

## 求人確保、働き方改革の推進等に関する要請

県内の雇用情勢については、有効求人倍率が1.4倍台の高水準で推移し、また、正社員有効求人倍率は1倍台が続くなど、着実に改善が進んでいます。

こうした中、「活力みなぎる山口県」を実現するためには、若者の県内就職を増加させ、人口の県外流出に歯止めをかけることが喫緊の課題であり、県内での就職の希望がかなうよう正社員求人を確保・拡大するとともに、働きやすい職場環境をつくっていくことが重要となっています。

このため、山口県では、産業の振興により安定した魅力ある雇用を創出するとともに、「やまぐち働き方改革推進会議」による働き方改革や多様な職業訓練の推進などにより、雇用の場を活かした若者、女性などの定着・還流の促進や高齢者の就業支援に重点的に取り組んでいます。

また、山口労働局においても、「『働き方改革』の推進を通じた労働環境の整備」と「女性、若者、高齢者、障害者の参画」を目標に掲げ、誰もが能力を存分に発揮できるような「一億総活躍社会」を実現するため、雇用・労働対策を推進しています。

こうした対策については、山口県と山口労働局が締結している「山口県雇用対策推進協定」に基づき、緊密に連携して取り組むこととしており、ハローワークや若者就職支援センターを中心に、新卒予定者等の就職支援を推進しているところです。

ついては、貴会におかれましても、新卒予定者等の正社員求人の確保・拡大について、御配慮を賜りますようお願いいたします。

また、正社員求人の拡大と非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善、長時間労働の是正等によるワーク・ライフ・バランスの推進など「働き方改革」に取り組まれるとともに、障害者の積極的な雇用確保を図っていただきますようお願いいたします。

### 1 新卒予定者等の正社員求人の確保・拡大

- ・新卒予定者の正社員採用枠の確保・拡大
- ・卒業後3年以内の未就職卒業者の新卒採用枠での応募機会の確保

### 2 「働き方改革」の推進

- ・正社員求人の拡大と非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善
- ・ワーク・ライフ・バランスの推進
- ・新卒者等の職場定着の促進

### 3 障害者の雇用確保

- ・障害者雇用率の引上げに対応した障害者の積極的な雇用確保

平成29年（2017年）5月

山口県知事  
厚生労働省山口労働局長  
山口県教育委員会教育長

村岡嗣政  
金刺義行  
浅原司