

## 正社員転換・待遇改善及び正社員雇用に関する要請書

山口県内の雇用情勢につきましては、県内景気が緩やかに回復基調にある中、業種や地域によっては、求人と求職のミスマッチが生じているなど、一部に弱さが残るものの着実に改善が進んでいます。

雇用情勢が着実に改善しているこのタイミングを捉え、非正規雇用労働者及び女性や若者に多い不本意非正規労働者などの希望や意欲・能力に応じた正社員転換・待遇改善を強力に推し進めることにより、雇用の質が高まり、生産性の向上が期待できるものと考えています。

こうした中、本年9月、厚生労働省において、厚生労働大臣を本部長とする「正社員転換・待遇改善実現本部」が設置され、また、山口労働局においても10月に、「山口労働局正社員転換・待遇改善実現本部」を局内に立ち上げ、非正規雇用労働者等の正社員転換・待遇改善の実現に向け、「正社員転換・待遇改善キャンペーン」をはじめ、様々な取組みを強力に推進しているところです。

つきましては、貴団体(社)におかれましても、正社員雇用の拡大、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善、女性の積極的な登用、UJIターン就職希望者の受け入れ等の積極的な取組みについて御配慮賜りますようお願いいたします。

### 1. 正社員転換等に向けた取組み

- ・「労働契約に期間の定めがない」「所定労働時間がフルタイム」及び「直接雇用」という要素を満たす「正社員」への転換
- ・非正規雇用で働く方々の希望等を踏まえながら、勤務地限定、職務限定、勤務時間限定などの「多様な正社員」への転換
- ・派遣労働者の直接雇用・正社員化の推進
- ・「キャリアアップ助成金(正社員転換)」「トライアル雇用奨励金(正社員就職)」などの支援制度の活用

### 2. 待遇改善に向けた取組み

- ・処遇改善に向けた「キャリアアップ助成金」の活用
- ・人材不足分野における「職場定着支援助成金」の活用による「魅力ある職場づくり」の推進

### 3. 改正労働者派遣法、若者雇用促進法、女性活躍推進法及び労働契約法の無期転換ルールの周知・啓発の推進

### 4. 県内人口定住・定着に向けたUJIターン就職、若者等の雇用、職場定着の推進

### 5. 女性が活躍できる環境、職場づくりの推進

### 6. ワーク・ライフ・バランスの推進

平成27年(2015年)11月

山口労働局正社員転換・待遇改善実現本部長

(山口労働局長) **小松原 正俊**