

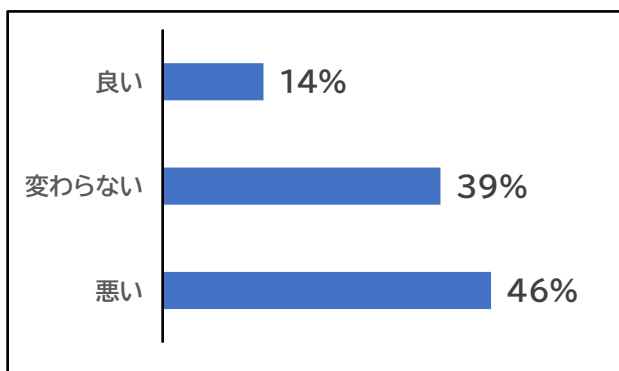
# 新型コロナウイルス感染症拡大の影響に係る調査結果

[令和3年8月 山口県中小企業団体中央会]

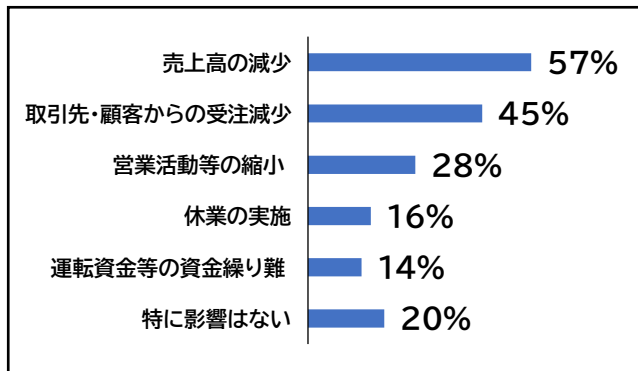
## 1 経営への影響

- 1年前と比較した現在の経営状況について、「良い」とした事業所は14%であったのに対し、ほぼ半数の46%の事業所が「悪い」とした。
- 新型コロナウイルスによる事業所の経営への影響について、「売上高の減少」が57%あり、「取引先・顧客からの受注減少」が45%、「営業活動等の縮小」が28%となっている。なお、「特に影響はない」とした事業所は20%あった。
- 「売上高の減少」とした事業所を従業員数の規模別でみた場合、「1～9人」が67%と最も多く、小規模な事業所ほど多くなっている。
- 「売上高の減少」とした事業所を業種別でみた場合、「印刷・同関連」の事業所が100%であり、「運輸業」が82%、「食料品」が72%と多い。  
一方、「機械器具」や「建設業」においては4割程度と、業種により影響の度合いが異なっている。

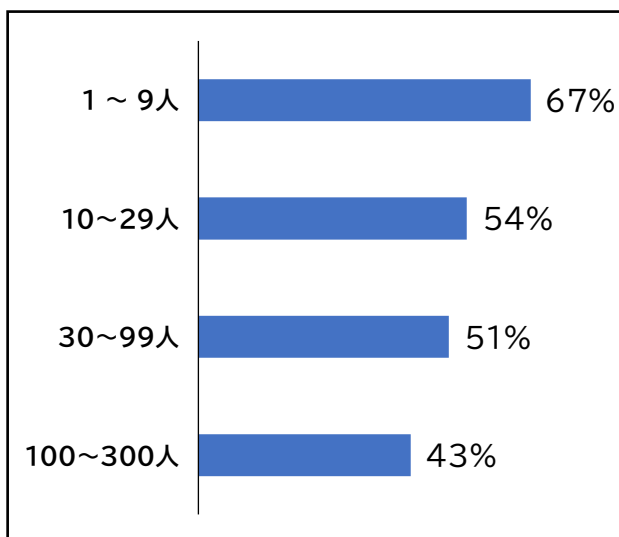
◎現在の経営状況（1年前との比較）



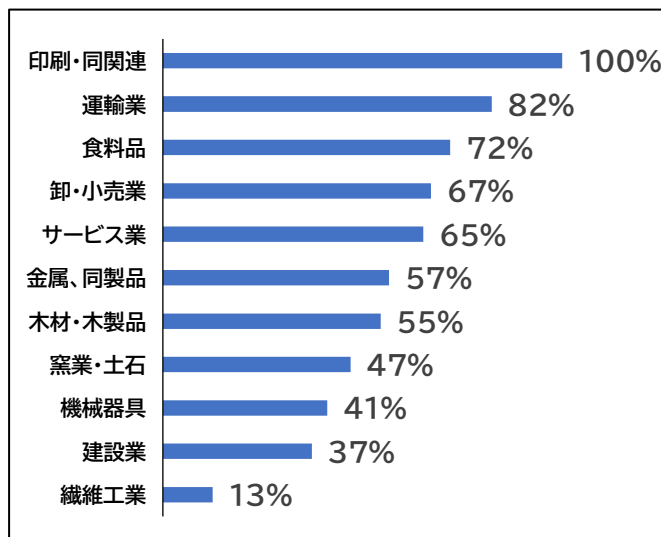
◎経営への影響



◎「売上高の減少」と回答した事業所（従業員の規模別）



◎「売上高の減少」と回答した事業所（業種別）



## 2 従業員等の雇用環境の変化

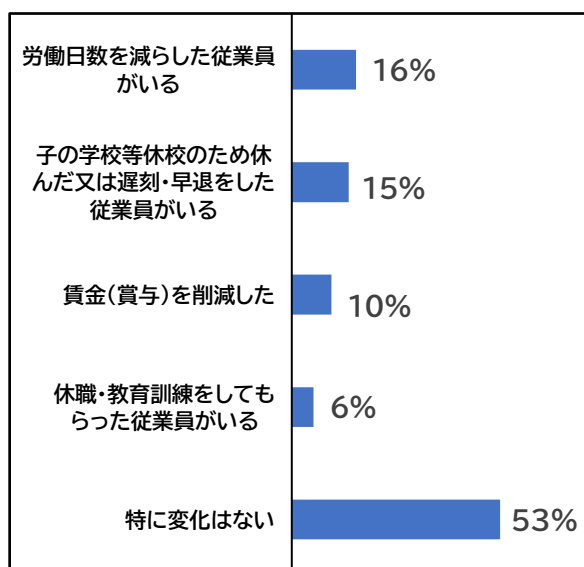
- 新型コロナウイルスの影響による従業員等の雇用環境の変化について、「労働日数を減らした従業員がいる」とした事業所は16%、「子の学校等休校のため休んだ又は遅刻・早退をした従業員がいる」とした事業所は15%であった。

また、「賃金（賞与）を削減した」が10%、「休職・教育訓練をしてもらった従業員がいる」が6%であった。

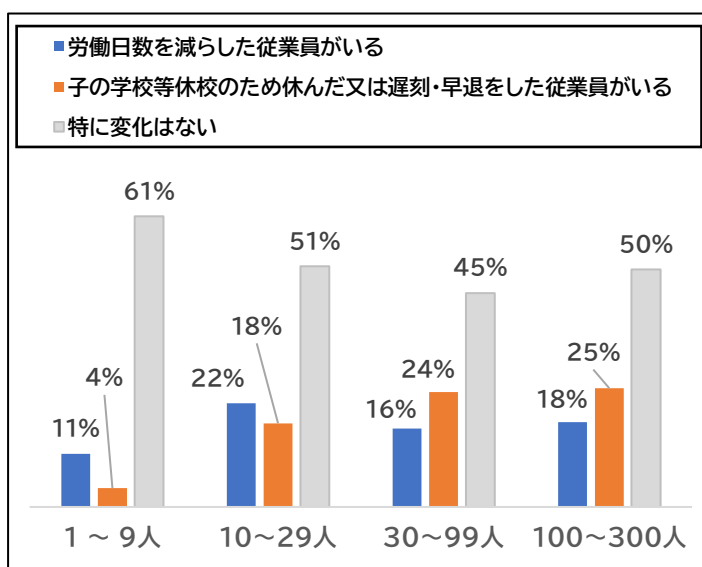
一方、53%の事業所は、「特に変化はない」としている。

- 「労働日数を減らした従業員がいる」とした事業所は、従業員規模別では「10人～29人」が22%と最も多く、業種別では、「印刷・同関連」が43%と最も多く、次いで「食料品」が33%、「運輸業」が29%と多くなっている。

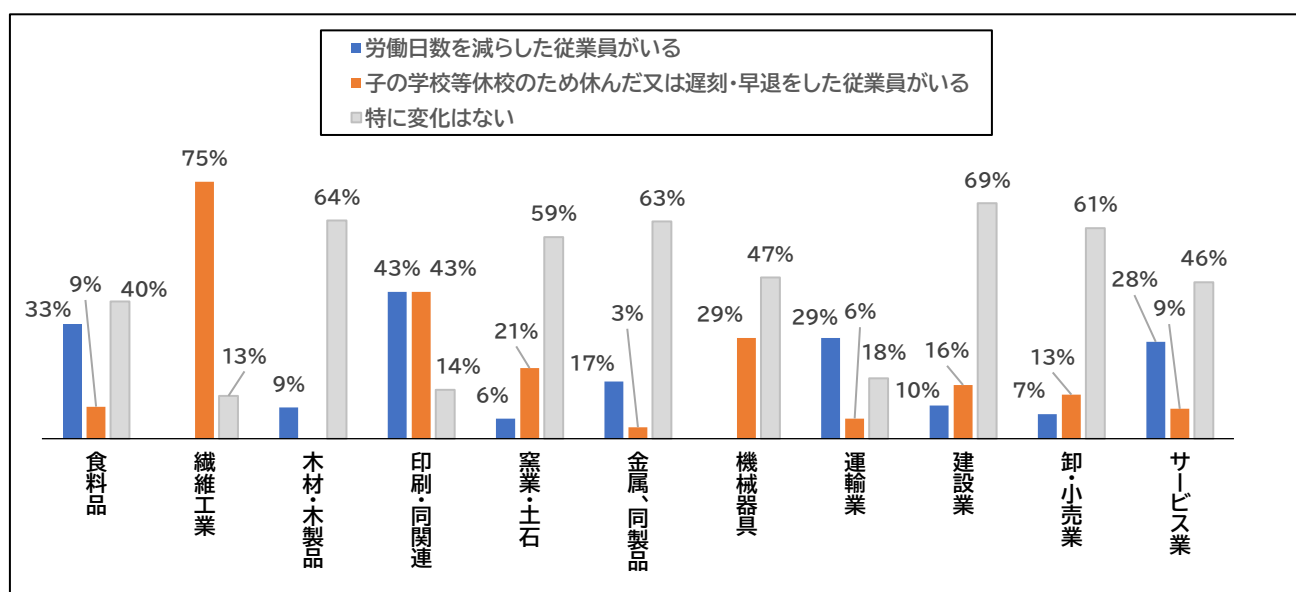
◎従業員等の雇用環境の変化



◎従業員等の雇用環境の変化（従業員の規模別）



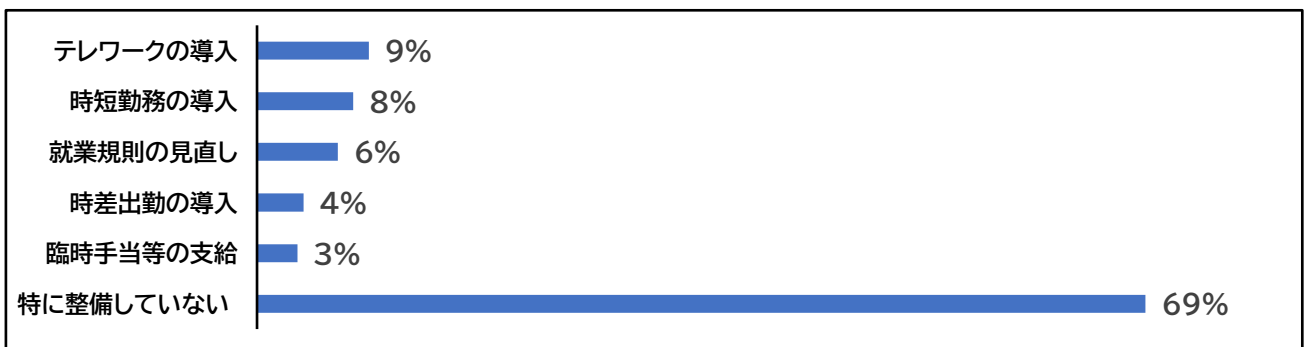
◎従業員等の雇用環境の変化（業種別）



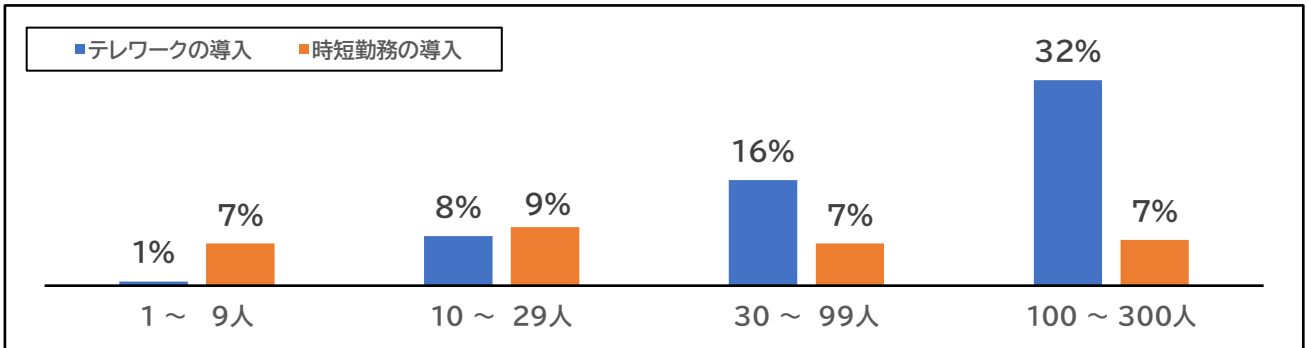
### 3 実施した従業員の労働環境の整備

- 新型コロナウイルスの影響への対策として労働環境を整備した事業所は、「テレワークの導入」が9%、「時短勤務の導入」が8%、「就業規則の見直し」が6%あった。  
一方、「特に整備していない」とした事業所は69%あり、小規模な事業所ほど多い。
- 従業員規模別で見ると、「テレワークの導入」とした事業所は、「100～300人」が32%と多く、「時短勤務の導入」については、事業所の規模による差は少ない。
- 業種別で見ると、「テレワークの導入」とした事業所が、「窯業・土石」が21%、「印刷・同関連」が14%、「繊維工業」が13%と多く、「時短勤務の導入」とした事業所は、「印刷・同関連」が29%、「木材・木製品」が18%と多くなっている。

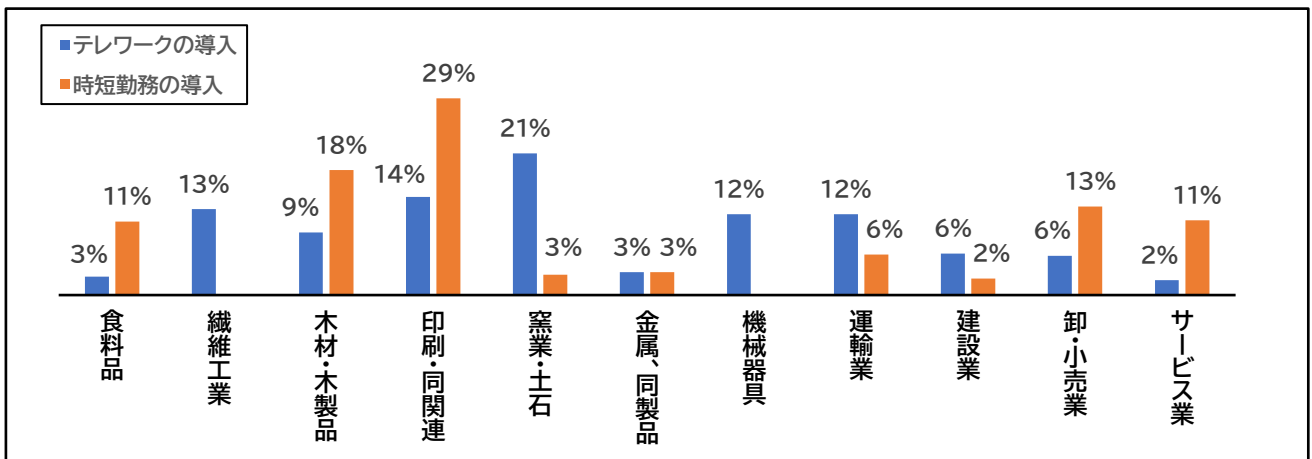
#### ◎実施した従業員の労働環境の整備



#### ◎「テレワークの導入」／「時短勤務の導入」と回答した事業所（従業員の規模別）



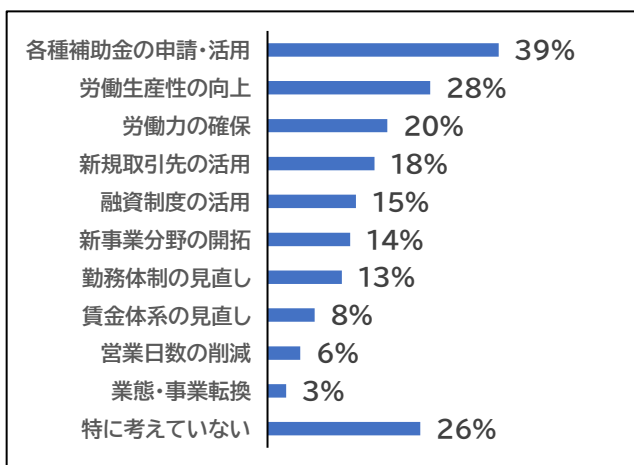
#### ◎「テレワークの導入」／「時短勤務の導入」と回答した事業所（業種別）



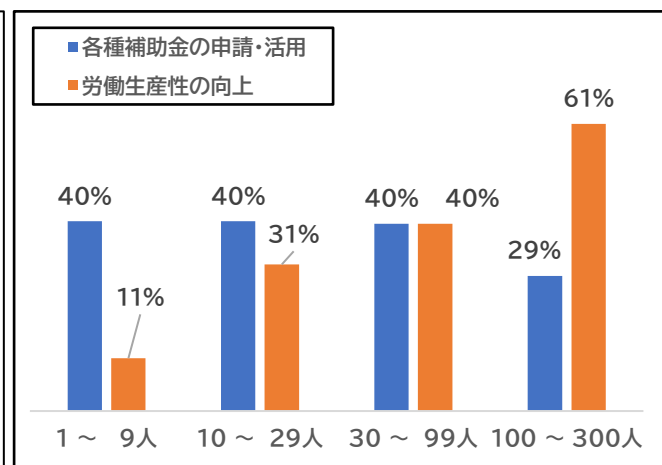
## 4 事業継続のために今後実施していきたい方策

- 新型コロナウイルスの影響への対策として、事業継続のために今後実施していきたい方策について、「各種補助金の申請・活用」とした事業所が39%と最も多く、次いで「労働生産性の向上」が28%、「労働力の確保」が20%、「新規取引先の活用」が18%となっている。
- 「各種補助金の申請・活用」とした事業所を従業員規模別でみると、「1～9人」「20～29人」「30～99人」はいずれも40%だったのに対し、「100～300人」が29%と最も少なく、逆に「労働生産性の向上」については、「100～300人」が61%、「30～99人」が40%と規模が大きいところほど多い。
- 業種別でみると、「各種補助金の活用・申請」とした事業所は、「印刷・同関連」が57%、「食料品」が47%、「卸・小売業」が44%と多く、「労働生産性の向上」は、「繊維工業」が63%、「機械器具」が47%、「窯業・土石」「運輸業」が35%と多い。

◎事業継続のために今後実施していきたい方策



◎「各種補助金の申請・活用」/「労働生産性の向上」と回答した事業所（従業員の規模別）



◎「各種補助金の申請・活用」/「労働生産性の向上」と回答した事業所（業種別）

