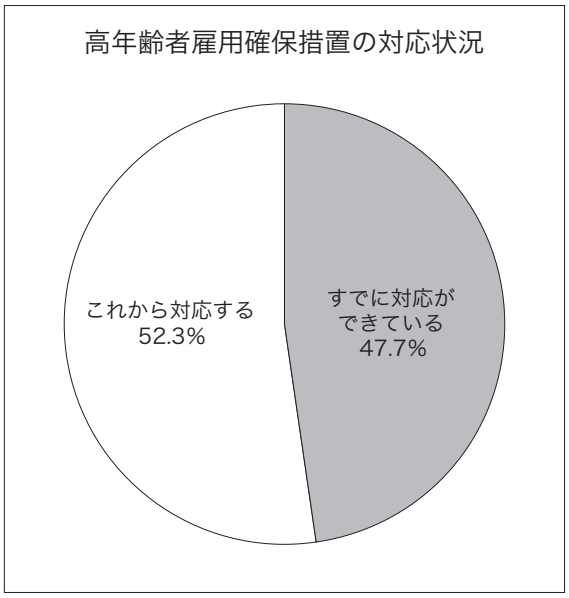


（2）制度の対応状況

制度の対応については、「すでに対応ができている」が47.7％、「これから対応する」が52.3％となっている。

高年齢者雇用確保措置の対応状況　　（単位：％）

	すでに対応ができている	これから対応する
H17　全国	46.4	53.6
H17　山口県	47.7	52.3
1～9人	48.6	51.4
1～4人	44.7	55.3
5～9人	53.0	47.0
10～29人	52.6	47.4
30～99人	41.5	58.5
100～300人	35.3	64.7
製造業	47.7	52.3
食料品	56.1	43.9
繊維・同製品	80.0	20.0
木材・木製品	60.0	40.0
印刷・同関連	25.0	75.0
窯業・土石	30.9	69.1
化学工業	100.0	
金属、同製品	40.6	59.4
機械器具	62.5	37.5
その他	61.5	38.5
非製造業	47.7	52.3
情報通信業	50.0	50.0
運輸業	53.3	46.7
建設業	54.5	45.5
総合工事業	59.0	41.0
職別工事業	41.7	58.3
設備工事業	50.0	50.0
卸・小売業	43.0	57.0
卸売業	40.7	59.3
小売業	43.8	56.2
サービス業	42.6	57.4
対事業所サービス業	54.5	45.5
対個人サービス業	40.0	60.0



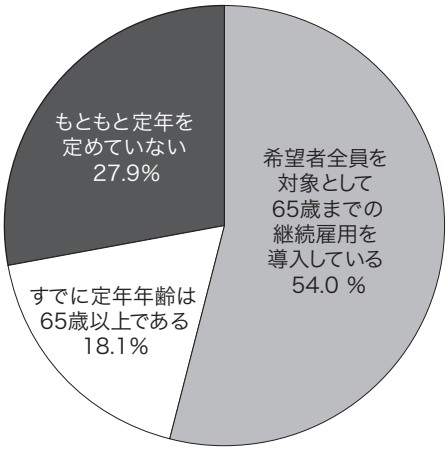
（3）制度の対応方法

「すでに対応ができている」と回答のあった事業所において、どのような対応を講じているかについては、「希望者全員を対象として65歳までの継続雇用制度を導入している」が54.0％と多く、次いで、「もともと定年を定めていない」が27.9％、「すでに定年年齢は65歳以上である」が18.1％と続いている。

現在の高年齢者雇用確保措置の対応状況　（単位：％）

	希望者全員を対象として65歳までの継続雇用を導入している	すでに定年年齢は65歳以上である	もともと定年を定めていない
H17　全国	63.0	12.9	24.1
H17　山口県	54.0	18.1	27.9
1～9人	29.1	12.8	58.1
1～4人	23.8	11.9	64.3
5～9人	34.1	13.6	52.3
10～29人	66.7	22.2	11.1
30～99人	71.1	23.7	5.3
100～300人	83.3	8.3	8.3
製造業	58.5	17.0	24.5
食料品	34.8	21.7	43.5
繊維・同製品	85.7	14.3	
木材・木製品	66.7	16.7	16.7
印刷・同関連	100.0		
窯業・土石	52.9	17.6	29.4
化学工業	100.0		
金属、同製品	61.5	15.4	23.1
機械器具	86.7	13.3	
その他	25.0	25.0	50.0
非製造業	50.8	18.9	30.3
情報通信業			100.0
運輸業	87.5	12.5	
建設業	48.1	20.4	31.5
総合工事業	44.4	22.2	33.3
職別工事業	40.0	40.0	20.0
設備工事業	61.5	7.7	30.8
卸・小売業	48.8	18.6	32.6
卸売業	81.8	18.2	
小売業	37.5	18.8	43.8
サービス業	50.0	19.2	30.8
対事業所サービス業	66.7	16.7	16.7
対個人サービス業	45.0	20.0	35.0

現在の高年齢者雇用確保措置の対応状況

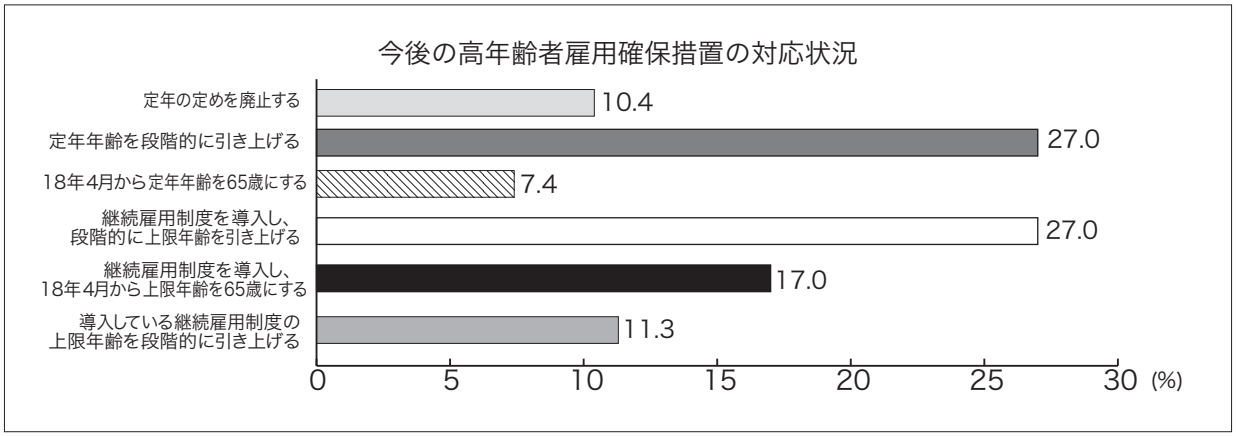


（4）今後の高年齢者雇用確保措置の対応状況

今後の高年齢者雇用確保措置の対応状況については、「定年年齢を段階的に引き上げる」と「継続雇用制度を導入し、段階的に上限年齢を引き上げる」が27.0％、次いで「継続雇用制度を導入し、18年４月から上限年齢を65歳にする」が17.0％と続いている。

今後の高年齢者雇用確保措置の対応状況　（単位：％）

	定年の定めを廃止する	定年年齢を段階的に引き上げる	18年4月から定年年齢を65歳にする	継続雇用制度を導入し、段階的に上限年齢を引き上げる	継続雇用制度を導入し、18年4月から上限年齢を65歳にする	導入している継続雇用制度の上限年齢を段階的に引き上げる
H17 全国	8.2	24.7	6.4	31.5	15.0	14.1
H17 山口県	10.4	27.0	7.4	27.0	17.0	11.3
1～9人	22.6	33.3	10.7	15.5	13.1	4.8
1～4人	31.9	27.7	6.4	14.9	14.9	4.3
5～9人	10.8	40.5	16.2	16.2	10.8	5.4
10～29人	6.8	31.5	9.6	21.9	20.5	9.6
30～99人		18.9	1.9	41.5	20.8	17.0
100～300人		5.0		55.0	10.0	30.0
製造業	6.3	24.2	8.4	35.8	15.8	9.5
食料品	5.6	27.8	11.1	33.3	16.7	5.6
繊維・同製品		50.0	50.0			
木材・木製品	25.0			25.0	25.0	25.0
印刷・同関連		11.1		44.4	22.2	22.2
窯業・土石	6.3	34.4	3.1	37.5	12.5	6.3
化学工業						
金属、同製品		15.8	21.1	31.6	21.1	10.5
機械器具		25.0		50.0	12.5	12.5
その他	66.7			33.3		
非製造業	13.3	28.9	6.7	20.7	17.8	12.6
情報通信業						100.0
運輸業	14.3	28.6	14.3	14.3	28.6	
建設業	2.3	34.9	7.0	25.6	20.9	9.3
総合工事業		34.8	4.3	30.4	21.7	8.7
職別工事業	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	14.3
設備工事業		38.5	7.7	23.1	23.1	7.7
卸・小売業	15.4	23.1	5.8	21.2	15.4	19.2
卸売業	12.5	12.5	12.5	12.5	25.0	25.0
小売業	16.7	27.8	2.8	25.0	11.1	16.7
サービス業	25.0	31.3	6.3	15.6	15.6	6.3
対事業所サービス業	20.0			80.0		
対個人サービス業	25.9	37.0	7.4	3.7	18.5	7.4

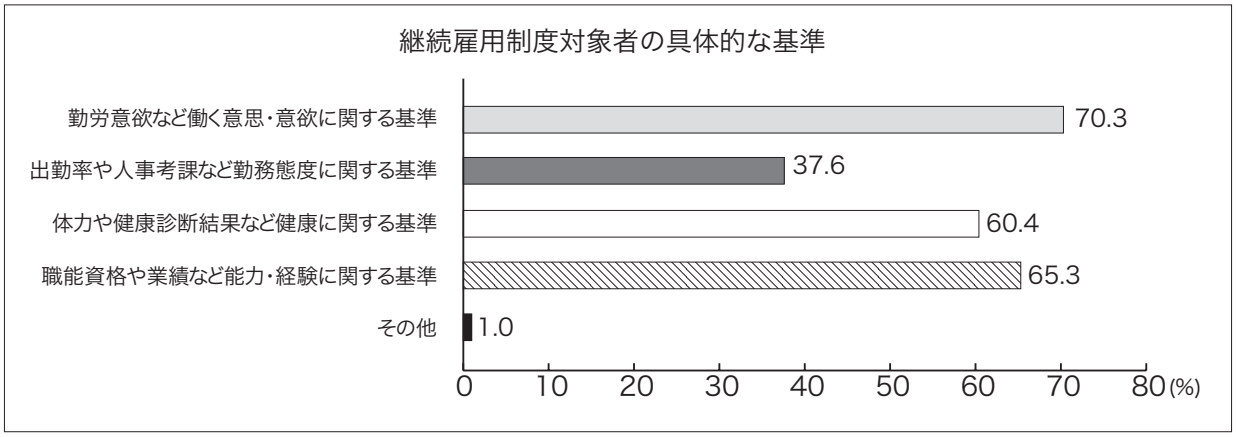


（5）継続雇用制度導入に際しての高年齢者採用基準

継続雇用制度導入に際しての高年齢者採用基準については、「勤労意欲など働く意思・意欲に関する基準」が70.3%、次いで「職能資格や業績など能力・経験に関する基準」が65.3%となっている。

継続雇用制度導入に際しての高年齢者採用基準　　（単位：%）

	勤労意欲など働く意思・意欲に関する基準	出勤率や人事考課など勤務態度に関する基準	体力や健康診断結果など健康に関する基準	職能資格や業績など能力・経験に関する基準	その他
H17 全国	78.3	49.7	65.8	66.3	1.0
H17 山口県	70.3	37.6	60.4	65.3	1.0
1～9人	68.2	31.8	68.2	81.8	
1～4人	61.5	30.8	69.2	84.6	
5～9人	77.8	33.3	66.7	77.8	
10～29人	66.7	40.0	50.0	70.0	3.3
30～99人	78.1	37.5	62.5	53.1	
100～300人	64.7	41.2	64.7	58.8	
製造業	73.9	45.7	56.5	76.1	
食料品	75.0	25.0	25.0	75.0	
繊維・同製品					
木材・木製品	66.7	33.3	33.3	100.0	
印刷・同関連	62.5	25.0	50.0	62.5	
窯業・土石	83.3	50.0	55.6	83.3	
化学工業					
金属、同製品	66.7	44.4	66.7	77.8	
機械器具	66.7	100.0	100.0	33.3	
その他	100.0	100.0	100.0	100.0	
非製造業	67.3	30.9	63.6	56.4	1.8
情報通信業	100.0			100.0	
運輸業	33.3		66.7		
建設業	52.6	36.8	63.2	52.6	
総合工事業	45.5	18.2	72.7	63.6	
職別工事業	100.0	100.0	66.7	33.3	
設備工事業	40.0	40.0	40.0	40.0	
卸・小売業	76.2	28.6	57.1	71.4	4.8
卸売業	57.1	14.3	42.9	71.4	
小売業	85.7	35.7	64.3	71.4	7.1
サービス業	81.8	36.4	81.8	45.5	
対事業所サービス業	100.0	33.3	100.0	33.3	
対個人サービス業	75.0	37.5	75.0	50.0	



７．新規学卒者の採用について

（１）平成１７年３月新規学卒者の採用状況（加重平均）

１人当たりの初任給は、「高校卒事務系」「短大（含む高専）事務系」が前年より増加している。

新規学卒者の採用について　　（単位：実数、格差：東京都＝100）

高校卒	技術系				事務系			
	事業所数	対象者数	初任給	格差	事業所数	対象者数	初任給	格差
H11 全国	2,538	6,008	154,379	92.4	909	1,624	149,544	90.1
H12 全国	2,329	5,565	155,261	90.5	816	1,529	149,150	91.4
H13 全国	2,029	5,189	154,155	90.7	774	1,522	149,869	88.8
H14 全国	1,771	4,134	152,941	88.0	694	1,361	148,968	90.7
H15 全国	1,597	3,812	152,339	90.0	650	1,341	148,840	90.5
H16 全国	1,710	4,156	152,309	89.0	667	1,339	146,509	90.0
H17 全国	1,596	3,761	153,065	89.7	658	1,292	149,159	87.3
H11 山口県	41	108	154,379	87.9	11	13	154,686	93.2
H12 山口県	61	134	147,991	86.2	23	36	136,686	83.8
H13 山口県	52	124	148,776	87.5	15	27	146,722	87.0
H14 山口県	33	73	152,345	87.6	14	22	141,463	86.2
H15 山口県	32	48	150,818	89.1	16	28	138,107	83.9
H16 山口県	28	50	149,302	87.0	22	30	135,203	83.0
H17 山口県	49	121	136,354	79.9	15	35	136,107	79.7
製造業	39	105	135,962	83.0	9	22	135,153	80.7
非製造業	10	16	138,931	72.8	6	13	137,723	76.0

専門学校卒	技術系				事務系			
	事業所数	対象者数	初任給	格差	事業所数	対象者数	初任給	格差
H11 全国	988	1,521	166,481	92.7	308	393	161,856	93.0
H12 全国	896	1,329	165,973	88.0	258	354	161,961	92.7
H13 全国	690	1,069	166,073	90.7	247	341	162,327	87.4
H14 全国	597	890	162,509	89.3	182	237	161,183	83.8
H15 全国	513	820	162,392	89.0	174	239	161,574	93.8
H16 全国	640	1,021	162,442	89.0	217	285	159,067	86.0
H17 全国	610	1,038	164,106	92.8	183	248	161,099	89.5
H11 山口県	10	11	154,608	86.1	5	6	149,333	85.8
H12 山口県	15	19	154,085	81.7	8	9	153,811	88.0
H13 山口県	12	20	157,720	86.1	5	13	156,208	84.1
H14 山口県	9	12	144,875	79.7	2	2	141,250	73.4
H15 山口県	10	18	157,178	86.1	5	5	163,400	94.9
H16 山口県	16	25	157,796	87.0	5	6	161,050	87.0
H17 山口県	10	16	147,700	83.6	5	5	143,120	79.5
製造業	7	13	150,708	88.4	4	4	142,450	81.6
非製造業	3	3	134,667	73.7	1	1	145,800	78.1

短大卒(含む高専)	技術系				事務系			
	事業所数	対象者数	初任給	格差	事業所数	対象者数	初任給	格差
H11 全国	389	546	166,243	92.6	473	716	160,316	94.3
H12 全国	391	532	166,479	92.3	423	576	160,907	92.9
H13 全国	324	459	169,299	87.7	363	541	163,065	92.7
H14 全国	270	387	167,810	89.1	239	337	161,993	87.8
H15 全国	212	299	169,255	85.5	215	299	163,435	88.9
H16 全国	247	335	166,138	87.0	235	340	162,180	89.0
H17 全国	219	304	168,303	67.3	193	284	163,590	91.2
H11 山口県	4	7	140,571	78.3	12	19	149,376	87.9
H12 山口県	10	13	150,928	83.7	14	24	154,545	89.2
H13 山口県	5	5	163,530	84.8	6	8	159,800	90.8
H14 山口県	3	4	152,125	80.7	7	7	149,727	81.2
H15 山口県	4	5	155,200	78.4	1	1	150,000	81.6
H16 山口県	—	—	—	—	12	13	157,000	86.0
H17 山口県	6	6	154,233	61.7	1	1	157,500	87.8
製造業	6	6	154,233	61.7				
非製造業					1	1	157,500	86.1

大学卒	技術系				事務系			
	事業所数	対象者数	初任給	格差	事業所数	対象者数	初任給	格差
H11 全国	1,131	1,698	191,320	92.6	858	1,698	186,642	94.0
H12 全国	1,148	2,217	190,175	93.0	815	1,575	186,959	90.9
H13 全国	968	1,937	191,419	93.0	716	1,430	187,557	91.5
H14 全国	867	1,659	189,990	92.8	643	1,246	186,305	90.8
H15 全国	825	1,540	190,412	91.7	578	1,097	184,939	92.2
H16 全国	861	1,594	189,353	92.0	661	1,246	184,149	92.0
H17 全国	791	1,468	189,128	93.7	675	1,431	187,589	93.5
H11 山口県	18	25	182,104	88.2	8	12	170,932	86.1
H12 山口県	23	29	182,838	89.4	16	41	174,778	85.0
H13 山口県	17	26	182,772	88.8	13	22	176,407	86.0
H14 山口県	7	14	172,580	84.3	5	7	174,033	84.8
H15 山口県	12	18	185,417	89.3	10	16	166,219	82.9
H16 山口県	8	11	182,882	88.0	11	14	177,036	89.0
H17 山口県	15	21	178,424	88.4	7	8	168,544	84.0
製造業	10	14	181,386	90.7	7	8	168,544	83.3
非製造業	5	7	172,500	84.7				

（＊加重平均：各事業所の一人当たり平均初任給額に採用人数を乗じて得た数の総和を採用人数の総和で除した数値。）

（2）平成１７年３月新規学卒者の採用充足状況

「採用計画人数」（合計234人）、「採用実績人数」（合計213人）ともに前年を上回った。

平成１７年３月新規学卒者の採用充足状況

（単位：実数、％）

高校卒	合計					技術系					事務系				
	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数
H11 全国	3,121	8,462	7,632	90.2	2.45	2,538	6,739	6,008	89.2	2.37	909	1,723	1,624	94.3	1.80
H12 全国	2,981	7,623	7,439	97.6	2.50	2,429	5,985	5,837	97.5	2.40	845	1,638	1,602	97.8	1.90
H13 全国	2,624	7,440	6,939	93.3	2.64	2,107	5,790	5,371	92.8	2.55	807	1,650	1,568	95.0	1.94
H14 全国	2,300	5,892	5,495	93.3	2.39	1,816	4,456	4,134	92.8	2.28	707	1,436	1,361	94.8	1.93
H15 全国	2,104	5,519	5,153	93.4	2.45	1,635	4,116	3,812	92.6	2.33	669	1,403	1,341	95.6	2.00
H16 全国	2,198	5,877	5,495	93.5	2.50	1,735	4,480	4,156	92.8	2.40	678	1,397	1,339	95.8	1.97
H17 全国	2,094	5,575	5,053	90.6	2.41	1,647	4,202	3,761	89.5	2.28	669	1,373	1,292	94.1	1.90
H11 山口県	51	126	121	96.0	2.37	41	113	108	95.6	2.63	11	13	13	100.0	1.18
H12 山口県	84	182	180	98.9	2.14	67	144	142	98.6	2.12	24	38	38	100.0	1.58
H13 山口県	61	181	159	87.8	2.61	54	154	132	85.7	2.44	15	27	27	100.0	1.80
H14 山口県	44	98	95	96.9	2.16	33	76	73	96.1	2.21	14	22	22	100.0	1.57
H15 山口県	43	78	76	97.4	1.77	33	50	48	96.0	1.45	16	28	28	100.0	1.75
H16 山口県	44	89	80	89.9	1.82	29	53	50	94.3	1.72	23	36	30	83.3	1.30
H17 山口県	60	169	156	92.3	2.60	49	130	121	93.1	2.47	15	39	35	89.7	2.33
製造業	45	140	127	90.7	2.82	39	114	105	92.1	2.69	9	26	22	84.6	2.44
非製造業	15	29	29	100.0	1.93	10	16	16	100.0	1.60	6	13	13	100.0	2.17

専門学校卒	合計					技術系					事務系				
	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数
H11 全国	1,222	2,041	1,914	93.8	1.57	988	1,637	1,521	92.9	1.54	308	404	393	97.3	1.28
H12 全国	1,157	1,871	1,772	94.7	1.53	939	1,486	1,402	94.3	1.49	265	385	370	96.1	1.40
H13 全国	938	1,545	1,475	95.5	1.57	721	1,177	1,115	94.7	1.55	259	368	360	97.8	1.39
H14 全国	777	1,217	1,127	92.6	1.45	616	961	890	92.6	1.44	190	256	237	92.6	1.25
H15 全国	675	1,137	1,059	93.1	1.57	531	884	820	92.8	1.54	176	253	239	94.5	1.36
H16 全国	835	1,381	1,306	94.6	1.56	656	1,080	1,021	94.5	1.56	224	301	285	94.7	1.27
H17 全国	787	1,419	1,286	90.6	1.63	635	1154	1,038	89.9	1.63	189	265	248	93.6	1.31
H11 山口県	13	19	17	89.5	1.31	10	13	11	84.6	1.10	5	6	6	100.0	1.20
H12 山口県	23	31	30	96.8	1.30	16	22	21	95.5	1.31	8	9	9	100.0	1.13
H13 山口県	16	35	33	94.3	2.06	12	22	20	90.9	1.67	5	13	13	100.0	2.60
H14 山口県	10	14	14	100.0	1.40	9	12	12	100.0	1.33	2	2	2	100.0	1.00
H15 山口県	15	23	23	100.0	1.53	10	18	18	100.0	1.80	5	5	5	100.0	1.00
H16 山口県	19	32	31	96.9	1.63	16	26	25	96.2	1.56	5	6	6	100.0	1.20
H17 山口県	14	21	21	100.0	1.50	10	16	16	100.0	1.60	5	5	5	100.0	1.00
製造業	10	17	17	100.0	1.70	7	13	13	100.0	1.86	4	4	4	100.0	1.00
非製造業	4	4	4	100.0	1.00	3	3	3	100.0	1.00	1	1	1	100.0	1.00

短大卒（含む高専）	合計					技術系					事務系				
	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数
H11 全国	805	1,345	1,262	93.8	1.57	389	594	546	91.9	1.40	473	751	716	95.3	1.51
H12 全国	782	1,239	1,160	93.6	1.48	399	615	559	90.9	1.40	433	624	601	96.3	1.39
H13 全国	678	1,121	1,038	92.6	1.53	339	534	478	89.5	1.41	379	587	560	95.4	1.48
H14 全国	504	776	724	93.3	1.44	279	424	387	91.3	1.39	246	352	337	95.7	1.37
H15 全国	424	637	598	93.9	1.41	221	328	299	91.2	1.35	216	309	299	96.8	1.38
H16 全国	474	737	675	91.6	1.42	257	378	335	88.6	1.30	240	359	340	94.7	1.42
H17 全国	417	651	588	90.3	1.41	233	337	304	90.2	1.30	202	314	284	90.4	1.41
H11 山口県	15	27	26	96.3	1.73	4	7	7	100.0	1.75	12	20	19	95.0	1.58
H12 山口県	25	39	39	100.0	1.56	12	15	15	100.0	1.25	14	24	24	100.0	1.71
H13 山口県	10	14	13	92.9	1.30	5	5	5	100.0	1.00	6	9	8	88.9	1.33
H14 山口県	9	11	11	100.0	1.22	3	4	4	100.0	1.33	7	7	7	100.0	1.00
H15 山口県	5	6	6	100.0	1.20	4	5	5	100.0	1.25	1	1	1	100.0	1.00
H16 山口県	12	15	13	86.7	1.08	－	－	－	－	－	12	15	13	86.7	1.08
H17 山口県	7	10	7	70.0	1.00	6	7	6	85.7	1.00	1	3	1	33.3	1.00
製造業	6	7	6	85.7	1.00	6	7	6	85.7	1.00	－	－	－	－	－
非製造業	1	3	1	33.3	1.00	－	－	－	－	－	1	3	1	33.3	1.00

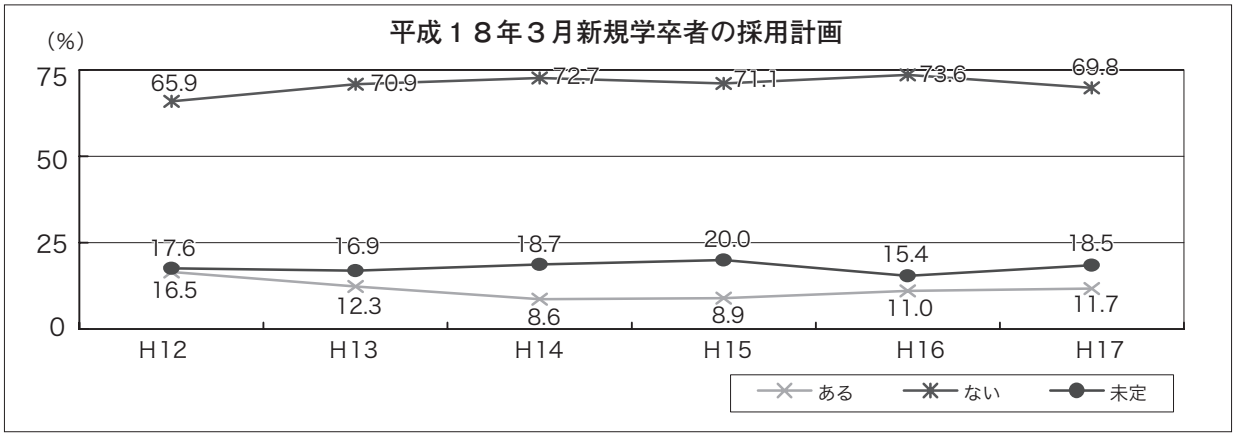
大学卒	合計					技術系					事務系				
	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数	事業所数	人採用計画数	人採用実績数	充足率	人平均採用数
H11 全国	1,732	4,228	3,922	92.8	2.26	1,131	2,432	2,224	91.8	1.96	858	1,805	1,698	94.1	1.98
H12 全国	1,833	4,267	4,071	95.4	2.22	1,192	2,450	2,314	94.4	1.94	862	1,817	1,757	96.7	2.04
H13 全国	1,548	3,732	3,466	92.9	2.24	1,000	2,169	1,986	91.6	1.99	745	1,563	1,480	94.7	1.99
H14 全国	1,377	3,216	2,905	90.3	2.11	898	1,848	1,659	89.8	1.85	656	1,368	1,246	91.1	1.90
H15 全国	1,288	2,884	2,637	91.4	2.05	844	1,711	1,540	90.0	1.82	586	1,173	1,097	93.5	1.87
H16 全国	1,410	3,138	2,840	90.5	2.01	890	1,787	1,594	89.2	1.79	673	1,351	1,246	92.2	1.85
H17 全国	1,344	3,307	2,899	87.7	2.16	819	1727	1,468	85.0	1.79	693	1,580	1,431	90.6	2.06
H11 山口県	24	42	37	88.1	1.54	18	28	25	89.3	1.39	8	14	12	85.7	1.50
H12 山口県	41	78	78	100.0	1.90	27	35	35	100.0	1.30	17	43	43	100.0	2.53
H13 山口県	26	48	48	100.0	1.85	17	26	26	100.0	1.53	13	22	22	100.0	1.69
H14 山口県	9	21	21	100.0	2.33	7	14	14	100.0	2.00	5	7	7	100.0	1.40
H15 山口県	21	35	34	97.1	1.62	12	18	18	100.0	1.50	10	17	16	94.1	1.60
H16 山口県	18	29	25	86.2	1.39	8	11	11	100.0	1.38	12	18	14	77.8	1.17
H17 山口県	19	34	29	85.3	1.53	15	25	21	84.0	1.40	7	9	8	88.9	1.14
製造業	14	25	22	88.0	1.57	10	16	14	87.5	1.40	7	9	8	88.9	1.14
非製造業	5	9	7	77.8	1.40	5	9	7	77.8	1.40	－	－	－	－	－

（3）平成１８年３月新規学卒者の採用計画

採用計画が「ある」と回答した事業所は、全体で11.7％と前年（11.0％）より0.7ポイント増加した。

平成１８年３月新規学卒者の採用計画　（単位：％、人）

	ある	あると回答のあった１事業所当たりの平均採用人数・学卒別平均採用者数				ない	未定
		高校卒	専門学校卒	短大卒(含高専)	大学卒		
H12 全国	17.7	2.6	1.6	1.7	2.3	59.8	22.5
H13 全国	14.7	2.5	1.6	1.6	2.4	65.6	19.7
H14 全国	11.3	2.4	1.6	1.5	2.2	70.3	18.4
H15 全国	12.5	2.4	1.7	1.5	2.3	67.6	19.8
H16 全国	13.5	2.5	1.7	1.6	2.4	67.1	19.4
H17 全国	17.1	2.6	1.2	1.6	1.6	69.8	18.5
H12 山口県	16.5	2.3	1.8	1.4	1.6	65.9	17.6
H13 山口県	12.3	2.4	1.7	1.6	2.1	70.9	16.9
H14 山口県	8.6	1.7	1.7	1.5	1.3	72.7	18.7
H15 山口県	8.9	1.7	1.6	1.0	1.5	71.1	20.0
H16 山口県	11.0	2.6	1.5	2.4	2.1	73.6	15.4
H17 山口県	11.7	2.6	1.2	1.6	1.6	69.8	18.5
1～9人		－	－	－	－	91.8	8.2
1～4人		－	－	－	－	91.7	8.3
5～9人		－	－	－	－	91.9	8.1
10～29人	5.3	1.0	1.0	－	1.3	78.8	15.9
30～99人	21.9	2.3	1.0	1.0	1.4	49.1	28.9
100～300人	36.8	3.4	2.0	2.0	1.9	39.5	23.7
製造業	16.0	2.6	1.2	1.3	1.5	63.2	20.8
食料品	11.1	1.4	－	－	1.0	73.3	15.6
繊維・同製品	25.0	5.0	－	－	－	43.8	31.3
木材・木製品	13.9	1.8	1.0	1.0	－	63.9	22.2
印刷・同関連	13.6	2.0	－	1.0	2.0	68.2	18.2
窯業・土石		－	－	－	－	76.9	23.1
化学工業	7.7	2.0	－	－	1.0	84.6	7.7
金属、同製品	16.7	2.7	1.0	－	1.0	53.3	30.0
機械器具	38.7	2.9	1.5	1.5	1.6	45.2	16.1
その他	16.7	2.0	－	－	2.0	58.3	25.0
非製造業	5.9	2.0	1.0	3.0	1.7	78.8	15.3
情報通信業	20.0	－	－	－	1.0	40.0	40.0
運輸業	3.6	1.0	－	－	－	82.1	14.3
建設業	2.3	－	－	－	1.0	79.5	18.2
総合工事業	4.3	－	－	－	1.0	78.3	17.4
職別工事業		－	－	－	－	85.7	14.3
設備工事業		－	－	－	－	78.6	21.4
卸・小売業	9.4	2.3	－	3.0	2.0	79.7	10.9
卸売業	7.7	－	－	－	1.7	79.5	12.8
小売業	12.0	2.3	－	3.0	3.0	80.0	8.0
サービス業	3.4	－	1.0	－	－	79.3	17.2
対事業所サービス業		－	－	－	－	85.7	14.3
対個人サービス業	6.7	－	1.0	－	－	73.3	20.0



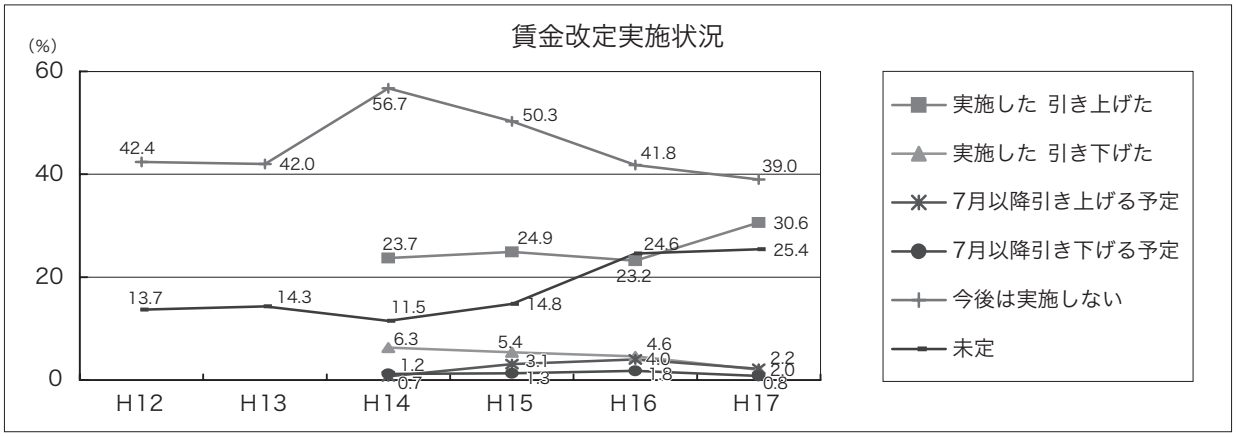
８．賃金改定について

（１）賃金改定実施状況

賃金改定実施状況を見ると、「今年は実施しない（凍結）」とした事業所が39.0％、次いで「引き上げた」とした事業所は30.6％となっている。

賃金改定実施状況　　（単位：％、人）

	実施した			7月以降実施する予定			今年は実施しない（凍結）	未定
		引き上げた	引き下げた		7月以降引き上げる予定	7月以降引き下げる予定		
H12 全国	40.9	－	－	7.4	－	－	39.2	12.5
H13 全国	39.3	－	－	6.6	－	－	41.0	13.2
H14 全国	34.2	26.0	8.2	4.1	2.3	1.8	48.5	13.4
H15 全国	33.7	26.5	7.2	4.7	2.7	2.0	45.4	16.3
H16 全国	31.8	27.2	4.6		3.0	1.2	34.5	29.5
H17 全国	35.4	32.5	2.9	5.7	4.5	1.2	32.8	26.1
H12 山口県	35.1			8.8			42.4	13.7
H13 山口県	36.3			7.4			42.0	14.3
H14 山口県	30.0	23.7	6.3	1.9	0.7	1.2	56.7	11.5
H15 山口県	30.3	24.9	5.4	4.4	3.1	1.3	50.3	14.8
H16 山口県	27.8	23.2	4.6	5.8	4.0	1.8	41.8	24.6
H17 山口県	32.6	30.6	2.0	3.0	2.2	0.8	39.0	25.4
1～9人	21.7	20.2	1.5	1.0	1.0		41.9	35.5
1～4人	19.7	18.8	0.9	1.8	1.8		36.6	42.0
5～9人	24.2	22.0	2.2	0.0			48.4	27.5
10～29人	32.2	28.7	3.5	5.3	3.5	1.8	40.9	21.6
30～99人	43.2	42.1	1.1	4.3	3.2	1.1	38.9	13.7
100～300人	70.6	70.6		0.0			11.8	17.6
製造業	35.3	34.3	1.0	2.9	2.4	0.5	39.6	22.2
食料品	32.6	32.6		2.2	2.2		39.1	26.1
繊維・同製品	10.0	10.0		10.0	10.0		40.0	40.0
木材・木製品	10.0	10.0		0.0			60.0	30.0
印刷・同関連	50.0	50.0		0.0			33.3	16.7
窯業・土石	35.1	33.3	1.8	3.6	1.8	1.8	36.8	24.6
化学工業	0.0			0.0			100.0	
金属、同製品	50.0	46.9	3.1	3.1	3.1		31.3	15.6
機械器具	52.0	52.0		4.0	4.0		40.0	4.0
その他	7.7	7.7		0.0			53.8	38.5
非製造業	30.7	28.0	2.7	3.0	2.0	1.0	38.5	27.7
情報通信業	50.0	50.0		0.0			50.0	
運輸業	18.8	18.8		0.0			50.0	31.3
建設業	35.6	29.7	5.9	5.0	2.0	3.0	33.7	25.7
総合工事業	36.1	27.9	8.2	6.5	1.6	4.9	31.1	26.2
職別工事業	7.7	7.7		0.0			69.2	23.1
設備工事業	48.1	44.4	3.7	3.7	3.7		22.2	25.9
卸・小売業	23.7	23.7		1.8	1.8		42.1	32.5
卸売業	25.0	25.0		3.6	3.6		50.0	21.4
小売業	23.3	23.3		1.2	1.2		39.5	36.0
サービス業	38.1	34.9	3.2	3.2	3.2		36.5	22.2
対事業所サービス業	45.5	45.5		0.0			45.5	9.1
対個人サービス業	36.5	32.7	3.8	3.8	3.8		34.6	25.0

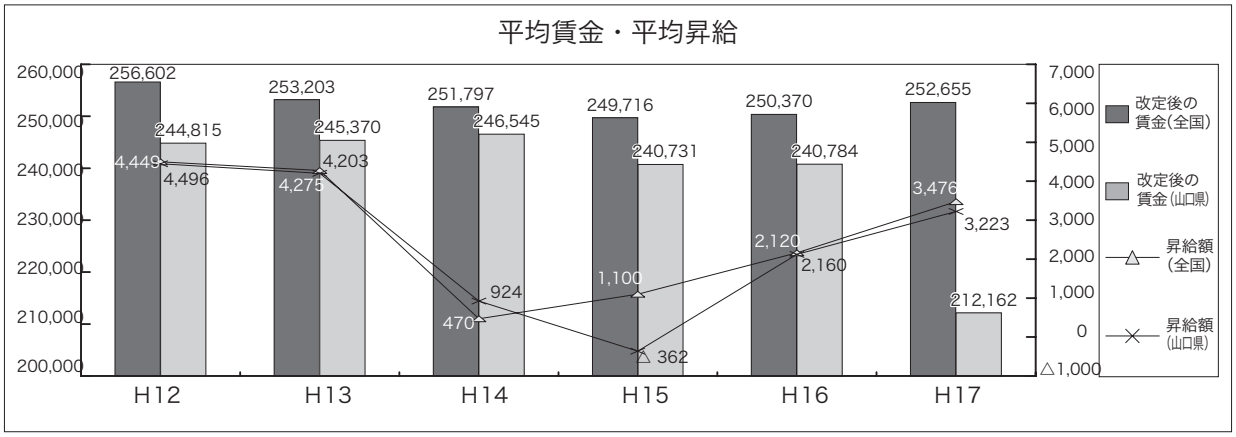


（2）平均昇給（相殺・加重平均）

昇給率について、1.5％と昨年（0.9％）と比べると0.6ポイント増加した。また、平均昇給額についても、3,223円と昨年（2,120円）と比べると1,103円増加した。

平均昇給（相殺・加重平均）　　（単位：円、％、格差：東京＝100）

	事業所数	対象者数	改定前の賃金	改定後の賃金	昇給額	昇給率	格　差
H12　全　国	8,001.0	319,525.0	－	256,602.0	4,496.0	1.7	82.0
H13　全　国	7,210.0	285,934.0	－	253,203.0	4,275.0	1.7	79.7
H14　全　国	11,447.0	354,480.0	－	251,797.0	470.0	0.2	45.2
H15　全　国	10,545.0	324,457.0	248,616.0	249,716.0	1,100.0	0.4	66.5
H16　全　国	10,095.0	305,836.0	248,210.0	250,370.0	2,160.0	0.9	58.9
H17　全　国	7,849.0	253,511.0	249,179.0	252,655.0	3,476.0	1.4	67.2
H12　山口県	150.0	6,087.0	－	244,815.0	4,449.0	1.8	81.1
H13　山口県	155.0	5,379.0	－	245,370.0	4,203.0	1.7	78.3
H14　山口県	211.0	6,254.0	－	246,545.0	924.0	0.4	88.9
H15　山口県	186.0	4,904.0	241,093.0	240,731.0	△362.0	△0.2	△21.9
H16　山口県	178.0	3,766.0	238,664.0	240,784.0	2,120.0	0.9	57.8
H17　山口県	177.0	5,854.0	208,939.0	212,162.0	3,223.0	1.5	62.3
1 ～ 9人	31.0	139.0	214,487.0	215,130.0	643.0	0.3	67.3
1 ～ 4人	8.0	19.0	230,244.0	229,428.0	△816.0	△0.4	175.4
5 ～ 9人	23.0	120.0	211,992.0	212,866.0	874.0	0.4	49.9
10 ～ 29人	68.0	1,020.0	215,874.0	216,995.0	1,121.0	0.5	14.8
30 ～ 99人	54.0	2,093.0	213,492.0	215,881.0	2,389.0	1.1	45.3
100 ～ 300人	24.0	2,602.0	202,261.0	207,116.0	4,855.0	2.4	105.4
製造業	110.0	4,419.0	202,556.0	206,302.0	3,746.0	1.8	62.8
食料品	25.0	696.0	195,983.0	198,884.0	2,901.0	1.5	64.2
繊維・同製品	4.0	218.0	146,452.0	146,369.0	△83.0	△0.1	△1.7
木材・木製品	11.0	321.0	195,753.0	197,648.0	1,895.0	1.0	19.1
印刷・同関連	8.0	219.0	189,048.0	192,865.0	3,817.0	2.0	63.9
窯業・土石	14.0	325.0	224,893.0	226,037.0	1,144.0	0.5	19.8
化学工業	7.0	169.0	214,212.0	218,244.0	4,032.0	1.9	40.4
金属、同製品	13.0	509.0	231,753.0	234,186.0	2,433.0	1.0	49.3
機械器具	21.0	1,706.0	198,998.0	204,672.0	5,674.0	2.9	99.4
その他	7.0	256.0	217,901.0	222,338.0	4,437.0	2.0	98.2
非製造業	67.0	1,435.0	228,592.0	230,205.0	1,613.0	0.7	41.1
情報通信業	2.0	115.0	220,321.0	239,970.0	19,649.0	8.9	457.9
運輸業	10.0	429.0	204,901.0	201,774.0	△3,127.0	△1.5	△387.8
建設業	18.0	297.0	252,231.0	250,156.0	△2,075.0	△0.8	△69.3
総合工事業	11.0	176.0	266,582.0	262,771.0	△3,811.0	△1.4	△148.4
職別工事業	－	－	－	－	－	－	－
設備工事業	7.0	121.0	231,355.0	231,807.0	452.0	0.2	13.1
卸・小売業	27.0	463.0	229,329.0	233,185.0	3,856.0	1.7	70.6
卸売業	17.0	367.0	238,509.0	242,533.0	4,024.0	1.7	72.9
小売業	10.0	96.0	194,234.0	197,447.0	3,213.0	1.7	62.6
サービス業	10.0	131.0	257,246.0	258,978.0	1,732.0	0.7	51.7
対事業所サービス業	6.0	95.0	272,030.0	274,008.0	1,978.0	0.7	63.7
対個人サービス業	4.0	36.0	218,231.0	219,316.0	1,085.0	0.5	22.3



Ⅲ．参考資料

（１）平成１７年度中小企業労働事情実態調査票
（２）山口県中小企業団体中央会の概要

各　　位　　平成17年6月

秘

平成17年度中小企業労働事情実態調査ご協力のお願い

業種や企業規模、地域によって景況に大きな違いがみられるなか、中小企業を取り巻く雇用・労働環境は大きく変化しております。このような情勢下、本会では、中小企業における労働事情を的確に把握し、適正な労働対策を樹立することを目的に、本年度も全国一斉に標記調査を実施することとなりました。

つきましては、ご繁忙の折誠に恐縮ですが、趣旨をご理解頂き、調査にご協力下さいますようお願い申し上げます。

平成17年度中小企業労働事情実態調査票

調査時点：平成17年7月１日　　調査締切：平成17年7月15日

記入についてのお願い

◇秘密の厳守　調査票に記入された事項については、個人企業と個人情報の秘密を厳守し、統計以外の目的に用いることは致しませんので、ありのままをご記入下さい。また、記入担当者名などの個人情報につきましては、本調査に係る問い合わせ以外には使用致しません。

◇記入方法　質問ごとの指示により該当する項目の番号に○をつけるか、該当欄に数字等を記入して下さい。

◇問合せ先　調査票ご記入に当たっての不明な点など調査に関するお問合せは、下記にお願いします。

山口県中小企業団体中央会　企画課

〒753-0074　山口市中央4－5－16　山口県商工会館内

電　話 083－922－2606　　ＦＡＸ 083－925－1860

貴事業所の概要についてご記入下さい。（太枠内に該当事項または該当する項目に○をご記入下さい。）

貴事業所の名称		記入担当者名	
所　在　地	（〒　　－　　）	電話番号	（　　）
		ＦＡＸ番号	（　　）

業　　種（最も売上高の多い事業の業種1つに○）

1. 食料品、飲料・たばこ・飼料製造業
2. 繊維・同製品製造業
3. 木材・木製品、家具・装備品製造業
4. 印刷・同関連業
5. 窯業・土石製品製造業
6. 化学工業、石油・石炭製品、ゴム製品製造業
7. 鉄鋼業、非鉄金属、金属製品製造業
8. 一般・電気・情報通信・輸送用・精密機械器具製造業
9. パルプ･紙･紙加工品、プラスチック製品、なめし革･同製品･毛皮、その他の製造業
10. 情報通信業（通信業、放送業、情報サービス業、インターネット付随サービス業、映像･音声･文字情報制作業）
11. 運輸業
12. 総合工事業
13. 職別工事業（設備工事業を除く）
14. 設備工事業
15. 卸売業
16. 小売業（飲食店を除く）
17. 対事業所サービス業（専門サービス業、廃棄物処理業、物品賃貸業、広告業、その他の事業サービス業、その他のサービス業）
18. 対個人サービス業（洗濯・理容・美容・浴場業、その他の生活関連サービス業、自動車整備業、機械等修理業、宿泊業）
19. その他（　　）

設問１）従業員数についてご記入下さい。

①平成１７年７月１日現在の雇用形態別の従業員数を男女別に太枠内にご記入下さい。

	正社員	パートタイマー	派　遣	アルバイト･その他	合　計
男　性	人	人	人	人	人
女　性	人	人	人	人	人

［注］「パートタイマー」（パートタイム労働者）とは、１日の所定労働時間が貴事業所の常用労働者より短い者、または１日の所定労働時間は同じでも１週の所定労働日数が少ない者です。

設問２）労働組合の有無についてご記入下さい。（どちらか１つに○）

1. ある　　2. ない

②平成１７年７月１日現在の従業員のうち、常用労働者について、男女別、年齢別の人数を太枠内にご記入下さい。

常用労働者数	24歳以下	25～34歳	35～44歳	45～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	合　計
男　性								
女　性								

〔注〕「常用労働者」とは、次のいずれかに該当する者です。パートタイマー（パートタイム労働者）であっても、下記（1）（2）に該当する場合は常用労働者に含みます。

（1）期間を決めずに雇われている者、または１か月を超える期間を定めて雇われている者

（2）日々または１か月以内の期限を限って雇われている者のうち、５月、６月にそれぞれ18日以上雇われた者

（3）事業主の家族で、貴事業所に働いている者のうち、常時勤務して毎月給与の支払を受けている者

（右欄は回答事業所記入不要）

3	5					
（都道府県コード）		（事業所コード）				〔地域コード〕

設問3）経営についてお答え下さい。

①現在の経営状況は1年前と比べていかがですか。（1つに○）

1. 良　い　　2. 変わらない　　3. 悪　い

②現在行っている主要な事業について、今後どのようにしていくお考えですか。（1つに○）

1. 強化拡大　　2. 現状維持　　3. 縮　小　　4. 廃　止　　5. その他（　　）

③現在、経営上どのようなことがあい路となっていますか。（3つ以内に○）

1. 人材不足（質の不足）	2. 取引先の海外シフトによる影響	3. 販売不振・受注の減少
4. 製品開発力・販売力の不足	5. 大企業等の進出	6. 同業他社との競争激化
7. 原材料・仕入品の高騰	8. 安価な輸入品の増大	9. 人件費の増大
10. 製品価格（販売価格）の下落	11. 納期･単価等の取引条件の厳しさ	12. 金融・資金繰り難
13. 後継者難	14. 情報化の遅れ	15. 環境規制の強化

④貴社の経営上の強みはどのようなところにありますか。（3つ以内に○）

1. 製品・サービスの独自性	2. 技術・製品の開発力	3. 生産技術・生産管理能力
4. 営業力・マーケティング力	5. 製品・サービスの企画力・提案力	6. 製品の品質・精度の高さ
7. 製品（商品）・サービスの価格競争力	8. 顧客への納品・サービスの速さ	9. 企業・製品のブランド力
10. 工場・店舗の立地条件の良さ	11. 財務体質の強さ・資金調達力	12. 情報の収集･分析力
13. 優秀な仕入先・外注先	14. 商品・サービスの質の高さ	15. 組織の機動力・柔軟性

設問4）従業員の労働時間についてお答え下さい。

①従業員（パートタイマーなど短時間労働者を除く）の週所定労働時間は何時間ですか（残業時間、休憩時間は除く）。職種や部門によって異なる場合は、最も多くの従業員に適用されている時間をお答え下さい。（1つに○）

1. 38時間以下　　2. 38時間超40時間未満　　3. 40時間　　4. 40時間超44時間以下

〔注〕1. 現在、労働基準法で40時間超44時間以下が認められているのは、10人未満の商業･サービス業等の特例事業所のみです。
2.「所定労働時間」とは、就業規則等に定められた始業時刻から終業時刻までの時間から休憩時間を差し引いた時間です。

②平成16年の従業員1人当たりの月平均残業時間（時間外労働・休日労働）をご記入下さい。

従業員1人当たり　**月平均残業時間**　1. □□□ 時間　　2. な　し

③平成16年の従業員1人当たりの年次有給休暇の平均付与日数・取得日数をご記入下さい。

従業員1人当たり　**平均付与日数**　□□ 日
（前年からの繰越分は除く）

従業員1人当たり　**平均取得日数**　□□ 日

④個々の従業員の事情に配慮して、従業員の労働時間や休暇について次のようなことを行っていますか。（それぞれどちらかに○）

1. 1日の所定労働時間の短縮	1. 行っている	2. 行っていない
2. 週または月の所定労働時間の短縮	1. 行っている	2. 行っていない
3. 週または月の所定労働日数の短縮	1. 行っている	2. 行っていない
4. 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1. 行っている	2. 行っていない
5. フレックスタイムによる勤務	1. 行っている	2. 行っていない
6. 時間外労働（残業・休日出勤）の免除	1. 行っている	2. 行っていない
7. 毎週・毎月のノー残業デーの設定	1. 行っている	2. 行っていない
8. 半日休暇の付与	1. 行っている	2. 行っていない
9. 有給休暇の計画的付与	1. 行っている	2. 行っていない
10. 有給休暇の取得勧奨	1. 行っている	2. 行っていない
11. 子の看護休暇の付与	1. 行っている	2. 行っていない
12. 家族の介護休暇の付与	1. 行っている	2. 行っていない
13. 教育訓練・研修休暇の付与	1. 行っている	2. 行っていない

設問5）パートタイマー労働者の活用状況等についてお答え下さい。

〔注〕以下の「設問①～⑧」については、パートタイム労働者を雇用している事業所のみお答え下さい。「パートタイム労働者」とは、1日の所定労働時間が一般従業員より短い者、または1日の所定労働時間は同じでも1週の所定労働日数が少ない者です。

①パートタイム労働者の1日の所定労働時間は何時間の人が最も多いですか。（1つに○）

1. 2時間未満	2. 2時間以上3時間未満	3. 3時間以上4時間未満	4. 4時間以上5時間未満
5. 5時間以上6時間未満	6. 6時間以上7時間未満	7. 7時間以上8時間未満	8. 8時間

②パートタイム労働者の1週間の勤務日数はどのくらいの人が最も多いですか。（1つに○）

1. 1日　　2. 2日　　3. 3日　　4. 4日　　5. 5日以上

③パートタイム労働者の所定労働時間（1日又は1週）及び所定労働日数（1ヶ月）は、一般従業員と比べてどの程度になりますか。それぞれの区分に該当する人数をご記入下さい。

	一般従業員と比べた所定労働時間･所定労働日数			合　計
	4分の3以上の人	4分の3未満2分の1以上の人	2分の1未満の人	
パートタイム労働者数	＿＿＿＿人	＿＿＿＿人	＿＿＿＿人	＿＿＿＿人

④パートタイム労働者の継続勤務年数はどのくらいの人が最も多いですか。（1つに○）

1. 半年未満　2. 半年以上1年未満　3. 1年以上2年未満　4. 2年以上3年未満　5. 3年以上

⑤パートタイム労働者が主として行っているのはどのような仕事ですか（1つに○）

1. 正社員とほぼ同等の仕事　2. 正社員よりも軽易な仕事　3. 正社員よりも範囲を限定した仕事
4. その他（　　）

⑥パートタイム労働者の能力、経験等に応じて、どのような処遇をしていますか。（該当するものすべてに○）

1. 基本給を引き上げる　2. 賞与を支給または引き上げる　3. 手当を支給または引き上げる
4. グループリーダー等責任ある地位に登用する　5. パートから正社員に転換する　6. その他（　　）
7. 特別な処遇はしていない

⑦パートタイム労働者に賃金改定（昇給）、賞与、退職金の支給を行っていますか。（それぞれ1つに○）

（賃金改定（昇給））
1. 行っている　2. 行っていない

（賞与）
1. 支給している　2. 支給していない

（退職金）
1. 支給している　2. 支給していない

⑧パートタイム労働者を活用する理由は何ですか。（3つ以内に○）

1. 業務が増加したから　2. 新規学卒等一般正社員の採用が困難だから　3. 人が集めやすいから
4. 一時的な繁忙に対応するため　5. 1日の忙しい時間帯に対応するため　6. 簡単・単純な仕事だから
7. 人件費が割安だから　8. 正社員を減らしたいから　9. 仕事量が減ったとき雇用調整が容易だから
10. 社員の再雇用・継続雇用策のため　11. その他（　　）

設問6）高年齢者の継続雇用についてお答え下さい。

①高年齢者雇用安定法が改正され、平成18年4月から、年金支給開始年齢に合わせて段階的に65歳までの高年齢者雇用確保措置（定年の引き上げ、継続雇用制度の導入、定年の定めの廃止のいずれかの措置）を講ずることが義務づけられましたが、このことをご存じでしたか。（どちらかに○）

1. 知っていた　2. 知らなかった

②65歳までの高年齢者雇用確保措置について、貴事業所ではどのように対応をされますか。（どちらかに○）

1. すでに対応ができている
2. これから対応する

※1. に○をした事業所は③－aへ

※2. に○をした事業所は③－bへ

③－a どのようなような対応をしていますか。（1つに○）

1. すでに希望者全員を対象として65歳までの継続雇用制度を導入している
2. すでに定年年齢は65歳以上である
3. もともと定年を定めていない

設問7へ

③－b どのような対応をお考えですか。（1つに○）

1. 定年の定めを廃止する　2. 定年年齢を段階的に引き上げる
3. 18年4月から定年年齢を65歳にする　4. 継続雇用制度を導入し、段階的に上限年齢を引き上げる
5. 継続雇用制度を導入し、18年4月から上限年齢を65歳にする　6. 現在導入している継続雇用制度の上限年齢を段階的に引き上げる

※4. 5. 6. に○をした事業所は④へ

④継続雇用制度を導入する場合（現在導入している場合を含む）、制度の対象とする高年齢者の基準を設けますか。（どちらかに○）

1. 制度の対象となる者の基準を設ける　2. 希望者全員を対象とし基準は設けない

※1. に○をした事業所は⑤へ

⑤継続雇用制度の対象となる者の基準を設ける場合、どのようなことを基準とすることが考えられますか。（該当するものすべてに○）

1. 勤労意欲など働く意思・意欲に関する基準　2. 出勤率や人事考課など勤務態度に関する基準
3. 体力や健康診断結果など健康に関する基準　4. 職能資格や業績など能力・経験に関する基準
5. その他（具体的に：　　）

設問７）新規学卒者の採用についてお答え下さい。

①平成１７年３月新規学卒者（第２新卒者、中途採用者を除く）の採用予定人数、実際に採用した人数、１人当たり平均初任給額（平成１７年６月支給額）をご記入下さい。また、過去２年間に採用した人数もご記入下さい。

学卒		採用予定人数（平成17年3月卒）	採用した人数（平成17年3月卒）	１人当たり 平均初任給額（円）	平成15年4月に採用した人数（平成15年3月卒）	平成16年4月に採用した人数（平成16年3月卒）
高校卒	技術系			,		
	事務系			,		
専門学校卒	技術系			,		
	事務系			,		

学卒		採用予定人数（平成17年3月卒）	採用した人数（平成17年3月卒）	１人当たり 平均初任給額（円）	平成15年4月に採用した人数（平成15年3月卒）	平成16年4月に採用した人数（平成16年3月卒）
短大（含高専）卒	技術系			,		
	事務系			,		
大学卒	技術系			,		
	事務系			,		

〔注〕1. 平成17年6月の1か月間に支給した1人当たり平均初任給額は通勤手当を除いた所定内賃金総額（税込額）をご記入下さい。
2. 専門学校卒は、高校卒業を入学の資格とした専修学校専門課程（2年制以上）を卒業した者を対象として下さい。
3. 技術系として採用した者以外はすべて事務系にご記入下さい。

②平成１８年３月の新規学卒者（第２新卒者、中途採用者を除く）の採用計画はありますか。（１つに○）

1. ある　　2. ない　　3. 未　定

※１．に○をした事業所は③へ

③学卒ごとの採用予定人数を記入して下さい。

1. 高校卒 □□ 人　2. 専門学校卒 □□ 人　3. 短大卒（含高専） □□ 人　4. 大学卒 □□ 人

設問８）賃金改定についてお答え下さい。

①本年１月１日から７月１日までの間にどのような賃金改定を実施しましたか。（１つに○）

1. 引き上げた　　2. 引き下げた　　3. 今年は実施しない（凍結）
4. ７月以降引き上げる予定　　5. ７月以降引き下げる予定　　6. 未　定

※1. 2. 3. に○をした事業所は②へ

②賃金改定を実施した対象者の総数と従業員１人当たり平均の改定前・改定後所定内賃金及び平均引上げ・引下げ額をご記入下さい。記入に当たっては下記を参考にしてください。プラス・マイナスの記号は不要です。

「改定前の平均所定内賃金（A）」「改定後の平均所定内賃金（B）」「平均引き上げ・引き下げ額（C）」の関係は下記の通りです。

・「1．引き上げた」事業所は、(B)－(A)＝(C)（「平均引き上げ・引き下げ額(C)」）はプラス額になります。
・「2．引き下げた」事業所は、(B)－(A)＝(C)（「平均引き上げ・引き下げ額(C)」）はマイナス額になります。
・「3．今年度は実施しない（凍結）」事業所は、(B)－(A)＝(C)が同額になりますので、「平均引上げ・引下げ額(C)」は「0」となります。

対象者総数	従業員１人当たり（月額）		
	改定前の平均所定内賃金（A）	改定後の平均所定内賃金（B）	平均引上げ・引下げ額（C）＝（B）－（A）
人	, 円	, 円	, 円

〔注〕1. 対象者総数は、賃金改定対象者で、賃金の改定前、改定後とも在職している者です。（1ページの「従業員数」とは必ずしも一致しません。）
2. パートタイマー、アルバイト、役員、家族、嘱託、病欠者、休職者などは除いて下さい。
3.「所定内賃金」については、下表を参考にして下さい。（通勤手当は除く。）

本調査における賃金分類表

- 現金給与総額
  - 定期給与
    - **所定内賃金**
      - （固定部分）基本給（年齢給、職能給、職務給、勤続給）、役付手当、技能手当、特殊勤務手当、家族手当、住宅手当、食事手当、物価手当、通勤手当など
      - （変動部分）精勤手当、生産手当、能率手当など
    - 所定外賃金（超過勤務手当、休日出勤手当、宿直手当、深夜勤手当など）
  - 臨時給与（夏季・年末賞与など）

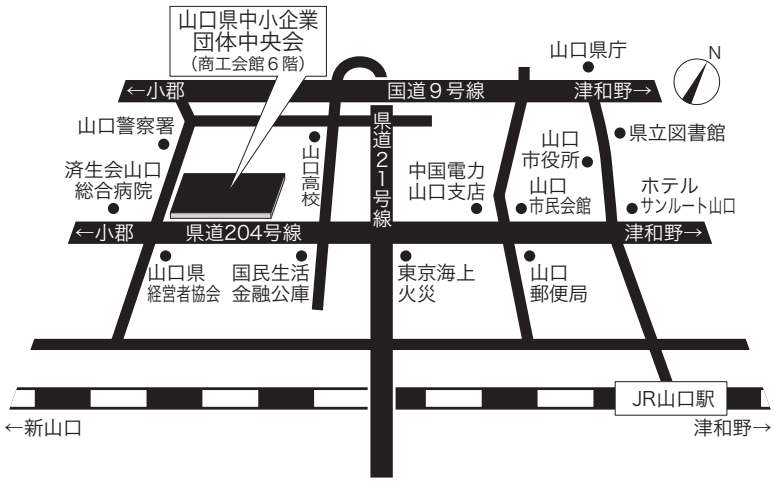
◎ご協力ありがとうございました。記入もれがないかもう一度お確かめのうえ、７月１５日までにご返送下さい。

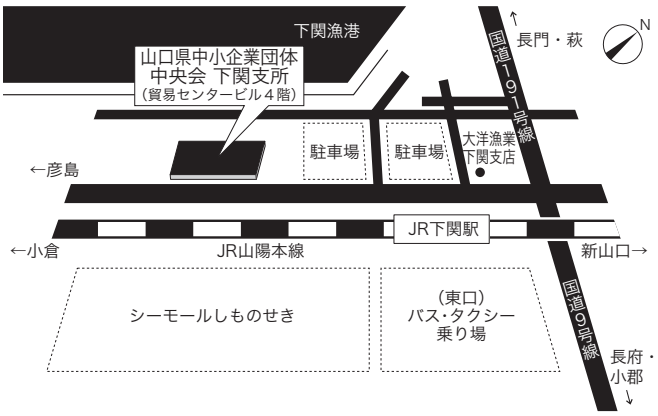
山口県中小企業団体中央会の概要

中小企業団体中央会は「中小企業等協同組合法」を根拠として、わが国事業所の大半を占め、かつ、わが国経済社会の基盤を形成している中小企業の振興発展を図るため、中小企業の組織化を推進し、その連携を強固にすることによって、中小企業を支援するための専門機関として組織されている特別法人です。

山口県中小企業団体中央会は、昭和31年２月15日に設立され、構成員は、県内に所存する事業協同組合・同連合会、火災共済協同組合、企業組合、協業組合、商工組合、商店街振興組合・同連合会その他の中小企業関係団体で現在約500会員で構成され、県や関係機関と連携して組合並びに中小企業を応援するため、次のような様々な事業を展開しています。お気軽にご活用下さい。

□組合等の設立及び運営指導、中小企業の経営・労務・経理・税務・法律相談、支援
□専門家を活用して問題解決のための支援・講習会等の開催
□地域産業の実態等の調査、データベースの作成
□情報の収集と機関誌、インターネットなどによる情報の提供
□組合、個別企業等の情報発信事業
□官公需受注の促進
□小企業者の組織化推進
□中小企業組合検定試験の実施と組合士の認定・登録
□中小企業振興対策の建議・陳情・請願





山口県中小企業団体中央会

〒753－0074　山口市中央四丁目５番16号
（山口県商工会館内）
TEL 083－922－2606㈹
FAX 083－925－1860
E-mail:ycdc@asix.or.jp
URL http://www.axis.or.jp

●

下関支所

〒750－0067　山口県下関市大和町１丁目２番８号
（山口県貿易センタービル内）
TEL 0832－67－0741
FAX 0832－67－5435
E-mail:shimonoseki@asix.or.jp

平成１７年度中小企業労働事情実態調査報告書

山口県における中小企業の労働事情

平成１８年１月

山口県中小企業団体中央会

〒753-0074　山口市中央四丁目５番１６号　山口県商工会館内

TEL 083－922－2606

FAX 083－925－1860

URL： http://www.axis.or.jp

E-mail：ycdc@asix.or.jp

R100

古紙配合率100%再生紙を使用しています